

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO	09-A00-1-M1C017P (M11)
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFE DE LA DIVISIÓN DE TRANSPORTE SOSTENIBLE Y CAMBIO CLIMÁTICO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	C - DE CARRERA
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Instituto Mexicano del Transporte
RAMA DE CARGO	Investigación
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR GENERAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE
II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.	
VERBO DE ACCIÓN + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCIÓN U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN COADYUVAR EN LA INSTRUMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS ORIENTADAS A REDUCIR LOS EFECTOS NEGATIVOS RECÍPROCOS DEL TRANSPORTE, EL MEDIO AMBIENTE Y EL CAMBIO CLIMÁTICO, A PARTIR DE LA INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA, PROMOVRIENDO SU SOSTENIBILIDAD SIN DETRIMENTO DE SU SEGURIDAD Y COMPETITIVIDAD.	
III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	DEFINIR ESTRATEGIAS EN MATERIA TRANSPORTE SOSTENIBLE Y CAMBIO CLIMÁTICO PARA SU CONSIDERACIÓN DENTRO DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL INSTITUTO, CON LA FINALIDAD DE CONTRIBUIR A LA MODERNIZACIÓN DEL TRANSPORTE Y ASEGURAR SU RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO.
2	DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE, CAMBIO CLIMÁTICO Y USO DE ENERGÍA Y SU RELACIÓN CON EL TRANSPORTE, PARA COADYUVAR AL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA SUSTENTABLE, CON IMPACTOS BENÉFICOS EN LA SOCIEDAD Y EN LA ECONOMÍA DE MÉXICO, E INCREMENTAR LA RESILIENCIA DE LA RED DE TRANSPORTE ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO.
3	ANALIZAR EVALUACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL DE PROYECTOS DE TRANSPORTE A SOLICITUD DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS, ENTIDADES Y ORGANISMOS DE LA SCT, ASÍ COMO OTRAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL O ESTATAL O DEL SECTOR PRIVADO, CON LA FINALIDAD DE EMITIR RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA PLANEACIÓN, DISEÑO, CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL TRANSPORTE.
4	REPRESENTAR AL IMT EN GRUPOS DE TRABAJO CON DEPENDENCIAS Y ORGANISMOS, EN MATERIA DE TRANSPORTE Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE Y EL CAMBIO CLIMÁTICO, CON LA FINALIDAD DE EMITIR OPINIONES ALINEADAS A LOS OBJETIVOS SECTORIALES, TENDIENTES A AMPLIAR Y FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA Y CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y AL PROGRESO SOCIAL EN EL PAÍS.
5	PROPONER A LAS AUTORIDADES AMBIENTALES Y ENERGÉTICAS DEL PAÍS LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE, CAMBIO CLIMÁTICO Y USO DE ENERGÍA, CON LA FINALIDAD DE GENERAR SINERGIAS QUE PROMUEVAN LA CALIDAD Y LA RESILIENCIA DE LAS OPERACIONES DEL TRANSPORTE.
6	PROMOVER, CON BASE EN SUS INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS, ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN MATERIA DE NORMAS Y TECNOLOGÍAS APLICABLES, PARA MEJORAR LA SOSTENIBILIDAD DEL TRANSPORTE EN LA SCT Y SUS EQUIVALENTES ESTATALES Y MUNICIPALES.
7	DIRIGIR EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE, MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO, DIRIGIDOS AL PERSONAL DE LA SCT, GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES Y EMPRESAS DEL SECTOR, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER Y ACTUALIZAR EL CONOCIMIENTO EN EL SECTOR TRANSPORTE EN MÉXICO.
8	REPRESENTAR AL IMT EN LOS COMITÉS TÉCNICOS NACIONALES E INTERNACIONALES, DEDICADOS A LA GENERACIÓN Y USO DE INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD DEL TRANSPORTE Y SU ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, PARA ASIMILAR, APROVECHAR Y APORTAR RECURSOS Y MEJORES PRÁCTICAS EN LA MATERIA, PARA LA SCT.
9	PROMOVER LA ESPECIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PERMANENTE DEL PERSONAL DE LA DIVISIÓN, CON BASE EN LA ADAPTACIÓN Y ADOPCIÓN DEL CONOCIMIENTO EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE, CAMBIO CLIMÁTICO Y USO DE ENERGÍA Y SU RELACIÓN CON EL TRANSPORTE Y SU INFRAESTRUCTURA, PARA CONSOLIDAR LAS CAPACIDADES ESPECÍFICAS DE VANGUARDIA EN BENEFICIO DEL SECTOR TRANSPORTE, SU SOSTENIBILIDAD Y SU RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO.

