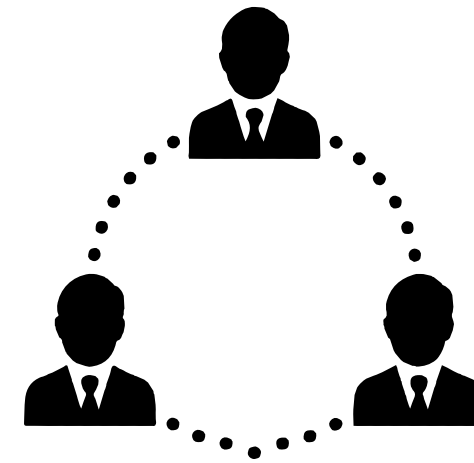


 ECCO 2021



# Encuesta de Clima y Cultura Organizacional



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

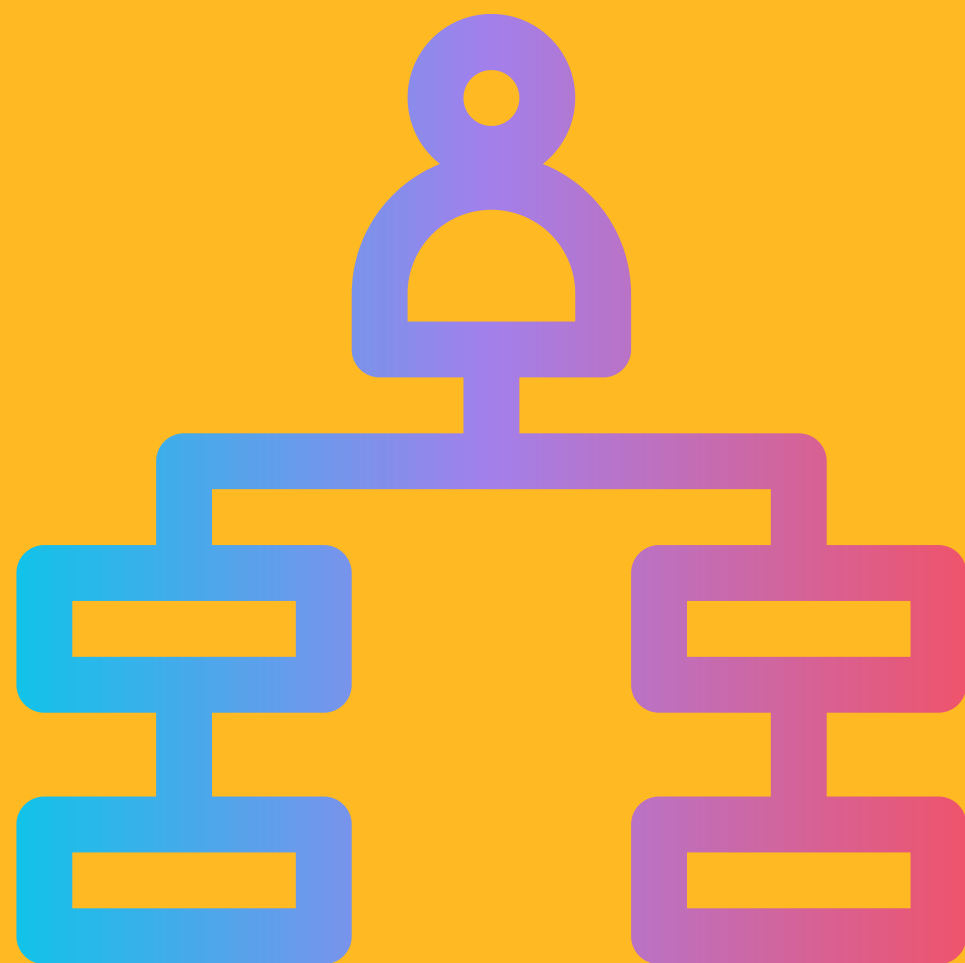


**Instituto Mexicano del Transporte**

25 de abril de 2022



# ECCO 2021



Considerando que uno de los retos de la Administración Pública Federal es lograr una administración pública honesta, proba, profesional y más sensible a los problemas sociales de quienes más lo necesitan, requiere espacios laborales igualitarios y libres de todo tipo de violencia, que permitan el desarrollo profesional y personal de todas las personas servidoras públicas.

