



Informe Anual de Actividades 2022

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos
de Interés del Instituto Mexicano del
Transporte**

Diciembre 2022

[Handwritten signatures in blue ink]
Munir
MS

1

[Handwritten signatures in blue and black ink]



DIRECTORIO

Propietarios	
Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética
José Javier Garrido Vega Jefe de la División de Transporte Sostenible y Cambio Climático	Presidente Propietario
Elizabeth Gómez Rojas Jefa de la Oficina de Capital Humano y SPC	Secretaria Ejecutiva Propietaria
Yesica Hernández Hernández Auxiliar de Recursos Humanos	Secretaria Técnica Propietaria
Carlos Daniel Martner Peyrelongue Coordinador de Transporte Integrado y Logística	Integrante Electo Propietario
Liliana Roció Rangel Lanuza Jefa de la División de Investigación y Actualización de Normas	Integrante Electo Propietario
María Cadengo Ramírez Jefa de la Unidad de Seguridad Vial	Integrante Electo Propietario
Karina Griselda Ocaña Espinosa De Los Monteros Investigador Titular "B"	Integrante Electo Propietario
Marisol Barrón Bastida Investigador Asociado "B"	Integrante Electo Propietario
Mary Teresa Mauricio Zea Técnico Auxiliar "C"	Integrante Electo Propietario
Verónica Jiménez Mendoza Personal Operativo	Integrante Electo Propietario
Karla Vanessa Martínez Hernández Directora de Atención Ciudadana OIC en la SICT	Integrante Propietario Permanente OIC
Lorena Reyes De La Cruz Auxiliar de Recursos Humanos	Persona Consejera (HSAS) Permanente
Liliana Michelle Blas López Personal Operativo	Persona Asesora (Discriminación) Permanente
Luis Enrique Suarez y Araujo Investigador Titular "B"	Persona Asesora (Discriminación) Permanente

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'M', 'f', and 'Munim']



Suplentes	
Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética
Luis Emmanuel Tamayo Sánchez Jefe de la División de Recursos Financieros y Humanos	Presidente Suplente
Iván Ignacio Mendoza Flores Jefa de la Unidad de Recursos Financieros	Secretario Ejecutivo Suplente
Israel Biaís Hernández Jefe de la Oficina de Recursos Materiales, Servicios Generales, Mantenimiento y Supervisión de Obra	Secretario Técnico Suplente
Aline Miranda Nieto Coordinadora de Administración y Finanzas	Integrante Electo Suplente
Francisco Javier Carrión Viramontes Jefe de la División de Laboratorios de Desempeño Vehicular y Materiales	Integrante Electo Suplente
Emilio Abarca Pérez Jefe de la Unidad de Operación del Transporte	Integrante Electo Suplente
Ana Cecilia Cuevas Colunga Investigador Titular "C"	Integrante Electo Suplente
Cindy Casas Valencia Investigador Asociado "C"	Integrante Electo Suplente
Efrén Isaí Barcenás Ballesteros Ingeniero Asociado "A"	Integrante Electo Suplente
Gloria González Guzmán Personal Operativo	Integrante Electo Suplente

Muniz
MS
[Handwritten signatures]



CONTENIDO

Presentación 05

Normatividad 06

Antecedentes 06

Cumplimiento de los Objetivos y Metas 07

Anexos 32

Firmas de Aprobación 34

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word 'Min' and 'SIC'.



PRESENTACIÓN

Con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, corresponde al Comité de Ética; presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría de la Función Pública (SFP), en los términos establecidos por esta, y con base a los Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2022, enviado a través de la SFP el 24 de noviembre de 2022.

Por ello, las y los miembros del Comité de Ética del Instituto Mexicano del Transporte, rinden su Informe Anual de Actividades 2022, al Ing. Héctor Manuel Bonilla Cuevas, Coordinador de la Normativa para la Infraestructura del Transporte. En suplencia por ausencia de Director General, con fundamento en el Artículo 50 del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name "Munir" and various initials.



NORMATIVIDAD

- Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 08 de febrero de 2022
- Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020
- Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de julio de 2017
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 03 de enero de 2020
- Código de Conducta del Instituto Mexicano del Transporte. Publicado en el Portal de Integridad Pública del IMT.
- Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés. Difundida a través de la Secretaría de la Función Pública
- Manual de atención de denuncias de los Comités de Ética. Difundido a través de la Secretaría de la Función Pública
- Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2022. Difundido a través de la Secretaría de la Función Pública

ANTECEDENTES

El pasado 17 de mayo de 2022, en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mexicano del Transporte, por unanimidad, se aprobó el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022, en el cual consta de cinco elementos básicos que propuso la Unidad de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública.

- Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta;
- Difusión;
- Denuncias;
- Gestión, y
- Mejora de procesos

Es de señalar que cada uno de los elementos que integran el PAT 2022 del CEPCI de este instituto, cuenta con un indicador, objetivos y metas, así como diversas actividades desarrolladas.



CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

Indicador: Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Objetivo: Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

Meta: El porcentaje de personas servidoras públicas del IMT que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética impulsó la capacitación de las personas servidoras públicas del Instituto Mexicano del Transporte, difundiendo, a través de medios electrónicos, invitaciones para participar en los cursos convocados por la Secretaría de la Función Pública, mediante el Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos SICAVISP; como son: "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público", "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público", "Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción", "La integridad en el servicio público Transformando a los comités de ética en la administración pública federal", y "Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual".

Así mismo, la capacitación en igualdad y prevención de la violencia de género busca desarrollar y fortalecer los conocimientos, capacidades y competencias para participar de la Política Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. El INMUJERES desde hace varios años, ofrece cursos en línea para atender la necesidad y demanda en formación para la igualdad, a través de la plataforma INMUJERES.GÉNERO, se dio seguimiento a participar en los cursos que ya se venían realizando desde el 2019, como son: "Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres", y "Súmate al Protocolo".

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Derivado de lo cual, el área de capacitaciones reportó el 02 de diciembre de 2022, un total de 65 personas participantes, quienes acreditaron cursos en materia de ética pública, conflictos de interés, y otros temas en materias afines; por lo cual, la meta comprometida en el Programa Anual de Trabajo 2022 del CE, tenía que superar un mínimo acumulado de 60% de las personas servidoras públicas en el instituto; en el ejercicio 2022 se obtuvo una participación de 48.44% del universo total reportado, cabe señalar, el porcentaje de participación es continuo de capacitaciones pendientes de años anteriores por parte del personal del Instituto.

Número de personas públicas del Instituto Mexicano del Transporte que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión, 2022

Trimestre	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:								Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y hostigamiento sexual	Curso Ley Federal de Austeridad Republicana	Comunicación Incluyente sin sexismo	Ética Pública	Inducción a la Igualdad entre hombres y mujeres	La integridad en el servicio público "Transformando Comités de Ética"	
1o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2o.	0	1	0	0	0	0	0	0	1
3o.	0	3	38	1	2	0	4	2	50
4o.	3	0	4	5	0	1	0	1	14
Total	3	4	42	6	2	1	4	3	65

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano del Transporte

Número de personas públicas del Instituto Mexicano del Transporte que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, 2019-2022

Año	Número de personas servidoras públicas a/ que acreditaron curso sobre:								Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y hostigamiento sexual	Curso Ley Federal de Austeridad Republicana	Comunicación Incluyente sin sexismo	Ética Pública	Inducción a la Igualdad entre hombres y mujeres	La integridad en el servicio público "Transformando Comités de Ética"	
2022	3	4	42	6	2	1	4	3	65

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano del Transporte



Haciendo énfasis en la relevancia y obligatoriedad de la capacitación de las personas integrantes del Comité, de conformidad con lo establecido en los Lineamientos Generales, numeral 25, fracción, X; se les realizó la invitación a participar en los cursos ofrecidos por la SFP e INMUJERES, a través de correo electrónico.

Derivado de lo anterior, se informa que el **100%** de las personas integrantes del Comité recibieron al menos un curso de capacitación en materias de ética pública.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Mexicano del Transporte, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo del Comité de Ética	Acreditó el curso o taller											Total			
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Ley Federal de Austeridad Republicana	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Sumate al Protocolo	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la administración pública federal"	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento sexual	Responsabilidades Administrativas	Salud y Bienestar	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción	Taller Práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"				
Carlos Alfonso Lara Esparza	Director General	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
José María Gamdo Vega	Presidencia(Procuraduría)	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Luis Emmanuel Tomasa Sánchez	Presidencia(Suplente)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Carlos Daniel Márquez Praxidlogos	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Alana Miranda Nieto	Integrante(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Elvira Risco Rangel Lantica	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Francisco Javier Capón Viramontes	Integrante(Electo) Suplente	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Maria Cudango Ramírez	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Enzo Alonso Pérez	Integrante(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Juanita González Orta Espinoza De Los Monteros	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ana Coralia Cuevas Colunga	Integrante(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Marcial Barrón Bastida	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Cindy Casas Valencia	Integrante(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Mary Teresa Mancera Zúñiga	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Franisco Barranco Subalvarán	Integrante(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Verónica Jiménez Mendoza	Integrante(Electo)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Olivia González Guzmán	Integrante(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Liliana Michelle Siles López	Procuraduría	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Luis Enrique Suárez y Alzate	Procuraduría	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Lorena Reyes de la Cruz	Procuraduría	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Escobedo Dolores Rojas	Secretaría(Electo) Propietaria	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Yvanna Hernández Hernández	Secretaría(Electo) Propietaria	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Mar Ignacia Mendoza Flores	Secretaría(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Israel Basa Hernández	Secretaría(Electo) Suplente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Total		19	19	19	20	21	9	17	1	1	19	3	146			

a/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano del Transporte

Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Mexicano del Transporte, que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022													Total
Año	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Ley Federal de Austeridad Republicana	Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Sumate al Protocolo	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la administración pública federal"	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento sexual	Responsabilidades Administrativas	Salud y Bienestar	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción	Taller Práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"		
2022	20	20	20	21	22	9	17	1	1	20	3	154	

a/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

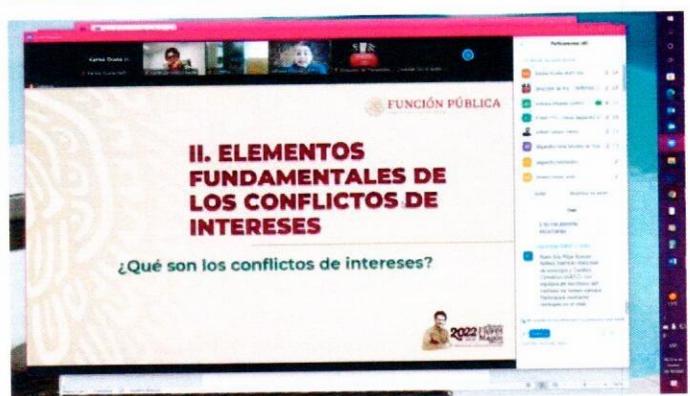
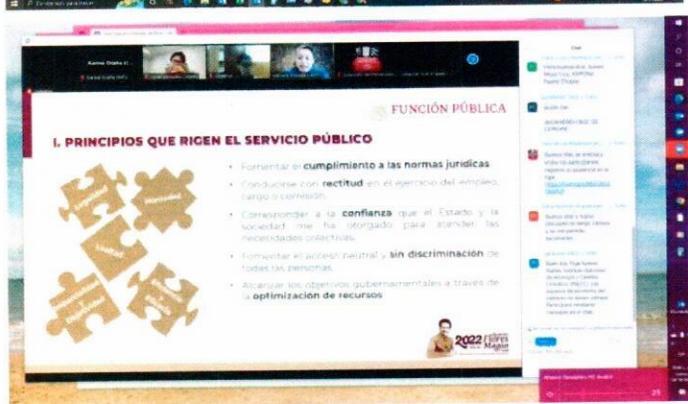
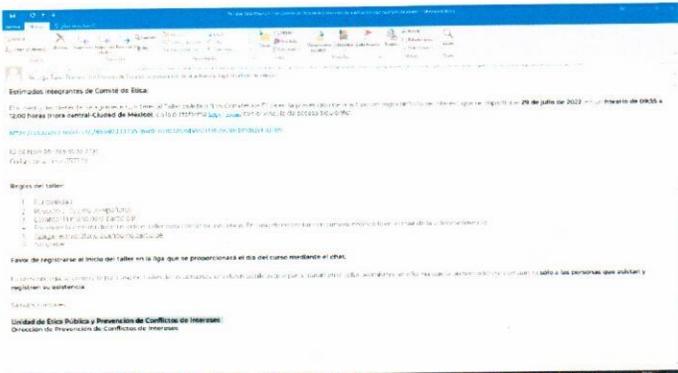
b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Mexicano del Transporte

Maria J. Lopez
AKB
[Handwritten signatures]



Los miembros del CEPCI, han participado en el Taller práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés", impartido por la UEPPCI, participando dos miembros del Comité por grupo.



Por su parte, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, se llevaron a cabo 2 acciones de inducción, sensibilización y capacitación, en las cuales las personas embajadoras de género de este Instituto participaron, una de manera presencial, con el tema: "Capacitación en Género, Secretaría de Salud Federal", y la otra de manera virtual con el tema: "Taller de Trata de Personas".

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks]



Buenas prácticas 2022
"Capacitación en Género"

El Comité de Ética y la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género te invitan a participar en la:



Capacitación en Género, impartida por la Dirección de Género y Salud de la Secretaría de Salud Federal impartido de manera presencial

18 y 19 de julio de 10:00 a 14:00 hrs. en el Auditorio ubicado en el Edif. "C" Primer Piso de Av. Universidad No. 1739, Col. Santa Catarina, Alcaldía Coyoacán, C.P. 04010

Taller de Trata de personas

Impartido por la Antropóloga Gabriela Ambriz Asbell

21 de Julio
Horario: 10:30 a 13:00hrs
Plataforma TEAMS

COMUNICACIONES Unidad de Administración y Finanzas
Dirección Coordinadora de Igualdad de Género

COMUNICACIONES SALUD Unidad de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos

Buenas prácticas 2022
"Capacitación en Género"

El Comité de Ética y la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género

Taller de Trata de personas

Impartido por la Antropóloga Gabriela Ambriz Asbell

Actividad extraordinaria

Se informa que del avance registrado en el cumplimiento con la capacitación al curso "Súmate al Protocolo" a petición de la UEIPPCI-SFP, **90%** de avance para acreditar puntos extras en la cédula de evaluación 2022.

Asesoría y Consulta

Indicador: Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Objetivo: Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.

Meta: Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el IMT son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Se informa que, de enero a diciembre de 2022, no se ha recibido ninguna solicitud de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Difusión

Indicador: Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

Objetivo: Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del IMT en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Meta: Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

En materia de difusión, el Comité desarrolló acciones que coadyuvan a impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Instituto Mexicano del Transporte, en materia de ética pública, a través de campañas tendientes a fomentar el ejercicio del servicio público íntegro.

El Comité de Ética realizó la difusión de **70** materiales con contenidos gráficos y audiovisuales, tanto de las diferentes campañas solicitadas por la UEPPCI, como de las campañas internas realizadas por el IMT; a través del uso de diferentes mecanismos como el envío de correos electrónicos masivos, publicaciones en página de intranet y banners en la página oficial del IMT.

Por su parte, la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, difundió alrededor de **25** infografías.