[Firma manuscrita]

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

10	PROMOVER EL ESTABLECIMIENTO DE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS, CENTROS DE INVESTIGACIÓN, ORGANISMOS NACIONALES Y EXTRANJEROS, CON EL OBJETO DE ESTABLECER PROYECTOS CONJUNTOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS QUE COADYUVEN AL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN DEL TRANSPORTE SOSTENIBLE.
11	DIFUNDIR LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN DESARROLLADOS POR EL IMT MATERIA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE Y CAMBIO CLIMÁTICO, CON LA FINALIDAD DE PROPULSAR UN DESARROLLO SUSTENTABLE DEL PAÍS Y FORTALECER LA COMPETITIVIDAD DEL TRANSPORTE NACIONAL Y LA RESILIENCIA DE LA RED DE TRANSPORTE.
12	DIRIGIR O EJECUTAR LAS DEMÁS FUNCIONES QUE LE CONFIERAN SUS SUPERIORES PARA EL LOGRO DE LAS METAS Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS: CON MANDOS E INVESTIGADORES DEL IMT.

EXTERNAS: CON MANDOS DE SCT, SEMARNAT Y SENER, Y SUS ORGANISMOS Y ENTIDADES, ASÍ COMO CON ASOCIACIONES, CÁMARAS, ORGANISMOS E INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y EMPRESAS, NACIONALES E INTERNACIONALES.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

*DISPONDRA DE PUESTOS DE INVESTIGADOR TITULAR, ASOCIADO Y ASISTENTES, ASÍ COMO DE UNA UNIDAD.

*LAS FUNCIONES A EJECUTAR DEMANDAN UN ENTENDIMIENTO PROFUNDO DEL SECTOR Y SU RELACIÓN CON OTROS, CAPACIDADES DE NEGOCIACIÓN Y DE LIDERAZGO PARA CONCERTAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y LLEVARLOS A BUEN FIN.

*SE REQUIERE CONOCIMIENTO DE INGENIERÍA CIVIL, DE VÍAS TERRESTRES Y DE TRÁNSITO, ASÍ COMO DE TECNOLOGÍA DE SISTEMAS DE TRANSPORTE Y SUS EFECTOS EN EL MEDIO AMBIENTE, ASÍ COMO SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS EN LA INTEGRIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA Y OPERACIÓN SOSTENIBLE DEL TRANSPORTE.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL

CARRERA GENÉRICA

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

INGENIERÍA

INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

INGENIERÍA CIVIL

Handwritten signature and initials

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

6

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA DE EXPERIENCIA
INVESTIGACIÓN APLICADA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO
CIENCIAS TECNOLÓGICAS
ECOLOGÍA
CIENCIAS TECNOLÓGICAS

ÁREA GENERAL
CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACIÓN AMBIENTAL
INGENIERÍA AMBIENTAL
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE
MEDIO AMBIENTE
TECNOLOGÍA DE LOS SISTEMAS DE TRANSPORTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:

Si

FRECUENCIA: EN OCASIONES

CAMBIO DE RESIDENCIA:

No

HORARIO DE TRABAJO:

HORARIO DIURNO

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

No

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO:
 AMBIENTALES,
 TEMPERATURA, RUIDO,
 ESPACIO

CON DISPONIBILIDAD DE HORARIO.

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NINGUNA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1		
2		
3		
4		
5		

CAPACIDADES PROFESIONALES
 (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input checked="" type="checkbox"/>	Básico	Elementos básicos sobre ética pública-gubernamental para los servidores públicos en la SCT
<input checked="" type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA NORMATIVIDAD DEL SECTOR COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
<input checked="" type="checkbox"/>	Intermedio	NEGOCIACIÓN
<input checked="" type="checkbox"/>	Intermedio	LIDERAZGO
<input checked="" type="checkbox"/>	Intermedio	GESTIÓN DE TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN EN TRANSPORTE

4

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

OBSERVACIONES:

SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

NOMBRE Y FIRMA


VACANTE

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

JATZIRI OROZCO VALDESPINO
ESPECIALISTA

FECHA DE APROBACIÓN

29 de abril de 2019
día/mes/año.



ING. ROBERTO AGUERREBERERE SALIDO
JEFE INMEDIATO



LIC. ANABEL RAYO BELLO
DGRH o EQUIVALENTE