



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**

EL RENACIMIENTO DEL NOROCCIDENTE

Programa Nacional de Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública 2019-2024



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



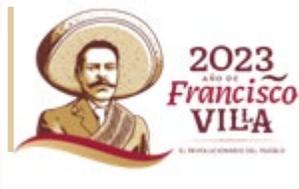


El 26 de diciembre de 2019, la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes (SICT) suscribió las Bases de Colaboración 2019-2024 con la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), con la Secretaría de la Función Pública (SFP), así como con la Coordinación de la Estrategia Digital Nacional (CEDN), en el marco del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024.

A través de la formalización de este instrumento, se adoptaron 15 indicadores y 50 compromisos, entre los cuales se encuentra el compromiso 9 del rubro de Combate a la Corrupción **“A partir de la capacitación que brinde la SFP, el INAI y otras instituciones y organismos especializados, promover la impartición de cursos, así como el establecimiento de programas y acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública”**.

En el presente documento, y en cumplimiento de la Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos de la Administración Pública Federal 2021-2024, podrá consultar la información reportada por el Instituto Mexicano del Transporte para su cumplimiento.



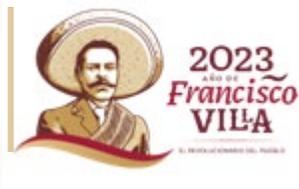


Combate a la Corrupción

9

A partir de la capacitación que brinde la SFP, el INAI y otras instituciones y organismos especializados, promover la impartición de cursos, así como el establecimiento de programas y acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.





1er Trimestre



2021

El Instituto Mexicano del Transporte informa que, con base en los procedimientos de adquisiciones mediante licitaciones públicas e invitación a cuando menos tres personas, incluyó en la convocatoria el formato 14, obligatorio para los licitantes en el que se les solicita firmar el "Compromiso con la Transparencia", en el que se comprometen tanto la dependencia y el licitante, participar con una conducta ética y transparente y que es de su interés contar con el apoyo, participación, vigilancia y compromiso de todos los integrantes de la sociedad.

2do Trimestre



2021

El Instituto Mexicano del Transporte en el segundo trimestre a través de la SFP y CONUEE, capacitó al personal en temas de Nueva Ética e Integridad Pública, los Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio Público y Disposiciones Administrativas de carácter general en materia de eficiencia energética en los inmuebles, flotas vehiculares e instalaciones industriales de la Administración Pública Federal 2020-2024. En ese segundo trimestre no se registraron nuevas capacitaciones, sin embargo, se tuvo un avance general del 86.93% del total del personal y se realizaron capacitaciones en otros cursos.





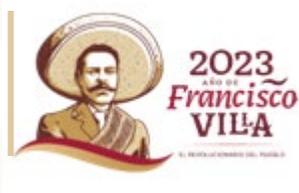
3er Trimestre



El Instituto Mexicano del Transporte hizo del conocimiento que la Secretaría de la Función Pública y la CONUEE a través de ese Instituto capacitaron al personal en temas de Nueva Ética e Integridad Pública contando a esa fecha con un avance del 71.90 %, en temas de "Los Conflictos de Interés en el Ejercicio del Servicio" se tenía un 83.93%, por lo que respecta a la "Gestión Documental" reportó un avance del 39.29%, en temas de la Ley Federal de Austeridad Republicana se tuvo un avance del 50.98% asimismo, se capacitó en temas de Disposiciones Administrativas de carácter general en materia de eficiencia energética en los inmuebles, flotas vehiculares e instalaciones industriales de la Administración Pública Federal 2020-2024. Al cierre del tercer trimestre se reportó un avance general de todas las capacitaciones obligatorias del 62.28%.

2021





4to Trimestre



El Instituto Mexicano del Transporte informó que, durante el año se capacitaron a 114 personas en materia de la Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, 133 en el tema "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público", 94 en "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual", 102 en "Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres", 139 en "Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética". Superando la meta establecida en el PAT 2021, donde se indicó que al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas del IMT recibieron una o más

2021





1er Trimestre



El IMT informó que al término del 2021 se avanzó en la capacitación del 80% del personal, para el primer trimestre del 2022, se solicitó a los coordinadores y Jefes de División el registro de los servidores públicos que tomarán capacitación que brinde la SFP, el INAI y otras instituciones y organismos especializados, promover la impartición de cursos, así como el establecimiento de programas y acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.

2022

2do Trimestre



Finalmente, el IMT reporta que se avanzó en la capacitación del 44.9% de su personal en cursos que brinda el INAI y por la SFP el 33.69%. La difusión se realizó mediante correo electrónico a los superiores jerárquicos a fin de que instruyeran a su personal a cumplir y promover así, acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.

2022

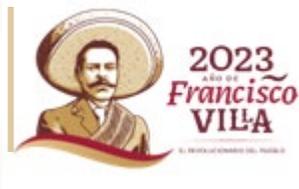
3er Trimestre



El IMT avanzó un 75.8% en la capacitación del personal en cursos que brinda el INAI. La difusión se realizó mediante correo electrónico a todo el personal para cumplir y promover así, acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.

2022





4to Trimestre



El IMT avanzó en la capacitación con un 80.46% del personal en cursos de capacitación que brinda el INAI y por la SFP el 90% en la participación de Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción. La difusión se realizó mediante correo electrónico a todo el personal para cumplir y promover así, acciones que propicien la transparencia en la gestión pública, el acceso a la información, la rendición de cuentas, el gobierno abierto y el lenguaje ciudadano, con objeto de garantizar el derecho de acceso a la información pública.

2022

1er Trimestre



El IMT informó que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la APF (LSPCAPF), artículo 54 del Reglamento de la LSPCAPF (RLSPCAPF) y los numerales 47, 48 y 297 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, vigentes; se llevó a cabo la detección de necesidades de capacitación por coordinación.

Se programaron para el ejercicio 2023, acciones de capacitación que brinda la SFP y el INAI, de las cuales se dará seguimiento durante el año.

2023