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks]



Las campañas fundamentales difundidas son las siguientes:

Anexo: PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PADCE 2022)

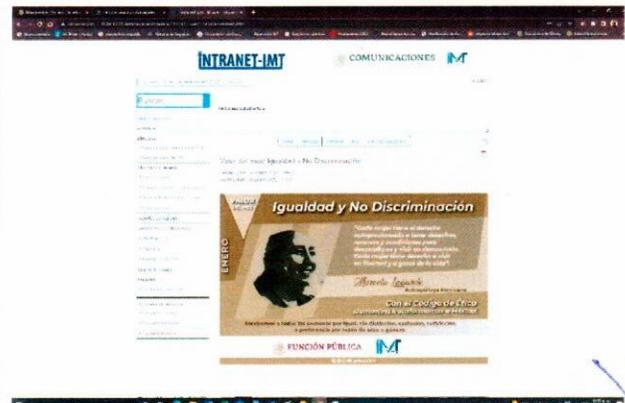
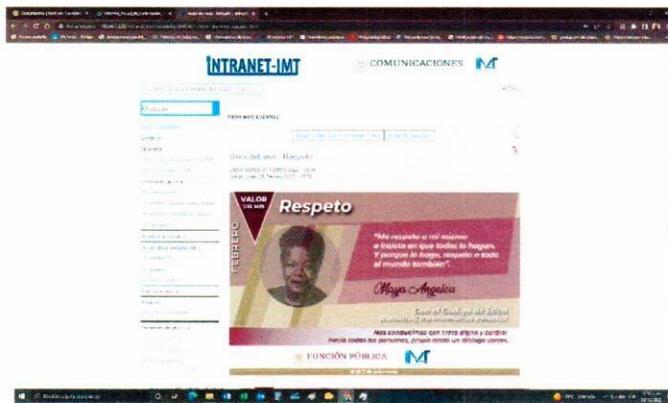
PRIMER SEMESTRE			
Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Medio de difusión
Enero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad y no Discriminación (1) 	Eticápsula Belén Sanz Luque. Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet
Febrero	<ul style="list-style-type: none"> Fondo de pantalla Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Legalidad (1) Conflictos de Intereses (1) 	Eticápsula Francisco de Paula Santander Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet
Marzo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a los Derechos Humanos - Igualdad de Género (1) Día Internacional de la Mujer (1) Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer 	Eticápsula Judith Butler Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet
Abril	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a los Derechos Humanos - Igualdad de Género (1) Programa de Capacitación SFP Compromiso de no impunidad (1) Compromiso de no impunidad (2) Conflicto de interés Invitación al Cine Reflexión (Chica Skater) Organización Mundial de la Salud (OMS) (1) Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) (1) Principios y valores del Código de Ética Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés Derechos de los niños, niñas y adolescentes (1) 	Eticápsula Rigoberta Menchu Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet
Mayo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Honradez (1) ¿Qué es el techo de cristal? Conflictos de Intereses (1) Declaración Patrimonial 2022 (2) 	Eticápsula Albert Einstein Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet
Junio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia (1) Código de Ética - amigable SPF 2022 Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción Libre (1) Día Internacional de los Niños Víctimas Inocentes de Agresión Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo Guía para la Identificación y Gestión de los Conflictos de Interés 	Eticápsula Thomas Alva Edison Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet


 Manu



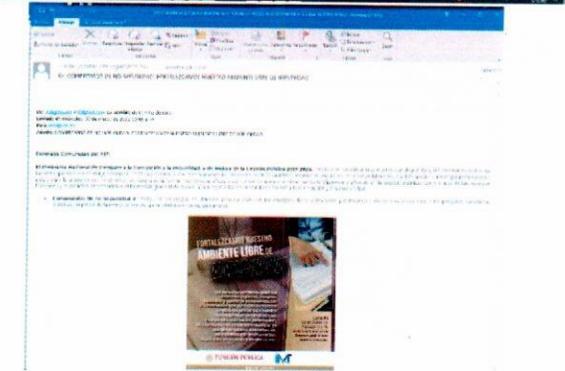
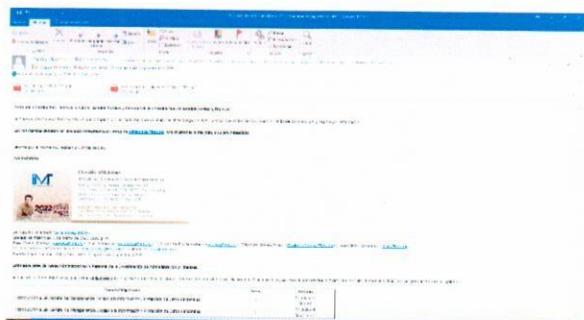
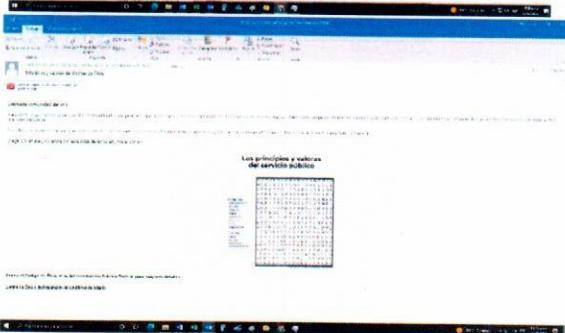
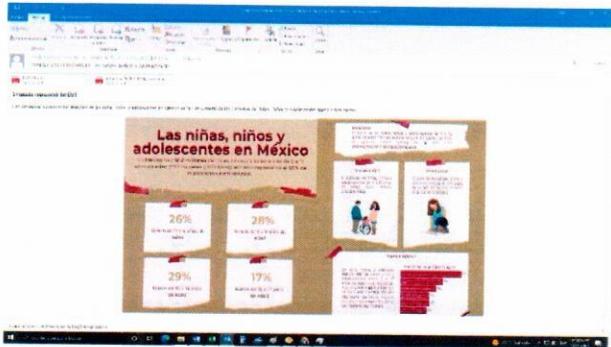
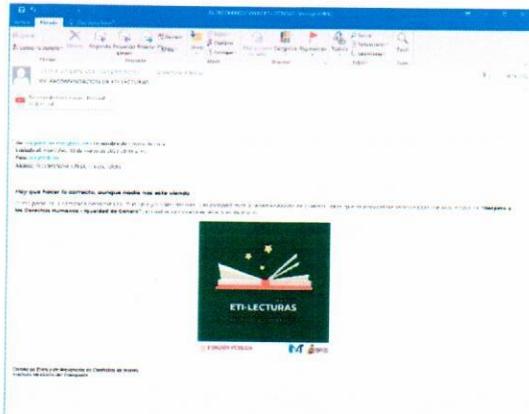
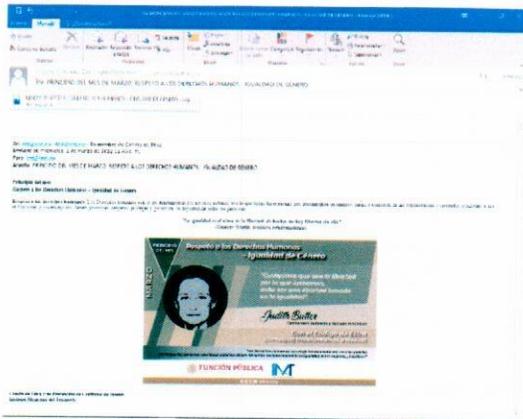



SEGUNDO SEMESTRE			
Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Julio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación (1) Invitación a la Capacitación presencial que imparte la Secretaría de Salud Cumplimiento del Programa Anual de Capacitación 2022 Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción Código de Conducta de las y los Servidores Públicos Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés ¿Cómo aplicar la imparcialidad para evitar la violencia de género? Cumplimiento al Programa de Actividades de Trabajo (PAT) Taller práctico en materia de conflictos de intereses 	<p>Eticápsula Henry Ford Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet.</p>
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto (1) Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual Conflictos de Intereses (1) Capacitaciones de la SFP e INMUJERES Razonamientos jurídicos La esencia de ser IMT Legalidad Invitación a responder el Sondeo Electrónico (1) Código de Ética de la Administración Pública Federal 	<p>Eticápsula Eduardo Galeano Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet.</p>
Septiembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción Cero tolerancia a las conductas de Hostigamiento y acoso Sexual en el ámbito laboral Portal de Integridad Pública (Día Internacional por el Acceso Universal a la Información) (1) 	<p>Eticápsula Kofi Annan Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet.</p>
Octubre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos (No discriminación) (1) Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 Día Internacional de las Mujeres Rurales Semáforo de los conflictos de interés Día Internacional de lucha contra el cáncer de mama Manual de atención de Denuncias en los Comités de Ética Portal de Integridad Pública 	<p>Eticápsula martin luther kin. Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet.</p>
Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla Tema de interés del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos - Hostigamiento y Acoso sexual Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción Tercera Sesión Extraordinaria de 2022 (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)(1) Conflictos de Intereses (1) Evaluación satisfactoria en la evaluación anual de los Comités de Ética Cumplimiento de los cursos en línea del SICAVIS 	<p>Eticápsula eduardo galeano Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet.</p>
Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción) (1) Día de los Derechos Humanos 	<p>Eticápsula Sócrates Difusión a través de correo electrónico y página de Intranet.</p>
Total		70	



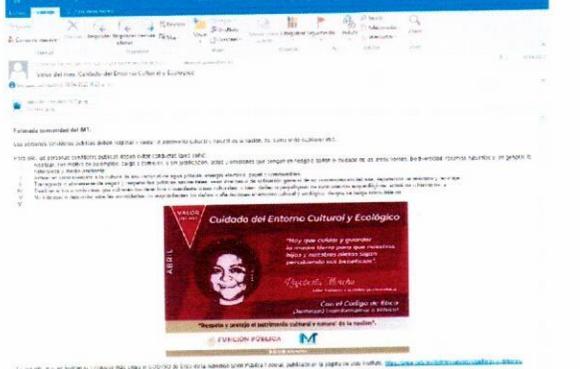
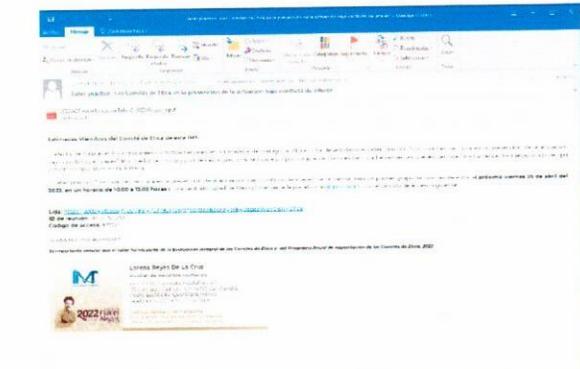
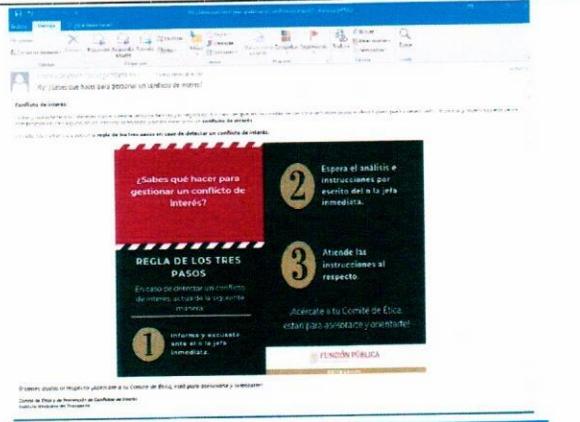
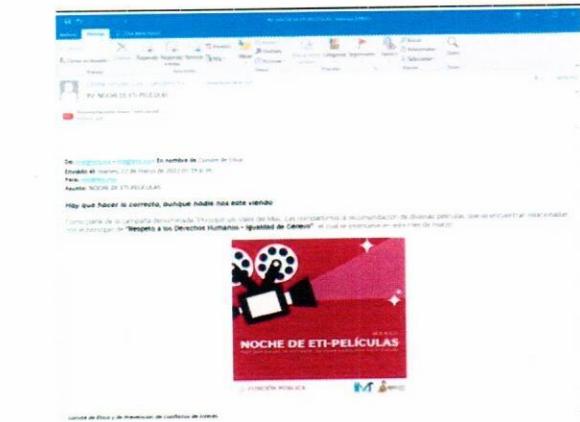
[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



X

Handwritten signatures and initials in blue ink.

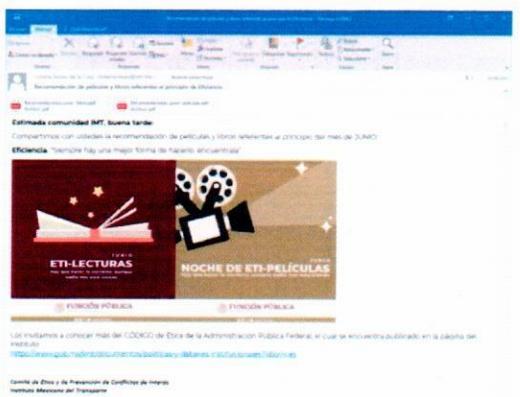
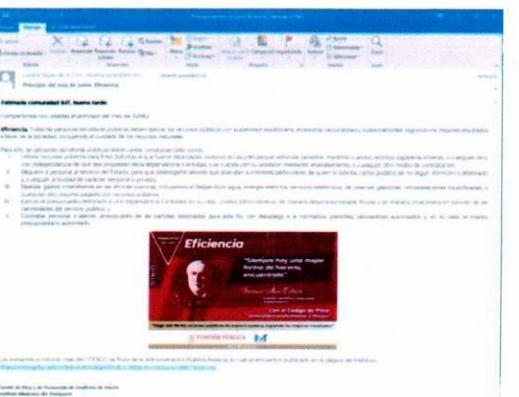
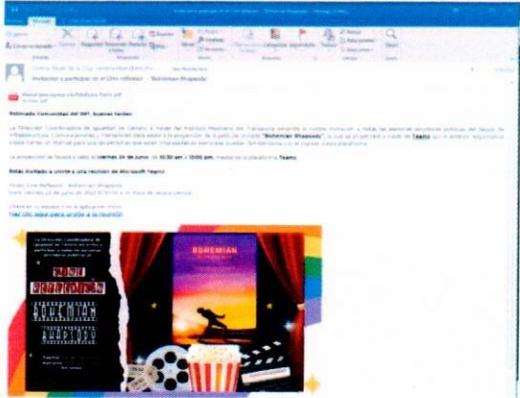
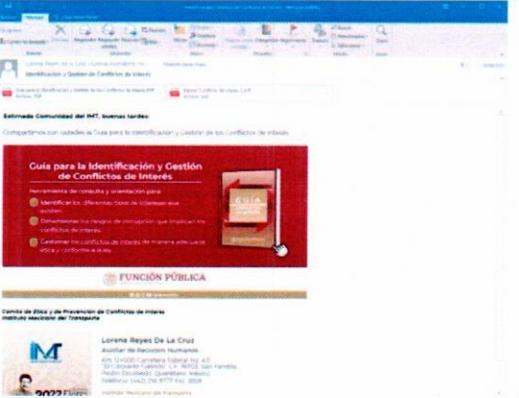
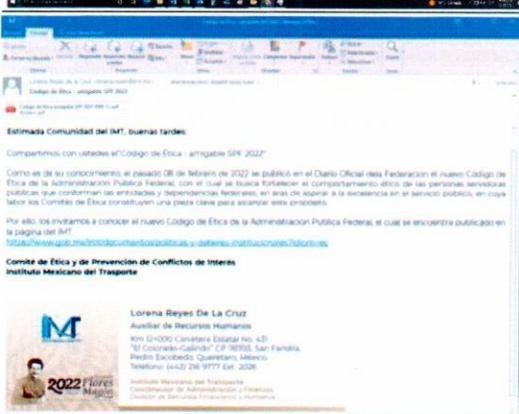


Handwritten signature

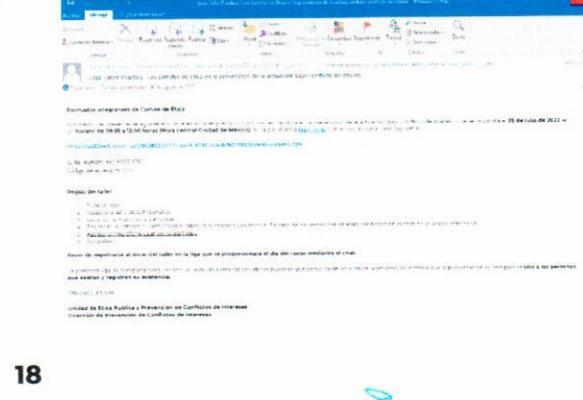
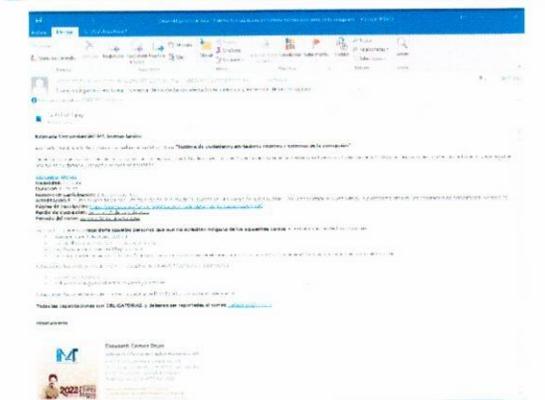
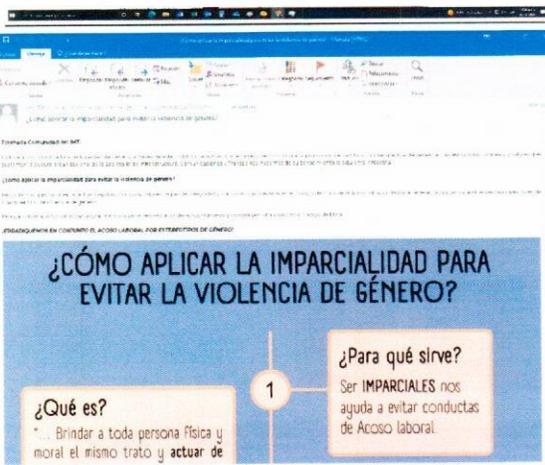
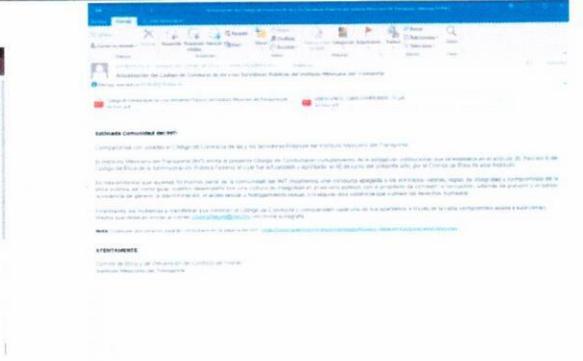
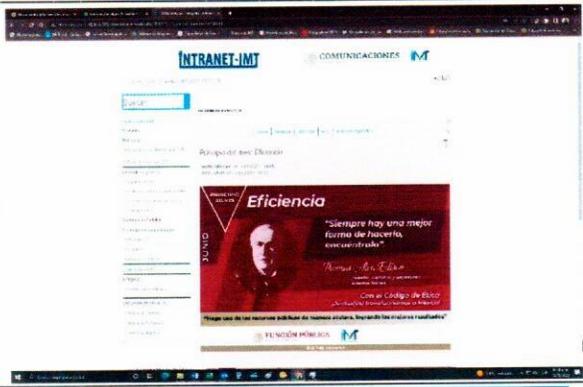
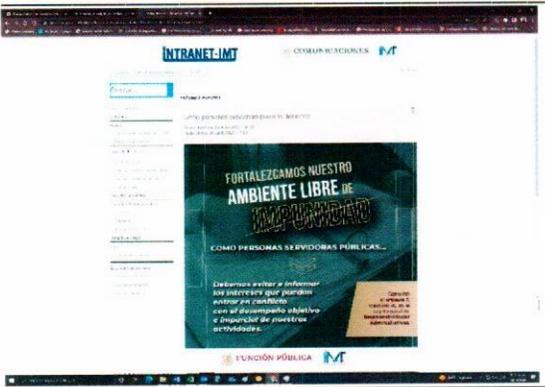
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