Las prácticas de transformación forman parte de las acciones que nos permitirán mejorar a la administración pública federal como parte de las estrategias del combate a la corrupción y a la impunidad y para lograr la consolidación de un ambiente laboral que permita servir más y mejor a todo el pueblo de México.

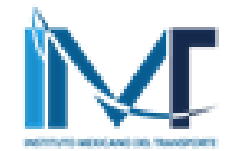
El principal objetivo de la ECCO es conocer la percepción de las personas servidoras públicas en la Administración Pública Federal que laboran a distancia, de forma presencial y mixta, respecto a..

- Las medidas y condiciones con las que cuentan o se han implementado en sus instituciones para hacer frente a la emergencia sanitaria generada por la COVID-19, y otros aspectos que pueden afectar positiva o negativamente su desempeño, productividad, la calidad de los servicios o la imagen institucional.

A fin de que se establezcan las Prácticas de Transformación correspondientes, para la mejora de cada institución



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



## **Marco normativo de las prácticas de transformación de clima y cultura organizacional**

- Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera (numeral 62)
- Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización, y
- Manual del Servicio Profesional de Carrera.

La Unidad de Administración y Finanzas o equivalente registrará anualmente en el sistema RHnet su programa de prácticas de transformación de clima y cultura organizacional, utilizando los resultados de la encuesta, particularmente en aquellos aspectos o factores que presenten mayores áreas de oportunidad.



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



# CONTENIDO



Análisis de resultados estadísticos



Análisis de resultados de comentarios y sugerencias



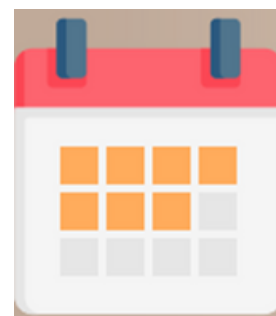
Comparativo de resultados



Definición de objetivos estratégicos en materia de clima y cultura organizacional



Definición de las PTCCO



Calendarización de las PTCCO

# DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS



La encuesta de Clima y Cultura Organizacional permite obtener datos estadísticos de la población, como es género, edad, estado civil, nivel escolar, nivel del puesto, sistema de profesionalización, años de iniciativa privada, años en la administración pública federal, años en el puesto y estudios actuales.

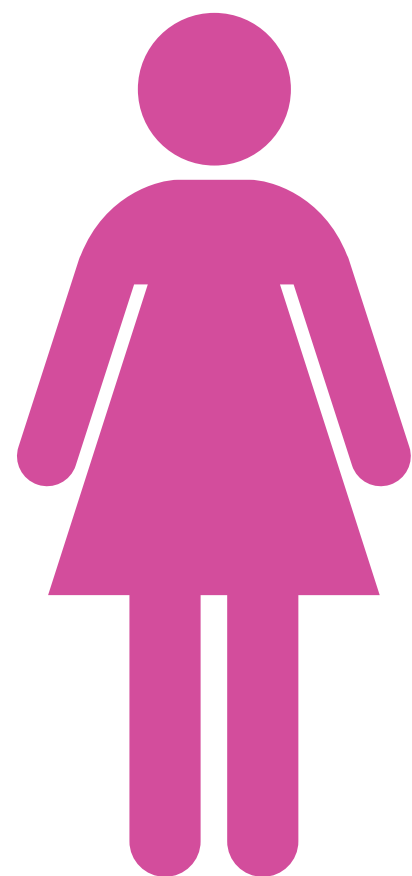
**131 encuestas recibidas del personal del IMT para este 2021**