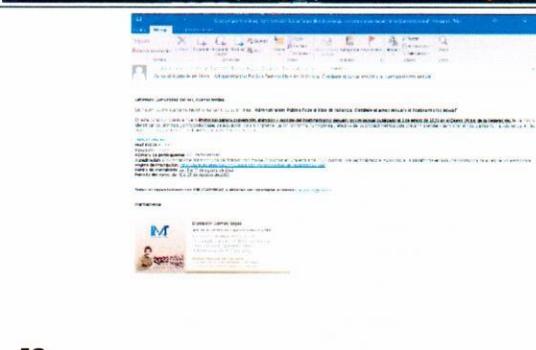
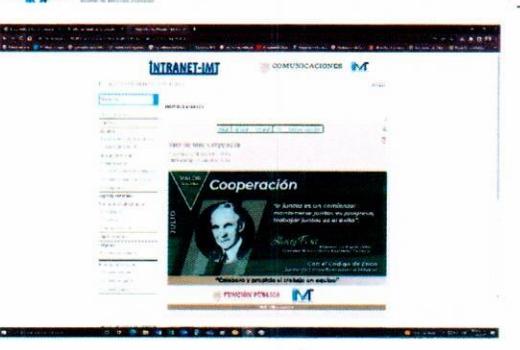
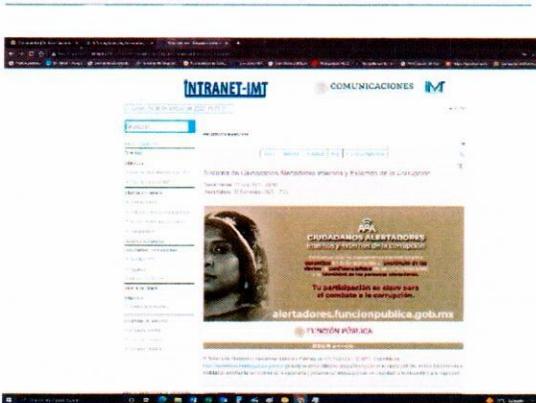
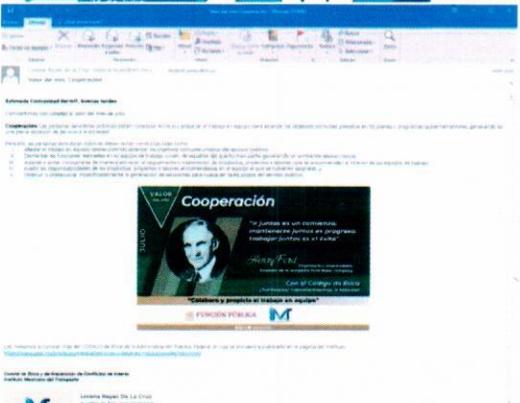
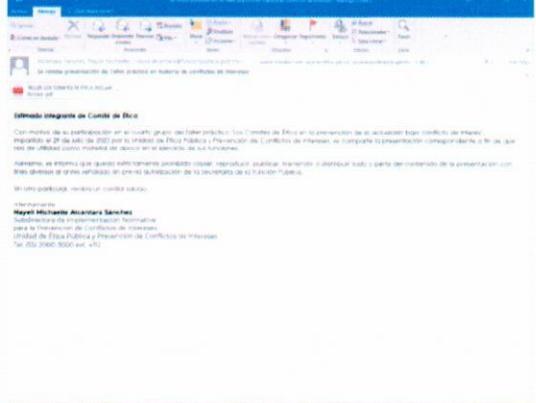
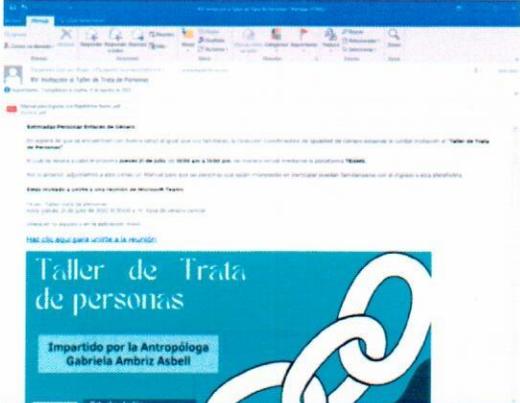
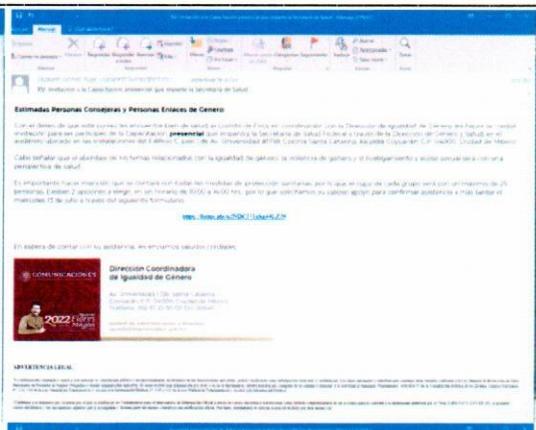
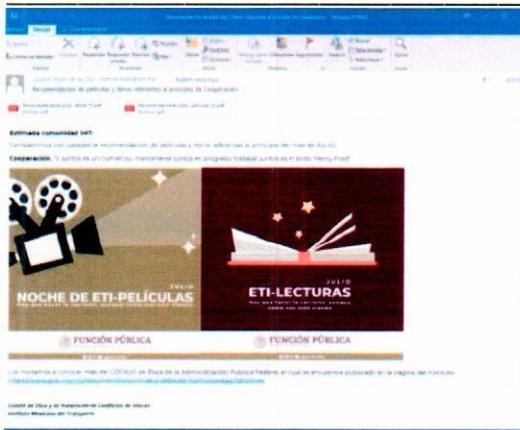
[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Handwritten mark

Handwritten signature and scribbles

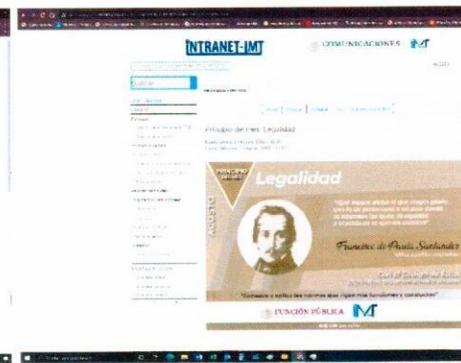
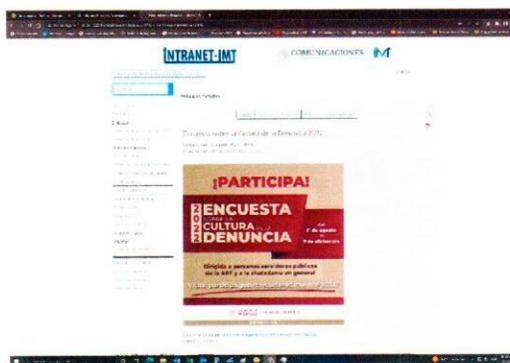
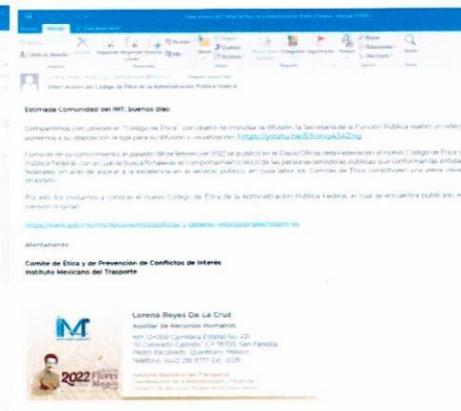
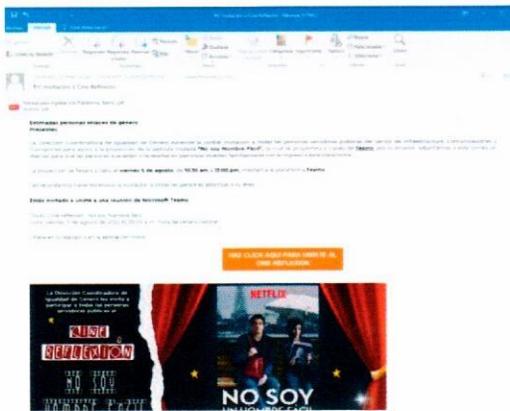
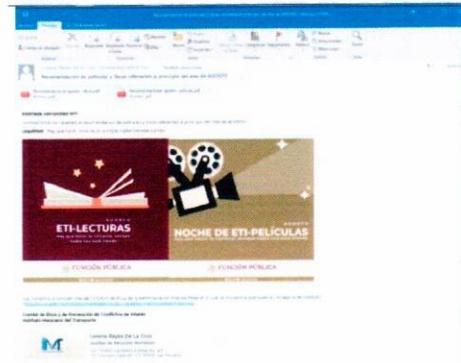
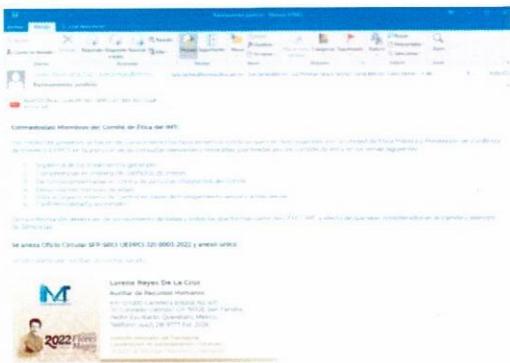
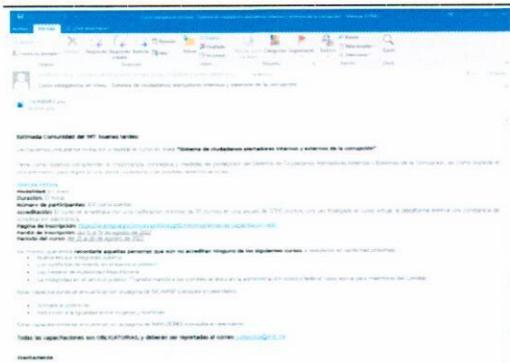
Handwritten signature and scribbles



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

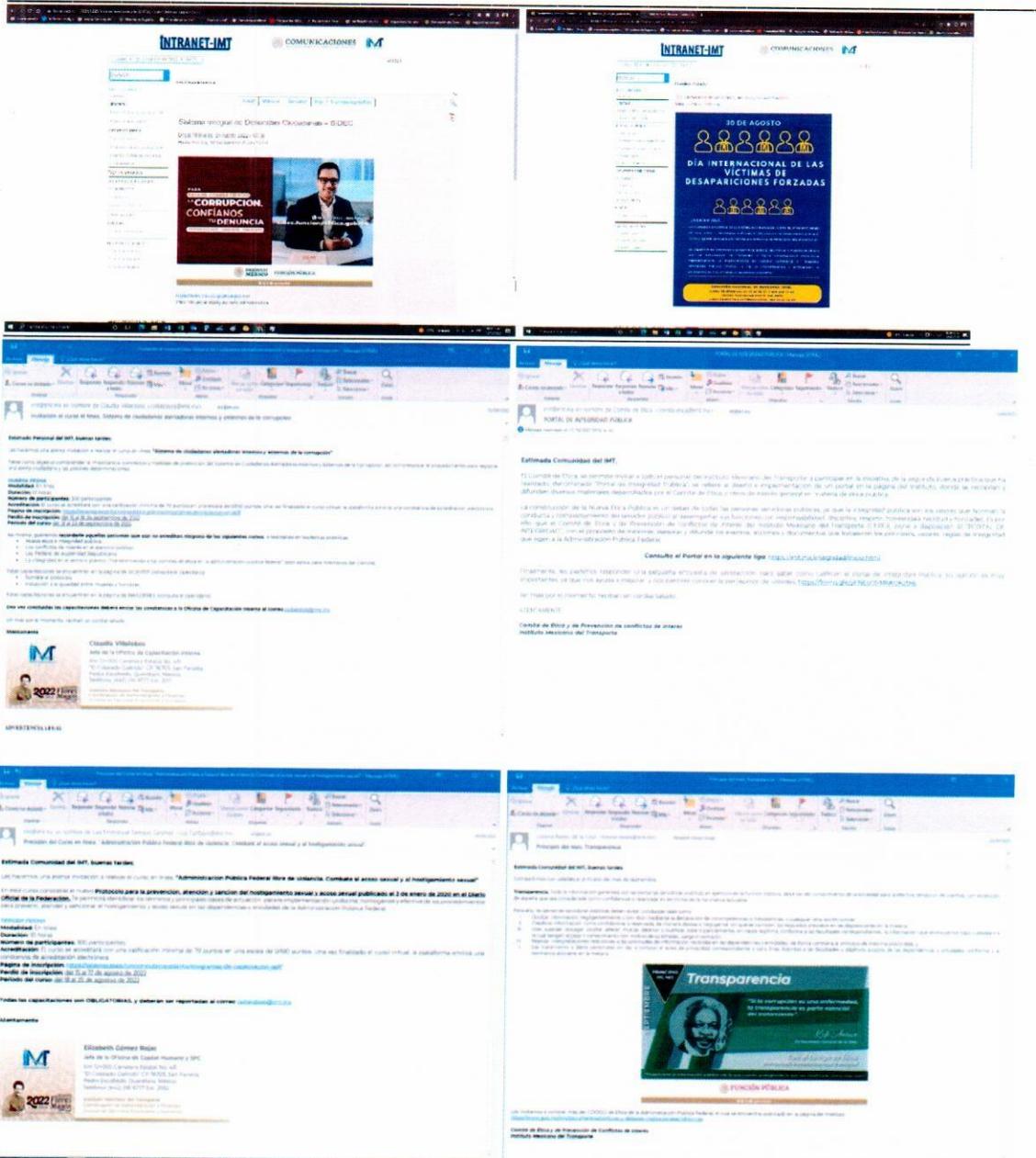
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



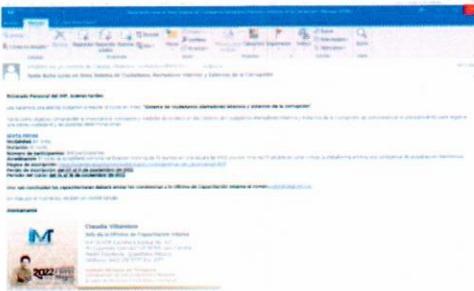
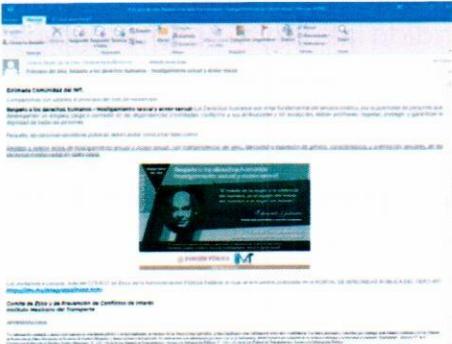
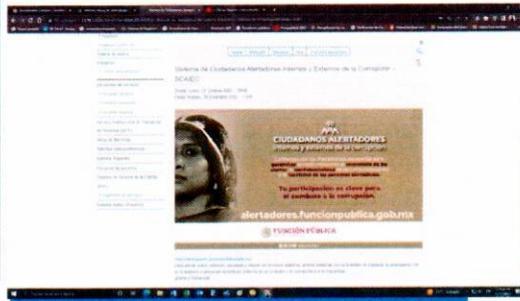
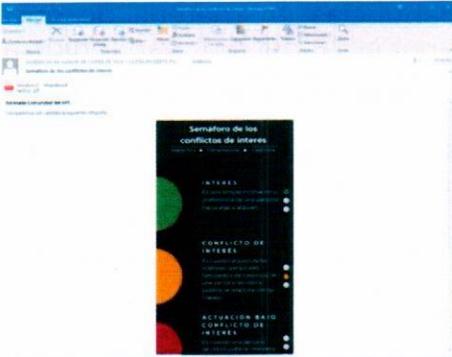
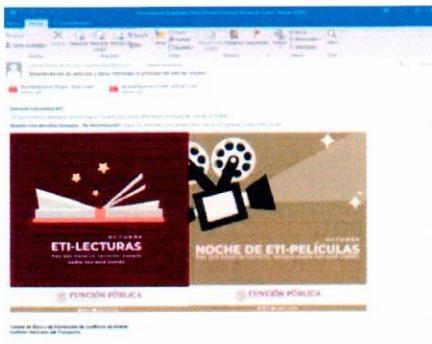
24

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Mun' and several other initials.



[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Denuncias

Indicador: Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés

Objetivo: Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del IMT.

Meta: Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del IMT, han tenido al menos una acción de seguimiento.

En el ejercicio 2022, el CE recibió una denuncia en contra de un servidor público del instituto, por presunto incumplimiento al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, Código de Conducta del Instituto Mexicano del Transporte, y/o a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; la cual fue presentada y sesionada en el Pleno del Comité,

Desde el 2019, no se habían presentado denuncias ante el CE, por lo que el comité de ética, en el ámbito de sus atribuciones, ha atendido las denuncias presentadas de conformidad a los Lineamientos Generales y el Protocolo para la Recepción y Atención de denuncias en el CE.

Folio Denuncia/Síntesis	Fecha de presentación	Fecha Vista OIC	Fecha análisis en CE
CE-IMT-000001-2022 Conductas de acoso sexual, denuncia presentada por persona servidora pública adscrita al Instituto Mexicano del Transporte	2022-05-20	2022-05-25	2022-05-25

Estatus	Fecha Determinación	Valor Vulnerado	Recomendaciones
Concluida y archivada	2022-11-11	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Los miembros del Comité de Ética de este IMT, determinaron que la persona denunciada con su actuar vulneró el principio de "Respeto a los derechos humanos" y la Regla de Integridad de "Comportamiento Digno", por lo que se formularon las siguientes recomendaciones individuales y generales:

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten notes and signatures



			<p>Recomendaciones Individuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Restricción a tener cualquier tipo de contacto o comunicación, directa o indirecta, dentro y fuera de este instituto con la víctima -Acudir al comedor en un horario establecido. -Realizar acciones de capacitación como: masculinidades; comunicación incluyente y sin sexismo; inducción a la igualdad entre mujeres y hombres; y Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual. <p>Recomendación General:</p> <ul style="list-style-type: none"> -El Comité de Ética, a través del Secretario Ejecutivo realizará acciones de capacitación y difusión de temas como: hostigamiento y acoso sexual, cultura de la denuncia, respeto a los derechos humanos, entre otros, que garanticen el cumplimiento al Código de Conducta del IMT y al Código de Ética de la Administración Pública Federal.
--	--	--	---

Derivado de la información presentada anteriormente, el comité de ética atendió, dio seguimiento y concluyó la denuncia presentada, de conformidad en el ámbito de sus atribuciones. Se espera la resolución por parte del Órgano de Interno de Control (OIC).

Gestión

Indicador: Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.

Objetivo: Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.

Meta: Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el IMT.

4.1.1. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética

Se llevaron a cabo las tres actualizaciones periódicas al Directorio de personas integrantes del CE, en los plazos establecidos por la Unidad, para tal efecto.

4.1.2. Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).

[Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Munira' and several other initials.]



Se realizó una campaña de difusión a través de correo electrónico, para que las personas servidoras públicas del IMT, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta, resultado de lo cual el CE recibió a la fecha del presente informe 153 cartas compromiso debidamente suscritas, en lo que **se cumplió con el 100%**.

4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planté durante 2022

Se atendieron las solicitudes y requerimientos de colaboración programadas por la UEPPCI, y se incorporaron en el SSECCOE en tiempo y forma las evidencias del cumplimiento de todas las acciones en materia de capacitación, sensibilización, difusión, asesoría, consulta y atención de denuncias.

4.2.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.

No se presentan peticiones ciudadanas ante el Comité de Ética, debido a que el Instituto no tiene atención a la ciudadanía.

Otras actividades

- Se rindió oportunamente el Informe Anual de Actividades 2021, mismo que fue incorporado en la página del IMT, para consulta de todos.
- La unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de intereses, de la Secretaría de la Función Pública (UEPPCI), informó el resultado de la Evaluación Integral 2021, obteniendo una puntuación total de 82, formando parte del grupo de Comités con calificación satisfactoria.
- Se elaboró, aprobó y suscribió el Programa Anual de Trabajo 2021, del Comité de Ética del IMT, el cual contiene objetivos, metas y actividades específicas a desarrollar por el CE; mismo que fue registrado oportunamente en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).
- Se realizaron tres Sesiones Ordinarias y tres Sesiones Extraordinarias del CE, mismas que cuentan con las Actas correspondientes, y fueron registradas en el SSECCOE.

Sesiones 2022	Fecha de celebración
Primera Sesión Ordinaria	03/03/2022
Segunda Sesión Ordinaria	17/05/2022
Primera Sesión Extraordinaria	25/05/2022
Segunda Sesión Extraordinaria	04/07/2022
Tercera sesión Extraordinaria	11/11/2022



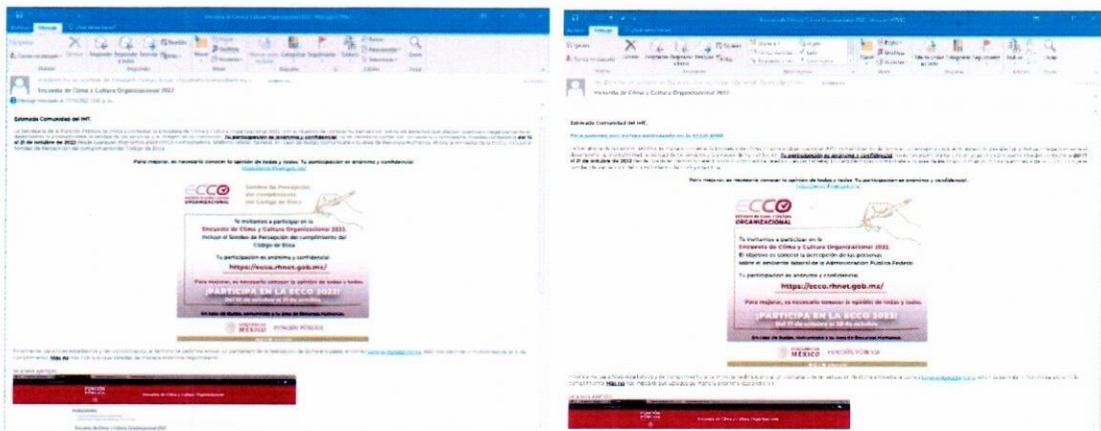
Se informa que, debido a la carga laboral de los miembros del CE, no fue posible sesionar las 4 sesiones ordinarias, tal como lo establecen los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, Capítulo II, numeral 30, fracción I. Ordinarias: El Comité de Ética deberá celebrar al menos cuatro sesiones ordinarias al año con la finalidad de atender los asuntos materia de su competencia en términos de los presentes Lineamientos.

- Se atendieron los cuestionarios y consultas electrónicas solicitadas por la Unidad en tiempo y forma.
- Participación de las personas integrantes del Comité en el Taller Práctico, "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"

Resultado del sondeo de percepción

Los resultados del sondeo aún no son enviados por la UEPPCI, tales resultados se incluirán en la entrega del IAA 2022, mismo que deberá presentarse en enero de 2023, al Ing. Héctor Manual Bonilla Cuevas, Coordinador de la Normativa para la Infraestructura del Transporte. En suplencia por ausencia de Director General, con fundamento en el Artículo 50 del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes. La aprobación de dicho anexo suplantará como un punto del orden del día de la primera sesión ordinaria del Comité de ética del año 2023.

Invitación a participar en el sondeo



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature: Minis]

[Handwritten initials: MB, MS]

**Reporte de asignación preliminar de puntos por la oportuna incorporación de evidencias en el SSECCOE, 2022**

Con fecha 15 de agosto de 2022, la Unidad de ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, remitió vía correo electrónico. El Reporte Informativo del Cumplimiento parcial del Comité de ética 2022, mismo que otorga un total de 44 puntos.

En el siguiente cuadro se comunican los resultados parciales y preliminares derivados de las consultas en el SSECCOE realizadas por esta Unidad, en diversas fechas de corte comprendidas entre el 20 de febrero y el 08 de agosto de 2022.

Actividad evaluable		Fecha límite	Observaciones	Puntos asignables	Puntos asignados
1. Informe Anual de Actividades 2021	Incorporar el archivo PDF	11-02-2022		5	5
	Registrar en el SSECCOE los resultados y evidencias del IAA, 2021	11-02-2022		5	5
	Incorporar al SSECCOE el cuestionario de autoevaluación del IAA, 2021	16-02-2022		10	10
	Acta de instalación del CE	02/12/2022	En remplazo de los puntos del IAA 2021. (Sólo para CE de nueva creación.	20	
2. Programa Anual de Trabajo 2022	Incorporar archivo PDF	14/04/2022		5	2.5
	Registrar en el SSECCOE la información del PAT 2022	14/04/2022		10	10
3. Código de Conducta *	Incorporar el documento PDF	15-07-2022	El acta de la sesión en que se aprobó el CC se evaluará en diciembre.	5	5
	Incorporar en el SSECCOE el acta de aprobación del CC			5	*
4. Sondeo electrónico	Incorporar al SSECCOE las evidencias de invitaciones	11-11-2022		10	*
5. Asesorías y consultas	Reporte de solicitudes en materia de ética pública.	02-12-2022	Parcial. Se otorgan 2.5 puntos para los CE que reportaron oportunamente al menos uno de los trimestres. I y II.	2.5	2.5
	Reporte de solicitudes en temas de conflicto de interés	02-12-2022		2.5	2.5
6. Directorio de Integrantes	Primera actualización (Feb.)	28-02-2022		3	3
	Segunda actualización (Jun.)	30-06-2022		1	1
6. Directorio de Integrantes	Tercera actualización (Oct.)	31-10-2022	A la fecha se tiene registro de 4 sesiones, y de la	1	*

24



6. Sesiones del Comité	Registrar información de sesiones ordinarias y extraordinarias	02-12-2022	atención de 1 de 1 consulta realizada por la UEPPCI, en el primer semestre del año.	3	*
6. Consultas electrónicas	Atención a través del SSECCOE	02-12-2022		4	*
Total Parcial		De un máximo de hasta 49 puntos asignables en este corte parcial el CE obtuvo:			44

Los resultados de estas actividades se plasmarán en la *Cédula de Evaluación Preliminar del Cumplimiento 2022*. No se incluyen las actividades cuya realización corresponde al segundo semestre del año. El redondeo se realizará al final

Los ajustes procedentes, se verán reflejados en la cédula preliminar del cumplimiento, que se enviará durante el primer trimestre del 2023.

Mejora de procesos

Riesgos Éticos

Indicador: Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.

Objetivo: Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del IMT.

Meta: Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del IMT.

Durante el ejercicio 2022, a efecto de atender la actividad 5.1.1 y 5.1.2 del Programa Anual de Trabajo 2022 del CE, se llevaron a cabo reuniones de trabajo entre las personas integrantes del Comité de Ética, para la definición de las actividades a desarrollar, en las que se tomó la decisión de reconsiderar las Unidades Administrativas determinadas en el ejercicio 2021, incorporando las cinco áreas con procesos sustantivos, quienes podrían presentar mayor riesgo de integridad, quedando las siguientes áreas:

- I. Adquisiciones
- II. Obra Pública
- III. Recursos Financieros
- IV. Recursos Humanos
- V. Servicios Tecnológicos

3

Munif.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



etapas; Etapa 1. Selección y registro de proyecto de buenas prácticas, registro en la SSECCOE del 09 al 16 de mayo de 2022; Etapa 2. Implementación, periodo del 17 de junio al 15 de octubre de 2022; Etapa 3. Reporte de resultados en la página de la SSECCOE a más tardar el 31 de octubre de 2022.

El Comité de Ética, en su Segunda Sesión Ordinaria, celebrada el pasado 17 de mayo de 2022, seleccionó del listado sugerido por la UEPPCI, adaptar e implementar dos buenas prácticas denominadas:

“Portal de Integridad Pública”

¿En qué consiste?

Se refiere al diseño e implementación de un portal en la página del Instituto, donde se recopilan y difunden diversos materiales desarrollados por el Comité de Ética, y otros de interés general en materia de ética pública.

“La esencia de ser IMT”

¿En qué consiste?

Consiste en la promoción de concursos de fotografía y de narraciones breves sobre la historia de vida de personas servidoras públicas dentro de la institución, con un enfoque a destacar conductas éticas, con el fin de fortalecer la identidad institucional, el sentido de pertenencia, y promover las actuaciones íntegras en el servicio público.

Los informes de resultados de las buenas prácticas implementadas en el IMT, fueron registrados en la página de la SSECCOE. **(ANEXO II)**

Manuel
mas
AK

3

X



ANEXO I

Handwritten mark

Handwritten signature and mark

Handwritten signature: ANG Min

7 Mini to
A MS



ANEXO II

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



Nombre de la buena práctica:

“Portal de Integridad”

4. Objetivo

- Informar de las obligaciones del Comité de Ética, y quien lo representa, así como de las acciones que debe realizar, como el cumplimiento de sus programas anuales de trabajo, sus informes y actividades para fortalecer el cumplimiento, conocimiento y observancia de la Nueva Ética Pública.
- Promover la cultura de la denuncia, informando los mecanismos que existen para presentar una denuncia, las instancias correspondientes y las personas asesoras o consejeras para el acompañamiento de estas mismas.
- Establecer acciones para prevenir y dar atención a casos de discriminación, fomentando la igualdad y erradicar cualquier tipo de violencia.

5. Descripción de la implementación de la buena práctica

Se refiere al diseño e implementación de un portal en la página del Instituto, donde se recopilan y difunden diversos materiales desarrollados por el Comité de Ética, y otros de interés general en materia de ética pública.

6. Duración de la implementación

3 meses; proyecto elaborado del 29 de agosto al 23 de octubre de 2022

7. Descripción de la difusión de la buena práctica

El Comité de Ética, a través de un representante diseño el contenido del portal de integridad, adaptando la buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las representadas por los Comités de Ética de la APF. El proyecto se llevó a cabo con la ayuda de un programador, en la cual, a través de una reunión establecieron el plan de acción para la elaboración de la Buena Práctica (**Anexo I**). Las revisiones y seguimiento del contenido se hicieron a través de correo electrónico, ultimando cada detalle del portal. (**Anexo II**).

Se envió la primera difusión a través de correo electrónico a todo el personal adscrito al IMT, para hacer del conocimiento de la iniciativa de la buena práctica denominada “Portal de Integridad Pública”, en la difusión enviada, se realizó una encuesta de satisfacción para conocer la percepción que el personal tenía sobre el portal de integridad pública, si era de su interés y de fácil consulta, entre sus opiniones y comentarios. (**Anexo III**). Al respecto, se recibieron sugerencias positivas y negativas, lo que nos permitió hacer una nueva versión del Portal. El cual fue trabajado nuevamente a través de correo electrónico, con el programador y el área de Comunicaciones para el diseño e implementación en la página del IMT del Banner (**Anexo IV**).

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Nuevamente se envió la difusión a través de correo electrónico, ya con las sugerencias que el personal había realizado en la encuesta de satisfacción. Fue creado y publicado en la página del IMT el banner, para mejor consulta del personal. La difusión que la Secretaría de la Función Pública, Proigualdad y otras instancias, a través de este IMT envían, son publicadas en dicho Portal. **(Anexo V)**

El portal está diseñado con las siguientes secciones:

- Cultura de la Denuncia
- Pasos para presentar una denuncia
- Marco normativo
- Programas de trabajo del CEPCI-IMT
- Informes del CEPCI-IMT
- Acciones; difusión y actividades
- Directorio de los Miembros del CEPCI-IMT
- Otros programas de interés; ECCO y PROIGUALDAD.

8. Duración de la difusión

Se enviaron dos correos de difusión, de las versiones realizadas.

9. Número de personas servidoras públicas que laboran en el Instituto Mexicano del Transporte (IMT)

153 servidores públicos adscritos al IMT

10. Número de personas que se planeó impactar con la buena práctica

153 servidores públicos

11. Número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada

153 servidores públicos, estudiantes, prestadores de servicios, etc.

12. Resultados a destacar

La construcción de la Nueva Ética Pública es un deber de todas las personas servidoras públicas, ya que son los valores que Norman la conducta y comportamiento del servidor público, al desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez. Es por ello, que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mexicano del Transporte (CEPCI), pone a disposición el "PORTAL DE INTEGRIDAD", con el propósito de informar, asesorar y difundir los eventos, acciones y documentos que fortalecen los principios, valores y reglas de integridad que rigen a la Administración Pública Federal.

13. Comentarios

El portal ha generado satisfacción en el personal del IMT, ya que pueden consultar de manera fácil cualquier documento de interés. Poco a poco se ira alimentando con información que el Comité de Ética vaya elaborando.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



ANEXO I Plan de acción

Nombre de la Buena Practica

Portal de Integridad Pública

¿En qué consiste?

Se refiere al diseño e implementación de un portal en la página del Instituto, donde se recopilan y difunden diversos materiales desarrollados por el Comité de Ética, y otros de interés general en materia de ética pública.

Actividad	Fecha	% de avance	Medios de verificación
Diseño de portal de integridad	Del 29 de agosto al 05 de septiembre de 2022	30%	<ul style="list-style-type: none"> Primera propuesta Correo a la persona encargada de implementar la página
Primer difusión al personal, para conocer su percepción	Del 12 al 16 de septiembre	5%	Correo de difusión
Encuesta de satisfacción	Del 12 al 16 de septiembre	15%	Encuesta de satisfacción por el personal del IMT
Modificaciones de la página, en caso de sugerirlas	Del 19 al 30 de septiembre de 2022	20%	<ul style="list-style-type: none"> Segunda propuesta Correo a la persona encargada de implementar la página
Segunda difusión	Del 03 al 07 de octubre de 2022	%	Correo de difusión
Funcionamiento del portal de integridad	A partir del 07 de octubre de 2022	%	Liga de acceso
Informe de resultados de la implementación de la Buena Práctica	Del 10 al 14 de octubre de 2022	0%	Informe elaborado por la Secretaria Ejecutiva del CEPCI IMT
Registro en la página de la SSECCOE	Del 19 al 23 de octubre de 2022	0%	Registro en la página por la Secretaria Ejecutiva del CEPCI IMT
% de avance al 30 de septiembre de 2022		70%	

Elaboró

Lorena Reyes de la Cruz
Auxiliar de Recursos Humanos

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

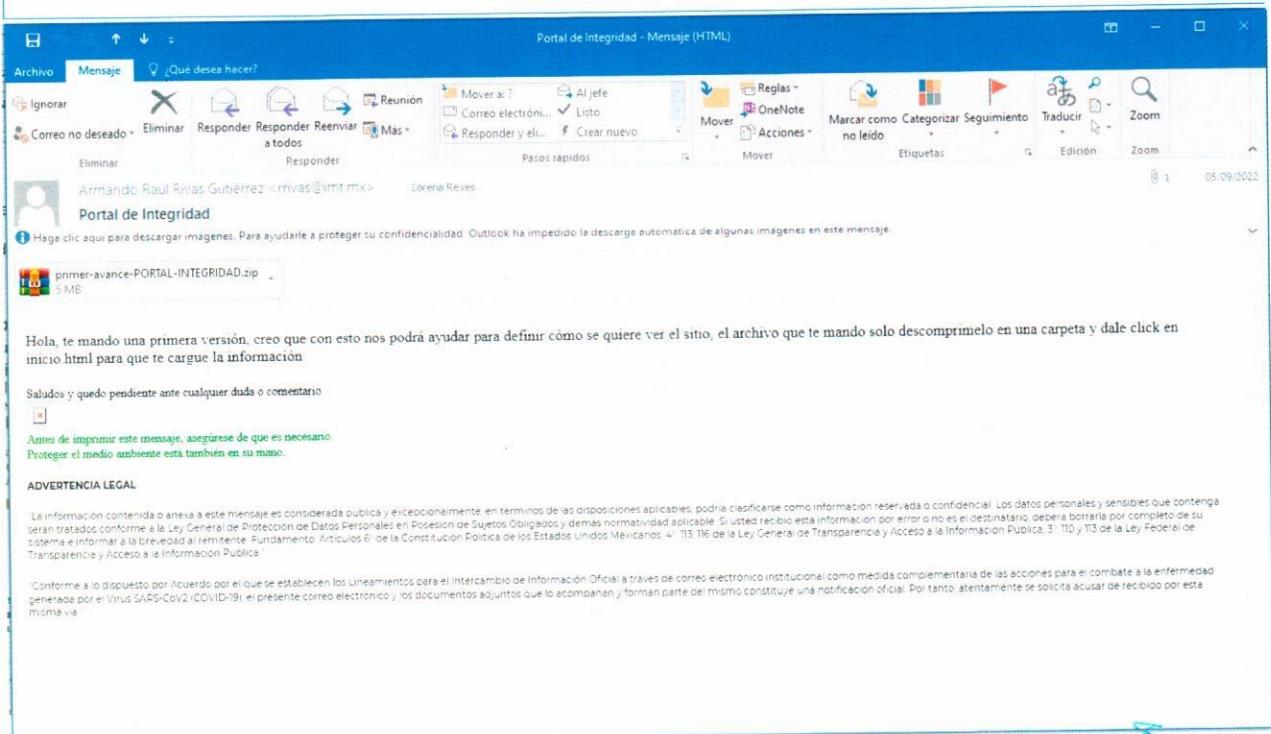
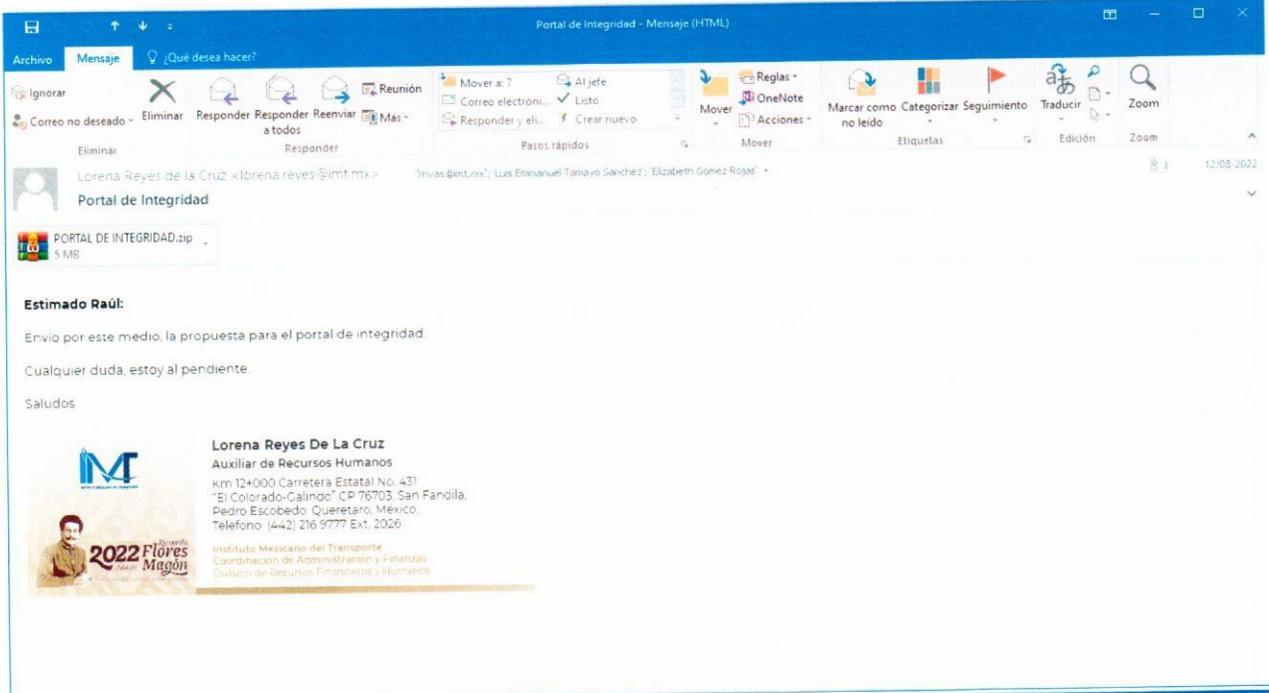
T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



ANEXO II



Munir

El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



[Handwritten signatures and initials]



Portal de Integridad - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje ¿Que desea hacer?

Ignorar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reunión Más -

Mover a: ? Al jefe Listo Crear nuevo

Reglas - OneNote Acciones - Mover

Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Etiquetas Edición Zoom

Eliminar Responder Reenviar Más - Paños rápidos Mover

Traducir Zoom

Lorena Reyes de la Cruz <lorena.reyes@imt.mx> 'mvas@imt.mx' 08/09/2022

Portal de Integridad

PROTOCOLO de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias.pdf 1 MB

PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.pdf 779 KB

Programa de Trabajo 2022.pdf

Estimado Raúl,

Por este medio, anexo el Word donde indico los documentos que debe llevar cada apartado, algunos tuve que actualizarlos, mismo que adjunto en el correo.

Cualquier duda, estoy a la orden.

¡Gracias!

 **Lorena Reyes De La Cruz**
Auxiliar de Recursos Humanos
Km 12+000 Carretera Estatal No. 431
"El Colorado-Galindo" CP. 76703, San Fandila,
Pedro Escobedo, Querétaro, México.
Teléfono: (442) 216 9777 Ext. 2026

 **2022 Flores**
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Instituto Mexicano del Transporte
Coordinación de Administración y Finanzas
División de Recursos Financieros y Humanos

ADVERTENCIA LEGAL

"La información contenida o anexa a este mensaje es considerada pública y excepcionalmente, en términos de las disposiciones aplicables, podría clasificarse como información reservada o confidencial. Los datos personales y sensibles que contenga serán tratados conforme a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y demás normatividad aplicable. Si usted recibió esta información por error o no es el destinatario, deberá boicotarla por completo de su sistema e informar a la brevedad al remitente. Fundamento: Artículos 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 4º, 113, 118 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 3º, 119 y 113 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública."

"Conforme a lo dispuesto por Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos para el Intercambio de Información Oficial a través de correo electrónico institucional como medida complementaria de las acciones para el combate a la enfermedad generada por el Virus SARS-CoV2 (COVID-19), el presente correo electrónico y los documentos adjuntos que lo acompañan y forman parte del mismo constituyen una notificación oficial. Por tanto, atentamente se solicita acusar de recibido por esta misma vía."

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



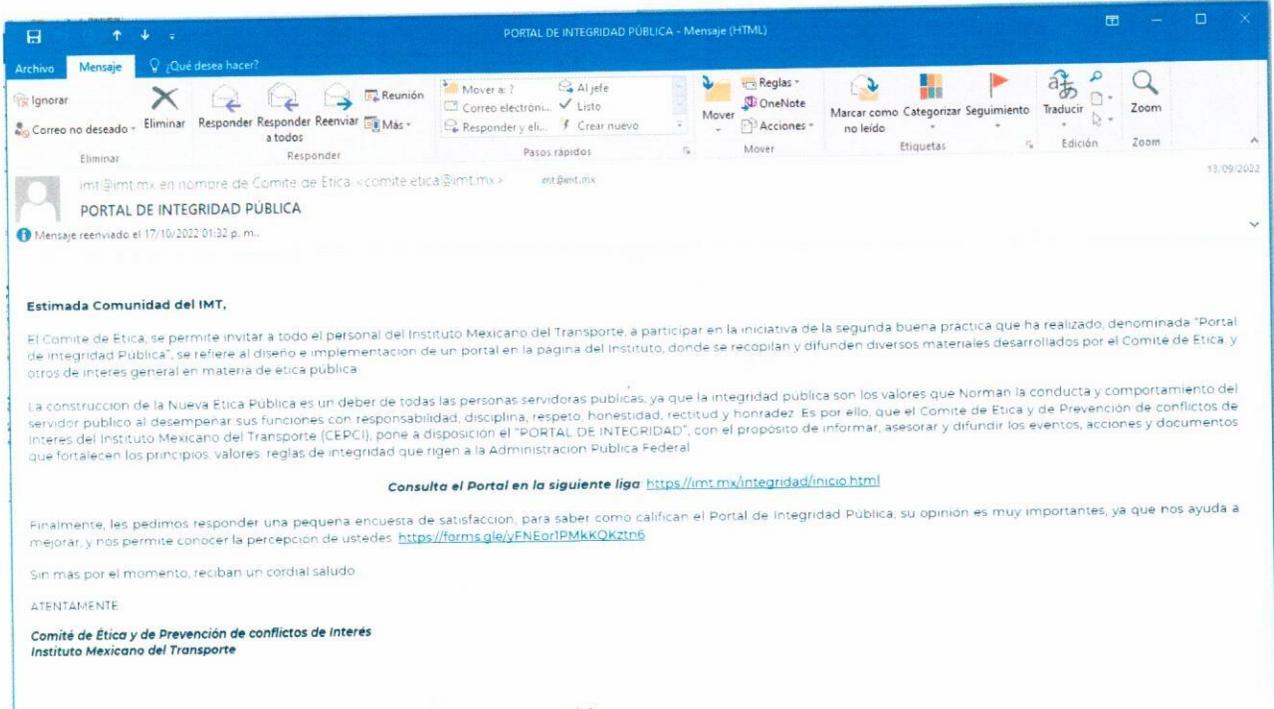
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Muniz

[Handwritten signatures]



ANEXO III



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Queretaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periferico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tiacopac, Alcaldia Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Muri

[Handwritten signatures and initials]



ANEXO IV

Portal de Integridad Pública

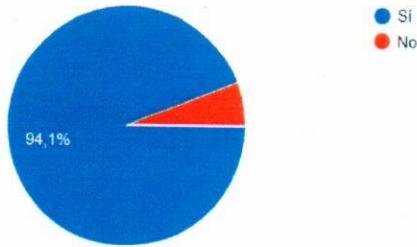
17 respuestas

Publicar datos de análisis

¿Te fue fácil ingresar al portal?

Copiar

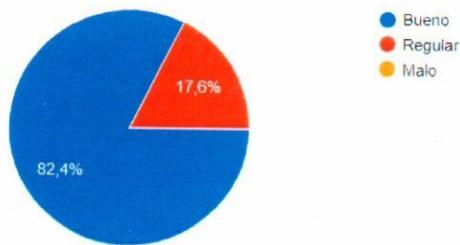
17 respuestas



¿Cómo calificas el Portal?

Copiar

17 respuestas



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

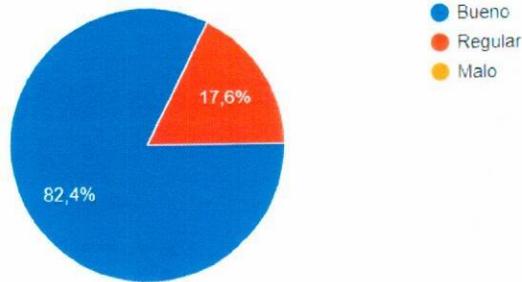
Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'Muniz' and 'MS'.



¿Cómo calificas el Portal?

Copiar

17 respuestas



Sugerencias y/o Comentarios

17 respuestas

Pulir un poco el diseño

En principio, es buena la idea, aunque considero que el diseño gráfico debe mejorar para ser más atractivo al visitante. Así mismo, las palabras que llevan acento en el encabezado y pie de página, no se están mostrando.

Mantenerlo actualizado

Sin comentarios

sin comentarios

no tengo

Donde se me pregunta que si me fue fácil ingresar al portal respondí que no, porque no encuentro el enlace en la página del IMT, si le doy clic al enlace que nos comparten por correo si puedo entrar fácilmente, pero si no tengo ese correo a la mano, no sé cómo llegar.

Min
JK

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]



Sugerencias y/o Comentarios

17 respuestas

Falta activar los botones de Difusión y Actividades en el apartado de Acciones y el botón de Proigualdad en el apartado de Sitios Relacionados

No hay comentarios.

Para mi es muy claro, es un espacio con información importante, la pagina no me parece saturada de información.

me parece muy bueno es mas factible

Los colores de la presentación pudieran ser los institucionales.

Demasiados documentos

Muy bien, hacía falta el espacio, excelente iniciativa, la información muy completa y muy agradable el diseño del portal, como sugerencia revisar ortografía y puntuación,

Muy bien, hacía falta el espacio, excelente iniciativa, la información muy completa y muy agradable el diseño del portal, como sugerencia revisar ortografía y puntuación, en la parte del marco normativo falta enunciar los principales instrumentos jurídicos y normativos y por favor revisar que en la pestaña de miembros electos aparece la foto del Dr. Carlos Martner con el nombre del Dr. Carlos Lara, Gracias y aplausos!

Contiene en un sólo lugar todos los documentos que en temas de integridad pudiera uno consultar. Lo veo bien.

Quizá animar un poco las diferentes secciones para hacer más amigable la navegación.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signature]

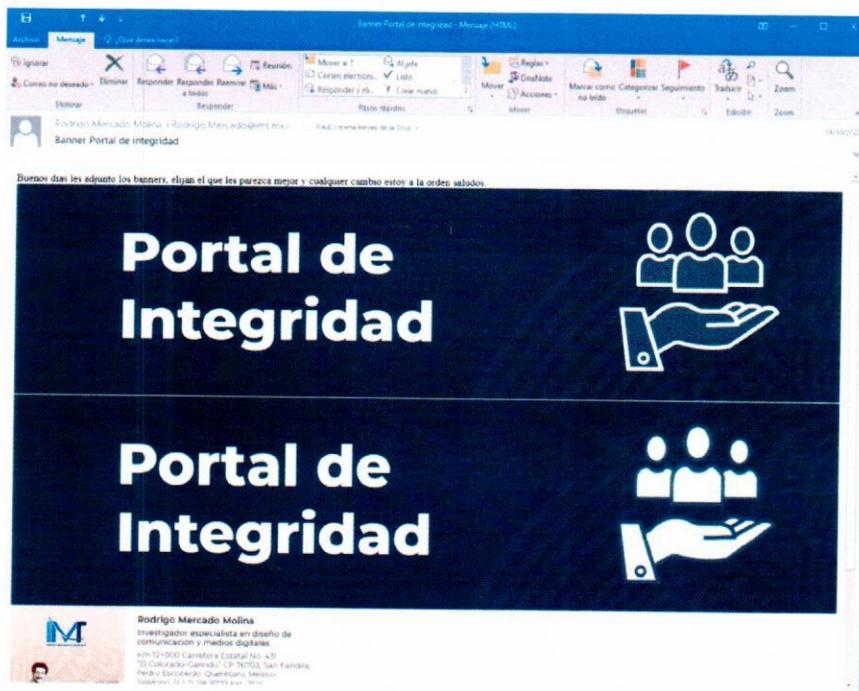
Maria

f.

A

Alba

[Handwritten signature]



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Munir
MS
[Signature]



ANEXO V

PORTAL DE INTEGRIDAD PÚBLICA - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje ¿Qué desea hacer?

Ignorar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reunión Mas Pasos rápidos Mover a: ? Al jefe Correo electrónico... Listo Responder y eli... Crear nuevo Mover Reglas OneNote Acciones Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Traducir Zoom

Eliminar Responder

imt@imt.mx en nombre de Comité de Ética <comité.etica@imt.mx> imt@imt.mx lunes 17:10

PORTAL DE INTEGRIDAD PÚBLICA

Estimada Comunidad del IMT,

En alcance al correo que antecede, agradecemos a todas y todos ustedes por sus comentarios y sugerencias, para el diseño e implementación de la **segunda buena práctica** que el Comité de ética ha realizado, denominada "**Portal de Integridad Pública**", el cual se refiere al diseño e implementación de un portal en la página del Instituto, donde se recopilan y difunden diversos materiales desarrollados por el Comité de Ética, y otros de interés general en materia de ética pública.

Se han realizado los ajustes de acuerdo a las sugerencias recibidas, sin embargo, hay información en la que aún se encuentra trabajando, como es Actividades del Comité y Proiguidad.

Finalmente, para consultar el Portal de Integridad Pública, puedes hacerlo de la siguiente manera:

1. A través de la Pagina del IMT <https://www.gob.mx/imt>

2. Directamente a través de la siguiente liga <https://imt.mx/integridad/inicio.html>

Sin más por el momento, reciban un cordial saludo

ATENTAMENTE

Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés
Instituto Mexicano del Transporte

Man

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandiila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

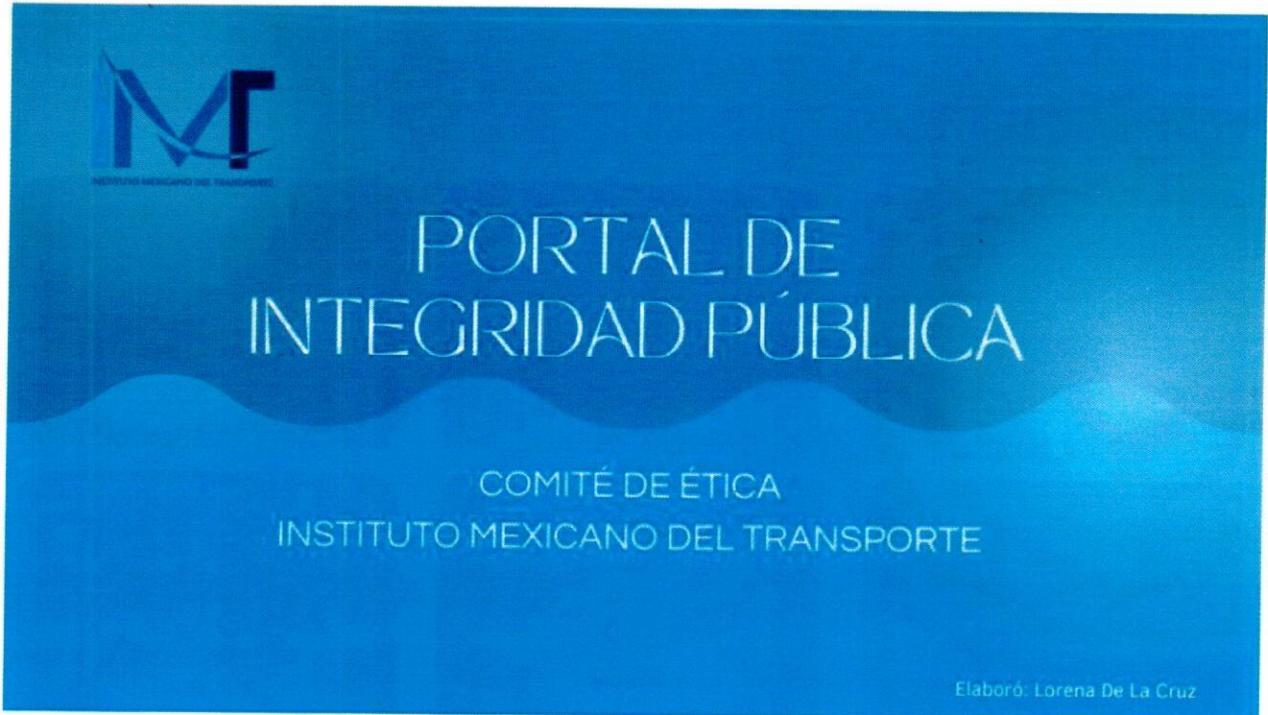
Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregon
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9380 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]



**COMITÉ DE ÉTICA
INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE**

La construcción de la Nueva Ética Pública es un deber de todas las personas servidoras públicas, ya que son los valores que Norman la conducta y comportamiento del servidor público, al desempeñar sus funciones con responsabilidad, disciplina, respeto, honestidad, rectitud y honradez. Es por ello, que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mexicano del Transporte (CEPCI), pone a disposición este "PORTAL DE INTEGRIDAD", con el propósito de informar, asesorar y difundir los eventos, acciones y documentos que fortalecen los principios, valores y reglas de integridad que rigen a la Administración Pública Federal.

OBJETIVOS:

- Informar de las obligaciones del Comité de Ética, y quien lo representa, así como de las acciones que debe realizar, como el cumplimiento de sus programas anuales de trabajo, sus informes y actividades para fortalecer el cumplimiento, conocimiento y observancia de la Nueva Ética Pública
- Promover la cultura de la denuncia, informando los mecanismos que existen para presentar una denuncia, las instancias correspondientes y las personas asesoras o consejeras para el acompañamiento de estas mismas.
- Establecer acciones para prevenir y dar atención a casos de discriminación, fomentando la igualdad y erradicar cualquier tipo de violencia.



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5723 9360 www.v.gob.mx



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



MARCO NORMATIVO:

El portal de Integridad Pública se encuentra sustentado por los principales instrumentos ratificados en materia de Ética Pública, que todas las Personas Servidoras Públicas tienen la obligación de conocer y comprender. Aquí podrás encontrar el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta del Instituto Mexicano del Transporte (IMT), así como protocolos, acuerdos, procedimientos y otros documentos que fundamentan el proceder ético de todas las personas servidoras pertenecientes a ambas instituciones.

<p>CÓDIGO de conducta del Instituto Mexicano del Transporte (IMT)</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>Pronunciamiento "CERO TOLERANCIA"</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>CODIGO de Ética de la Administración Pública Federal</p> <p>DESCARGAR </p>
<p>PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>LINEAMIENTOS Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>LINEAMIENTOS de operación del grupo de trabajo para la igualdad laboral y no discriminación en el Instituto Mexicano del Transporte</p> <p>DESCARGAR </p>
<p>Política Anti Corrupción del IMT</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>PROTOCOLO de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual</p> <p>DESCARGAR </p>

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Min

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



<p>Guía para la Identificación y Gestión de Conflictos de Interés</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>Otros documentos</p> <p>DESCARGAR </p>
---	--	---

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT)

<p>2021</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>2022</p> <p>DESCARGAR </p>
-------------------------------	-------------------------------

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES (IAA)

<p>2021</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>2022</p> <p>DESCARGAR </p>
-------------------------------	-------------------------------

ACCIONES

<p>Difusión</p> <p>DESCARGAR </p>	<p>Actividades</p> <p>DESCARGAR </p>
-----------------------------------	--------------------------------------

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (441) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



DIRECTORIO

- Miembros permanentes
- Miembros electos
- Miembros suplentes
- Asesoras y/o Consejeras

Miembros permanentes

Carlos Alfonso Lara Esparza Director General del IMT Carlos.Lara@imt.mx	José Javier Garrido Vega Presidente del CEPCI IMT Jose.Garrido@imt.mx	Luis Emmanuel Tamayo S. Suplente Presidente del CEPCI IMT luis.tamayo@imt.mx
	Elizabeth Gómez Rojas Secretaria Ejecutiva del CEPCI Elizabeth.Gomez@imt.mx	Iván Ignacio Mendoza Flores Suplente Secretario Ejecutivo del CEPCI mendoza@imt.mx
	Yesica Hernández Hernández Secretaria Técnica del CEPCI yhernandezh@imt.mx	Israel Biais Hernández Suplente Secretario Técnico del CEPCI ibiais@imt.mx

ACCIONES

ECCO

DESCARGAR

PROIGUALDAD

DESCARGAR

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mexicano del Transporte

14 de octubre de 2022

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered across the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.



Nombre de la buena práctica:

"La esencia de ser IMT"

4. Objetivo

Fomentar la integridad en el personal del IMT, para que sigan desempeñando sus actividades de manera ética, íntegra y eficaz, en apego a los valores fundamentales del IMT, para beneficio de esta institución.

5. Descripción de la implementación de la buena práctica

Consiste en la promoción de concursos de fotografía y de narraciones breves sobre la historia de vida de personas servidoras públicas dentro de la institución, con un enfoque a destacar conductas éticas, con el fin de fortalecer la identidad institucional, el sentido de pertenencia, y promover las actuaciones íntegras en el servicio público.

6. Duración de la implementación

2 meses; proyecto elaborado del 10 de agosto al 14 de octubre de 2022

7. Descripción de la difusión de la buena práctica

Convocatoria e inscripción:

La Dirección General en conjunto con el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mexicano del Transporte (IMT), a través de correo electrónico (**Anexo I**), convoco al personal de este IMT a participar en la iniciativa de buena práctica denominada "La esencia de ser IMT", la cual consto en llevar a cabo el concurso de fotografía y narración acerca de la historia de vida como persona servidora pública dentro de la institución, destacando un enfoque de conductas éticas, y así fortalecer la identidad institucional, el sentido de pertenencia, y promover las actuaciones íntegras en el servicio público.

El concurso tomó lugar durante los meses de agosto y septiembre del presente año. El ganador del concurso fue determinado por el personal del IMT, así como por un Comité Evaluador, finalmente, se presentó durante el mes de septiembre del 2022 una Galería en Aulas del Instituto, los trabajos que concursaron; las fechas para el desarrollo del concurso fueron en apego al calendario establecido (Figura 1.).

La actividad principal del concurso consistió en la toma y envío de una fotografía de carácter libre del Instituto, en apego a los valores fundamentales del IMT, donde se reflejó la ética, identidad institucional y sentido de pertenencia; además de un breve guion, el cual posteriormente se narró en una video-entrevista (Máx. 1 minuto) con el área de comunicación, donde se explicó el significado de la imagen e historia de la misma.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Muriel
[Handwritten signatures]



Criterios de Evaluación:

1. Vinculación entre la fotografía, la narración y el valor a resaltar por el Servidor Público
2. Relación de la fotografía con un valor y/o principio del Código de Ética
3. Explicación del significado del valor o el principio seleccionado para el Servidor Público
4. Originalidad, consistencia y buena narrativa.

Calendario de actividades		
Actividad	Fecha	Responsable
Reunión de trabajo	10 de agosto 2022	Presidente del Comité Secretaria Ejecutiva del Comité Área de Comunicaciones Área de Recursos Humanos
Convocatoria de participación al personal del IMT	Del 15 al 19 de agosto	Comité de Ética
Entrevistas al personal que participa	Del 22 de agosto al 02 de septiembre	Área de comunicaciones y Área de Recursos Humanos
Elaboración del contenido	Del 12 al 23 de septiembre	Área de comunicaciones
Semana de evaluación y Galería en Aulas del IMT	Del 19 al 23 de septiembre	Comité evaluador
Resultados	Del 26 al 30 de septiembre	Comité evaluador
Difusión del ganador	Del 26 al 30 de septiembre	Comité de Ética
Informe de resultados de la implementación de la Buena Práctica	Del 03 al 07 de octubre	Secretaria Ejecutiva del Comité
Registro en la página de la SSECCOE	Del 10 al 14 de octubre	Secretaria Ejecutiva del Comité

Figura 1. Calendario de actividades.

Inscripción; consistió en que los interesados se registran a través de una liga, y así poder agendarles la fecha de la Video-entrevista, a los participantes se les dio la opción de orientarse y buscar ayuda con la toma de la fotografía, con el área de comunicaciones de este IMT. Se inscribieron 17 participantes de 153 servidores públicos que laboran en este instituto.

Entrevista:

A través de correo electrónico (**Anexo II**), se les notificó a los participantes del día y hora de la entrevista, los participantes en respuestas, confirmarían el lugar donde se llevaría a cabo la entrevista, finalmente, se les recordó el significado de la buena práctica y en qué consistía la actividad.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, Mexico.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Man



Handwritten signatures and initials



Elaboración de contenido:

El área de comunicaciones de este IMT, recopiló las fotografías de los participantes para la impresión correspondiente, así mismo elaboraron el contenido de las entrevistas para, finalmente exponerlas en la galería de fotografías que el IMT llevaría a cabo. **(Anexo III)**

Semana de evaluación y Galería de fotografías:

Se realizó el montaje de una galería de fotografías en las instalaciones del IMT, donde se expuso el trabajo de los participantes. A través de correo electrónico se invitó al personal a participar en dicha galería, así como en la evaluación del concurso, el cual funcionó de la siguiente manera:

- El personal interno y externo del IMT, fueron quienes evaluaron el trabajo de los compañeros participantes, a través de una liga de internet **(Anexo IV)**.

Resultados y difusión del ganador:

Los resultados arrojados en la votación, fueron comunicados al Comité Evaluador para que conocieran la narración y fotografía que más fue votada. **(Anexo V)**

A través de correo electrónico, se agradeció a los participantes por contribuir con la buena práctica que el Comité de Ética llevo a cabo, así mismo se dio conocer al ganador del concurso y se reconoció el esfuerzo de todos los participantes mediante un reconocimiento. **(Anexo VI)**

8. Duración de la difusión

Se enviaron dos correos por cada etapa, durante los meses en que se llevó a cabo la buena práctica

9. Número de personas servidoras públicas que laboran en el Instituto Mexicano del Transporte (IMT)

153 servidores públicos adscritos al IMT

10. Número de personas que se planeó impactar con la buena práctica

153 servidores públicos

11. Número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada

153 servidores públicos. A pesar de que la participación en la actividad fue mínima, el resto del personal se benefició con esta actividad, ya que, contribuyeron en la integración y apoyo con los participantes.

12. Resultados a destacar

La buena práctica que el Comité de Ética implementó en la institución, resultó del interés de algunos servidores públicos de este IMT, aunque en el concurso de fotografía no hubo mucha participación, en el resto del proceso, el personal se involucró de manera positiva reconociendo el esfuerzo de los compañeros.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 573 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Munir
MB
J.
JK



Es por ello, que se realizó una encuesta de satisfacción en el que expresaron sus comentarios o sugerencias, algunas respuestas fueron:

- Interesante ejercicio. Muy buenas fotografías del IMT. Felicitaciones a los fotógrafos
- Sin comentarios
- Felicidades a todos los participantes
- Padre foto
- Toda mi admiración a esta mujer por su perseverancia y amor al servicio, desde su adolescencia hasta ahora.
- La actividad me pareció excelente.
- Felicidades por esta actividad
- Felicitarlos por el evento, espero se realicen más actividades culturales.
- Buena iniciativa
- Me agrado la idea que todos los caminos llegan a un mismo punto, como la vida misma, tenemos diferente origen y un mismo final.
- Felicidades
- Me gustó mucho, fue una manera sana de distraerme de los pendientes del trabajo por un ratito.
- Buena iniciativa
- Supongo que "I" es la mejor calificación. La fotografía que elegí muestra ese aspecto del IMT de haber creado un espacio reconfortante, lleno de inspiraciones de la Naturaleza, que agiliza la mente y permite la concentración que el trabajo de investigación requiere. Los jardines y su conservación ha sido tarea permanente desde que el IMT inició en estos terrenos de San Fandila -ojalá se siga manteniendo así-
- Es necesario motivar al personal y que no lo sientan como obligación
- Me encanto la propuesta y el ejercicio de participación. Nos une como comunidad.

Con esta buena práctica se logró sensibilizar al personal, reconociendo el sentido de pertenencia, promoviendo las actuaciones integrales y conduciéndose de manera ética, con el fin de lograr una buena identidad institucional. La participación fue muy positiva, ya que se logró la integración entre el personal del IMT.

13. Comentarios

Para el año 2023, el Comité de Ética programará otras actividades similares, con el propósito de seguir promoviendo la actuación íntegra en el servicio público.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

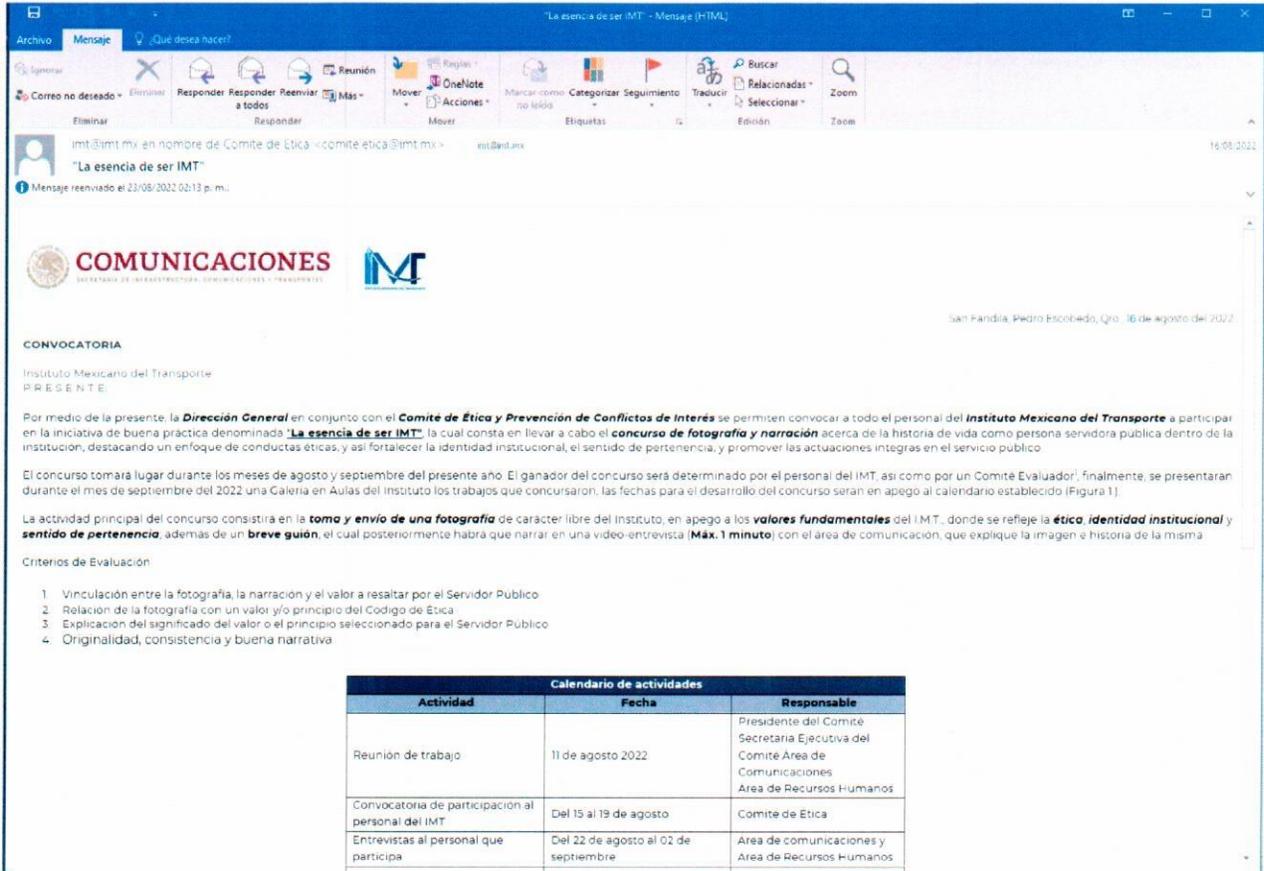
Muri
ZA

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials



ANEXO I



Calendario de actividades		
Actividad	Fecha	Responsable
Reunión de trabajo	11 de agosto 2022	Presidente del Comité Secretaría Ejecutiva del Comité Área de Comunicaciones Área de Recursos Humanos
Convocatoria de participación al personal del IMT	Del 15 al 19 de agosto	Comité de Ética
Entrevistas al personal que participa	Del 22 de agosto al 02 de septiembre	Área de comunicaciones y Área de Recursos Humanos
Elaboración del contenido	Del 12 al 23 de septiembre	Área de comunicaciones
Semana de evaluación y Galería en Aulas del IMT	Del 26 al 30 de septiembre	Comité evaluador
Resultados	Del 03 al 07 de octubre	Comité evaluador
Difusión del ganador	Del 03 al 07 de octubre	Comité de Ética
Informe de resultados de la implementación de la Buena Práctica	Del 10 al 21 de octubre	Secretaría Ejecutiva del Comité
Registro en la página de la SSECCOE	Del 24 al 27 de octubre	Secretaría Ejecutiva del Comité

Figura 1. Calendario de actividades.

Inscripción

A los interesados, deberán registrarse a través de la siguiente liga para agendar la fecha de la Video-entrevista
<https://forms.gle/CsmQD3uYmxstMqms?>

No se omite mencionar que, los participantes que deseen orientación y ayuda con la toma de la fotografía, pueden apoyarse con Rodrigo Mercado Molina (Ext: 2514) o con Raúl Fernández Payán (Ext: 2111) Sin más por el momento, se agradece de antemano su participación y se pide de favor el compartir esta Convocatoria con todo el personal del Instituto.

¹ El Comité Evaluador estará conformado por el Dr. Carlos Alfonso Lara Esparza, Director General, MAD; Aline Miranda Nieto, Coordinadora de Administración y Finanzas; Ing. José Javier Carrido Vega, Presidente del CEPCI-IMT; Elizabeth Gomez Rojas, Secretaria Ejecutiva del CEPCI-IMT.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Mexicano del Transporte

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Muir
MS
JK



RV: "La esencia de ser IMT" - Mensaje (HTML)

Estimada Comunidad del IMT

Les recordamos de la convocatoria "La esencia de ser IMT", a las personas interesadas en participar. **mañana 24 de agosto es el último día para registrarse**. Compartimos nuevamente la convocatoria, así como el link para su inscripción.

ATENCIÓN

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Mexicano del Transporte

San Fandila, Pedro Escobedo, Qro., 16 de agosto del 2022

CONVOCATORIA

Instituto Mexicano del Transporte
P R E S E N T E

Por medio de la presente, la **Dirección General** en conjunto con el **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés** se permiten convocar a todo el personal del **Instituto Mexicano del Transporte** a participar en la iniciativa de buena práctica denominada **"La esencia de ser IMT"**, la cual consta en llevar a cabo el **concurso de fotografía y narración** acerca de la historia de vida como persona servidora pública dentro de la institución, destacando un enfoque de conductas éticas, y así fortalecer la identidad institucional, el sentido de pertenencia, y promover las actuaciones íntegras en el servicio público.

El concurso tomará lugar durante los meses de agosto y septiembre del presente año. El ganador del concurso será determinado por el personal del IMT, así como por un Comité Evaluador; finalmente, se presentarán durante el mes de septiembre del 2022 una Galería en Aulas del Instituto los trabajos que concursaron, las fechas para el desarrollo del concurso serán en apego al calendario establecido (Figura 1).

La actividad principal del concurso consistirá en la **toma y envío de una fotografía** de carácter libre del Instituto, en apego a los **valores fundamentales** del IMT, donde se refleje la **ética, identidad institucional y sentido de pertenencia** además de un **breve guion**, el cual posteriormente habrá que narrar en una video-entrevista (**Máx. 1 minuto**) con el área de comunicación, que explique la imagen e historia de la misma.

Criterios de Evaluación:

1. Vinculación entre la fotografía, la narración y el valor a resaltar por el Servidor Público
2. Relación de la fotografía con un valor y/o principio del Código de Ética
3. Explicación del significado del valor o el principio seleccionado para el Servidor Público
4. Originalidad, consistencia y buena narrativa

Calendario de actividades

Actividad	Fecha	Duración
-----------	-------	----------

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Queretaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

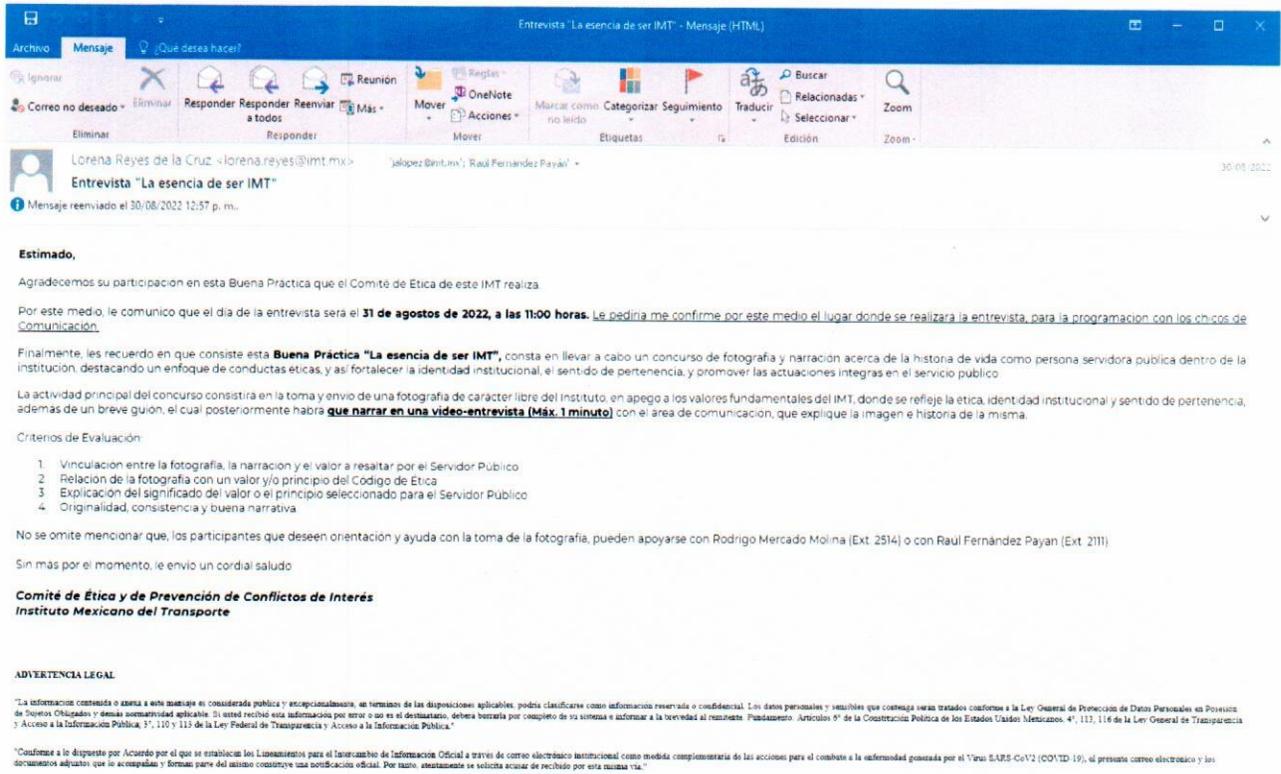
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



ANEXO II



Nota; el mismo mensaje se les envió a todos los participantes, agendando la fecha y la hora de entrevista.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periferico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5723 5300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Muniz', 'MS', and others.



ANEXO III

Elaboración del contenido



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 5300 www.gob.mx

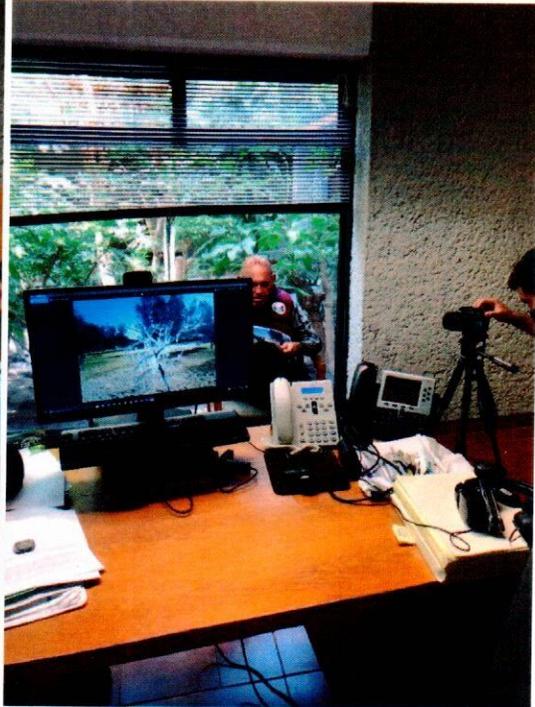


2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

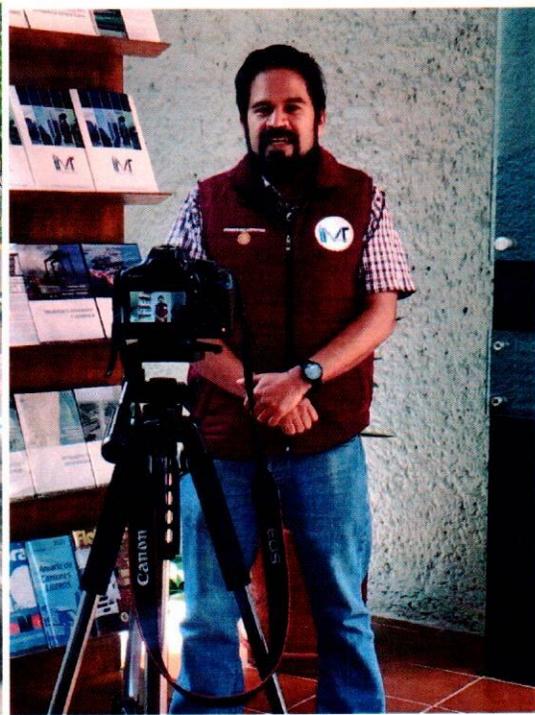
T: (55) 5723 2700 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Muni

[Handwritten signatures and initials]



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5723 9307 www.gob.mx

Muri A
MS



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

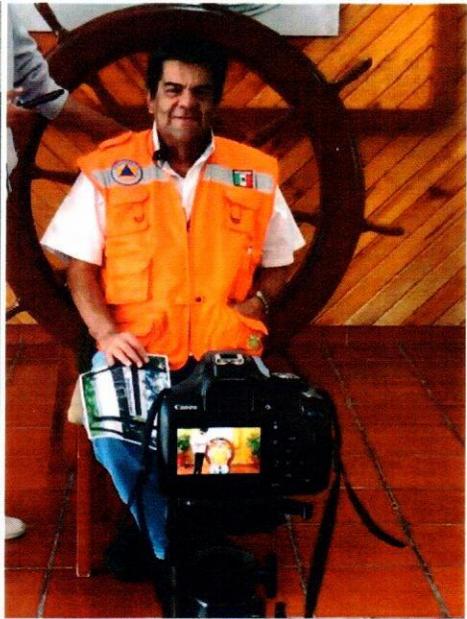
R

[Signature]



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



[Handwritten signature]

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 2521 9300 www.gob.mx

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



• Resultado

Fotografías: <http://nube.imt.mx/index.php/s/pTDL29GDJwI0cOy>

Video: <http://nube.imt.mx/index.php/s/Y85spGYy9ymMQkW>

• Galería de fotografías

Galería de fotografías: "La esencia de ser IMT" - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje ¿Qué desea hacer?

Ignorar Correo no deseado Eliminar Responder Responder a todos Reenviar Más Reunión Mover OneNote Acciones Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Traducir Relacionadas Seleccionar Buscar Zoom

Eliminación Responder Mover Acciones Etiquetas Edición Zoom

imt@imt.mx en nombre de Comité de Ética <comite.etica@imt.mx> imt@imt.mx 20/09/2022

Galería de fotografías: "La esencia de ser IMT"

Mensaje reenviado el 23/09/2022 12:11 p. m.

Estimada Comunidad del IMT,

En alcance al correo que antecede y siguiendo con el calendario de actividades, queremos hacerles la invitación **a participar en la galería de fotografías y en la semana de evaluación del concurso "La esencia de ser IMT"**, de la siguiente manera:

- La galería de fotografías estará ubicada en el "aula retro 2" de este IMT
- **La exposición durará del 20 al 23 de septiembre de 2022, en un horario de 13:00 a 16:00 horas.**
- El personal interno y externo del IMT, serán quienes evalúen el trabajo de los compañeros participantes, la evaluación será a través de la siguiente liga <https://forms.gle/tLhb2vNN9xHGCKs7> Por lo que, es importante registrar el nombre de la fotografía que más les haya gustado, para poder registrarla en la evaluación
- Los resultados del ganador serán difundidos de la semana del 03 al 07 de octubre de 2022.

Finalmente, el día de mañana **20 de septiembre a las 13:00 horas, se dará por inaugurada la galería de fotografías**, por parte de la Mtra. Aline Miranda Nieto y participantes del CEPCI. Esperando contar con la participación de todos ustedes.

Sin más por el momento. Reciban un cordial saludo.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Mexicano del Transporte

De: imt@imt.mx <imt@imt.mx> En nombre de Comité de Ética
Enviado el: martes, 23 de agosto de 2022 03:33 p. m.
Para: imt@imt.mx
Asunto: RV: "La esencia de ser IMT"

San Fandila, Pedro Escobedo, Qro., 16 de agosto del 2022

CONVOCATORIA

Instituto Mexicano del Transporte
P R E S E N T E

Por medio de la presente, la **Dirección General** en conjunto con el **Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés** se permiten convocar a todo el personal del **Instituto Mexicano del Transporte** a participar en la iniciativa de buena práctica denominada **"La esencia de ser IMT"**, la cual consta en llevar a cabo el **concurso de fotografía y narración** acerca de la historia de vida como persona servidora pública dentro de la institución, destacando un enfoque de conductas éticas, y así fortalecer la identidad institucional, el sentido de pertenencia, y promover

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tiacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

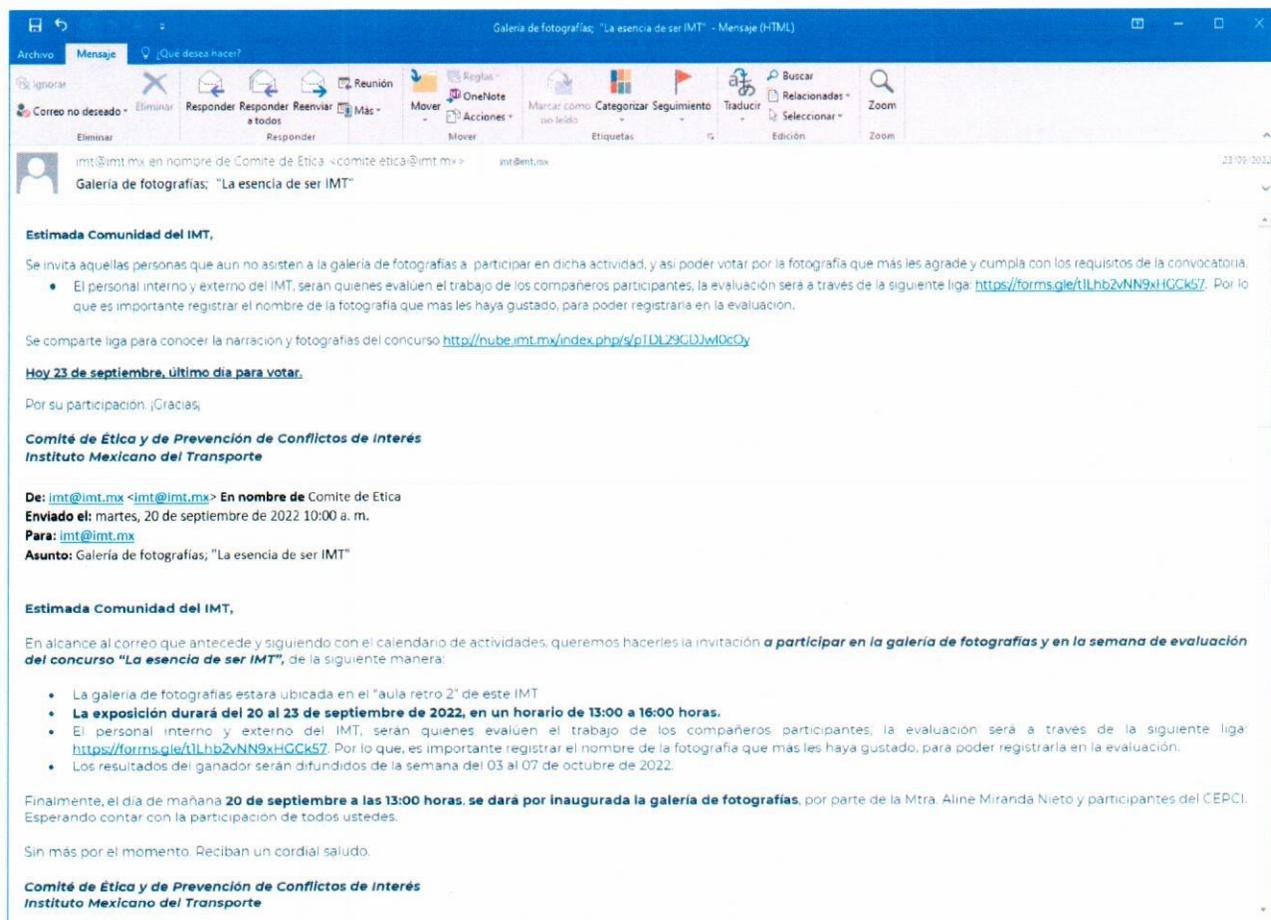
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



ANEXO IV

Galería: <http://nube.imt.mx/index.php/s/ejBUhalyrgibA19>



Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periferico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacozac, Alcaldía Alvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



Ricardo
2022 Flores
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Evaluación de fotografías

La esencia de ser "IMT"

EVALUACIÓN DE FOTOGRAFÍAS

lorenadelacruz233@gmail.com (no compartidos)
Cambiar de cuenta

*Obligatorio

Nombre de la fotografía *

Tu respuesta

En una escala del 1 al 5, ¿cómo calificarías esta actividad? *

1
 2
 3
 4
 5

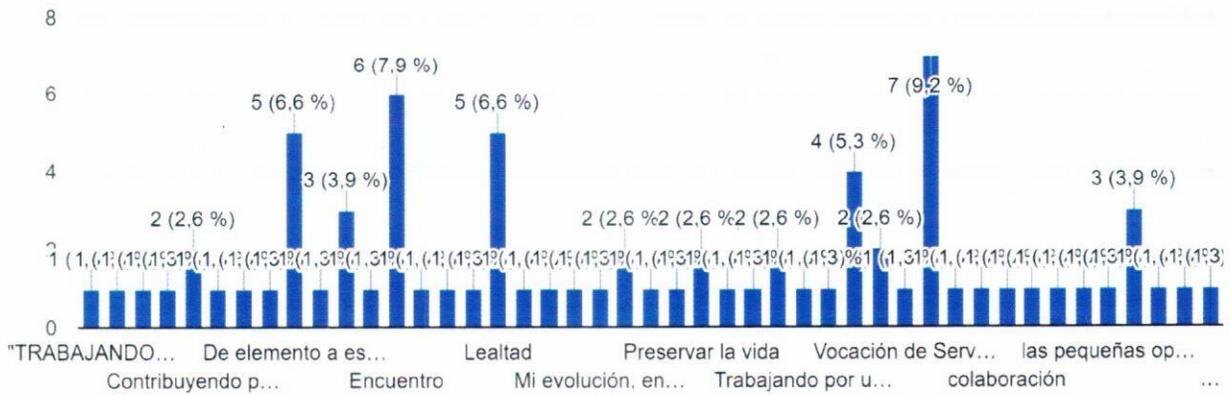
Comentarios o sugerencias

Tu respuesta

Enviar Borrar formulario

Nombre de la fotografía

76 respuestas



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Queretaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



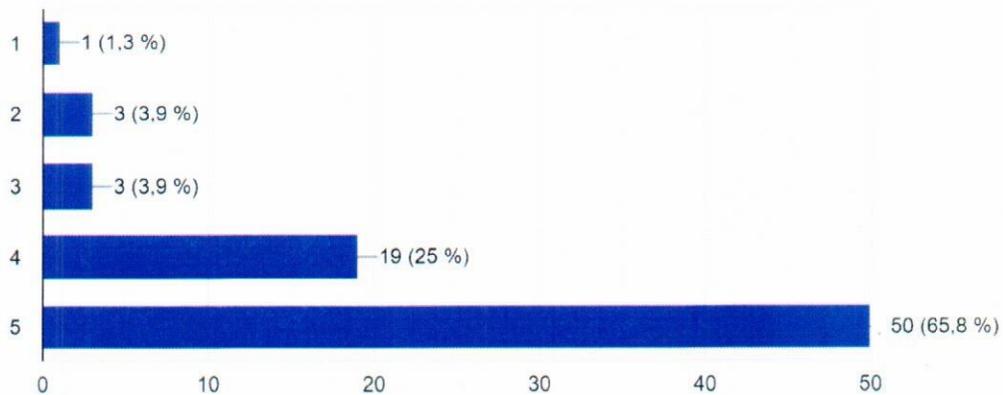
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures]



En una escala del 1 al 5, ¿cómo calificarías esta actividad?

76 respuestas



Comentarios o sugerencias

26 respuestas

- Ninguno.
- Felicitarlos por el evento, espero se realicen más actividades culturales.
- Buena iniciativa!
- Me agrado la idea que todos los caminos llegan a un mismo punto, como la vida misma, tenemos diferente origen y un mismo final.
- FELICIDADES
- FELICIDADES
- Me gusto mucho, fue un manera sana de distraerme de los pendientes del trabajo por un ratito.
- Impresión de fotografías más grande tipo poster
- Hav fotografías que nada que ver con esencia del IMT. como la de 4 mujeres. 4 historias.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México
T: (55) 5728 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and marks]

Ami



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



ANEKO V Resultados de la votación "La esencia del IMT" Galería de fotografías

Nombre de la fotografía	Unión	Encuentro	Vocación de servicio	Preserva la vida	De elemento a estructura	Las grandes oportunidades son el principio de grandes cosas	IMT, un sueño hecho realidad	Día de la bandera	Contribuyendo para salvar vidas	Lealtad	Mi evolución en mi vida profesional	Colaboración IMT	29 años de servicio	Trabajando por un mejor país	Cuatro historias, cuatro mujeres y una esencia	Trabajando en equipo
Votos	0	12	16	9	8	2	2	1	4	9	5	2	1	4	1	1
Totales	0	12	16	9	8	2	2	1	4	9	5	2	1	4	1	1

PRESIDENTE

[Signature]

Dr. Carlos Alfonso Lara Esparza
Director General del IMT

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL IMT

[Signature]

Ing. José Javier Garrido Vega

Jefe de la División de Transporte Sostenible y Cambio Climático

REPRESENTANTE DE LA COMISIÓN EVALUADORA

[Signature]

M.A.P. Alina Miranda Nieto
Coordinadora de Administración y Finanzas

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL IMT

[Signature]

Lic. Elizabeth Gomez Rojas
Jefa de la Oficina de Capital Humano y SPC

[Signature]

[Signature]



ANEXO VI

Difusión del ganador

GANADOR DEL CONCURSO "LA ESENCIA DE SER IMT" - Mensaje (HTML)

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Mexicano del Transporte

GANADOR DEL CONCURSO "LA ESENCIA DE SER IMT"

Estimada Comunidad del IMT,

Por este medio, queremos agradecer la participación de toda esta comunidad, por contribuir con las buenas prácticas que el Comité de Ética lleva a cabo para la mejora de sus procesos y, con ello, fomentar la integridad. Especialmente, reconocemos el esfuerzo, tiempo y esmero que los participantes tuvieron en la narración y toma de fotografía.

Finalmente, queremos compartir con ustedes al **ganador del Concurso "La esencia de ser IMT", nuestro compañero Mario Alberto Montes Zea**, adscrito a la Coordinación de Ingeniería Vehicular e Integridad Estructural, quien obtuvo el **primer lugar** en las votaciones que ustedes realizaron, con la fotografía **"VOCACIÓN DE SERVICIO"**.



Sin más por el momento, reitero a ustedes nuestro agradecimiento

**Comité de Ética y de prevención de Conflictos de Interés
Instituto Mexicano del Transporte**

ADVERTENCIA LEGAL

La información contenida o anexa a este mensaje es considerada pública y excepcionalmente, en términos de las disposiciones aplicables, podría clasificarse como información reservada o confidencial. Los datos personales y sensibles que contenga serán tratados conforme a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y demás normatividad aplicable. Si usted recibió esta información por error o no es el destinatario, deberá borrarla por completo de su sistema e informar a la brevedad al remitente. Fundamento: Artículos 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 4°, 113, 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 3°, 110 y 113 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 1990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049 Ciudad de México
T: (55) 5723 9300 www.gob.mx



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Maria J.
J. MB
[Signature]



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del
Instituto Mexicano del Transporte

07 de octubre de 2022

Km 12 Carretera Estatal N° 431,
El Colorado-Galindo,
San Fandila, Pedro Escobedo
C.P. 76703 Querétaro, México.
T: (442) 216 97 77 www.gob.mx/imt

Periférico Sur, N° 990, Nivel PH
Col. Tlacopac, Alcaldía Álvaro Obregón
C.P. 01049, Ciudad de México

T: (55) 8723 9300 www.gob.mx



2022 Ricardo
Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



Los miembros del Comité de Ética y de prevención de conflictos de Interés de este Instituto Mexicano del Transporte, en su Tercera Sesión Ordinaria, aprueban y firman de conformidad el presente Informe Anual de Actividades 2022.

Firmas

Presidente del CEPCI

Jose Javier Garrido Vega

Liliana Rocío Rangel Lanuza

Miembro Propietario Temporal Electo en el nivel jerárquico Jefe de División

Marisol Barrón Bastida

Miembro Propietario Temporal Electo en el nivel jerárquico Operativo de Investigación

Verónica Jiménez Mendoza

Miembro Propietario Temporal Electo en el nivel jerárquico Operativo Administrativo

Israel Brais Hernández

Secretario Técnico Suplente

Aline Miranda Nieto

Miembro Suplente Temporal en el nivel jerárquico Coordinador

María Cadengo Ramírez

Miembro Propietario Temporal Electo en el nivel jerárquico Jefe de Unidad

Karina Griselda Ocaña Espinosa De Los Monteros

Miembro Propietario Temporal Electo en el nivel jerárquico Operativo de Investigación

Iván Ignacio Mendoza Flores

Secretario Ejecutivo Suplente

Karla Vanessa Martínez Hernandez

Miembro Propietario Permanente
Directora de Atención Ciudadana OIC en la SICT