# GÉNERO



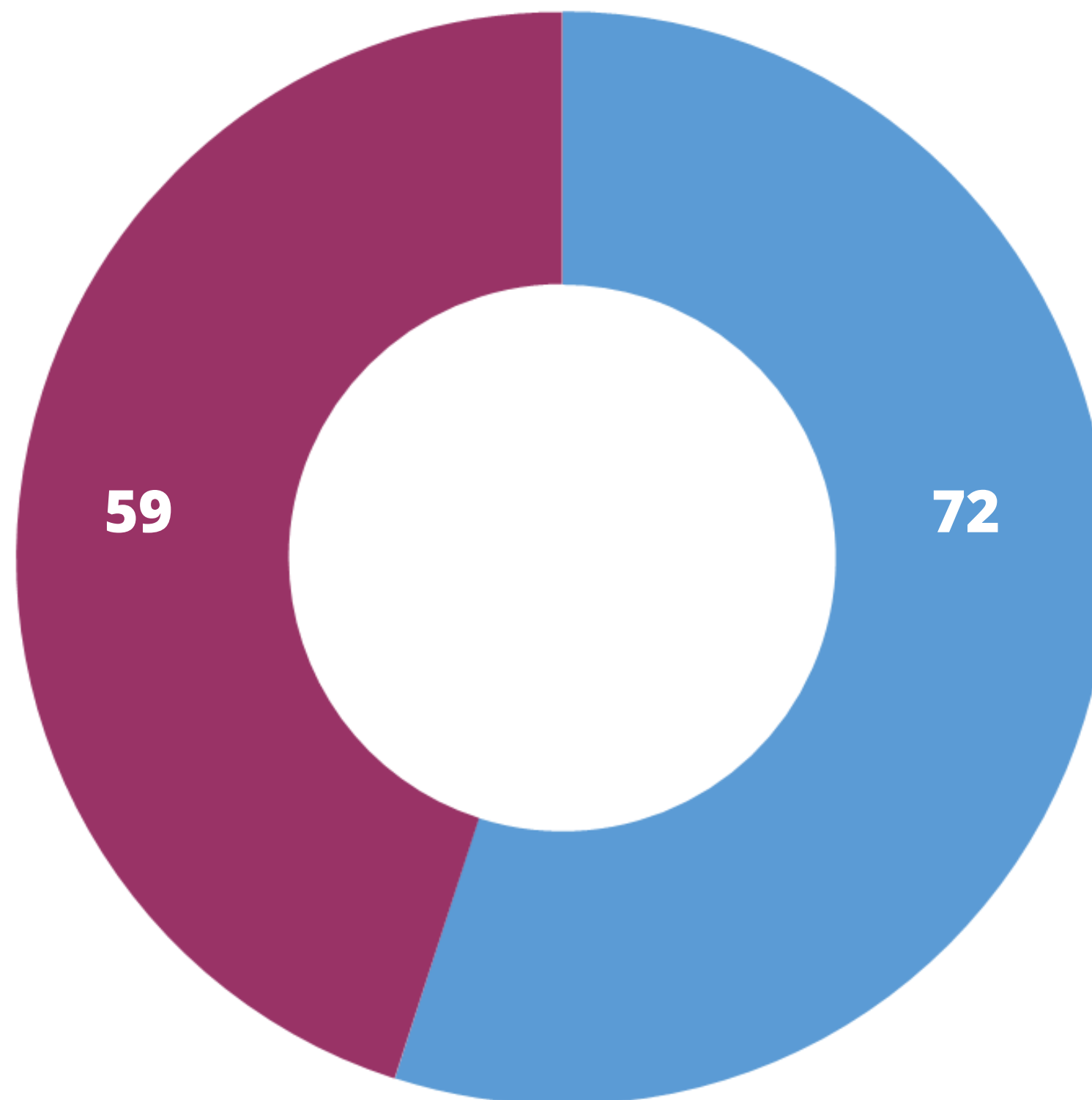
PARTICIPARON

■ Hombre ■ Mujer



MUJER

**45%**

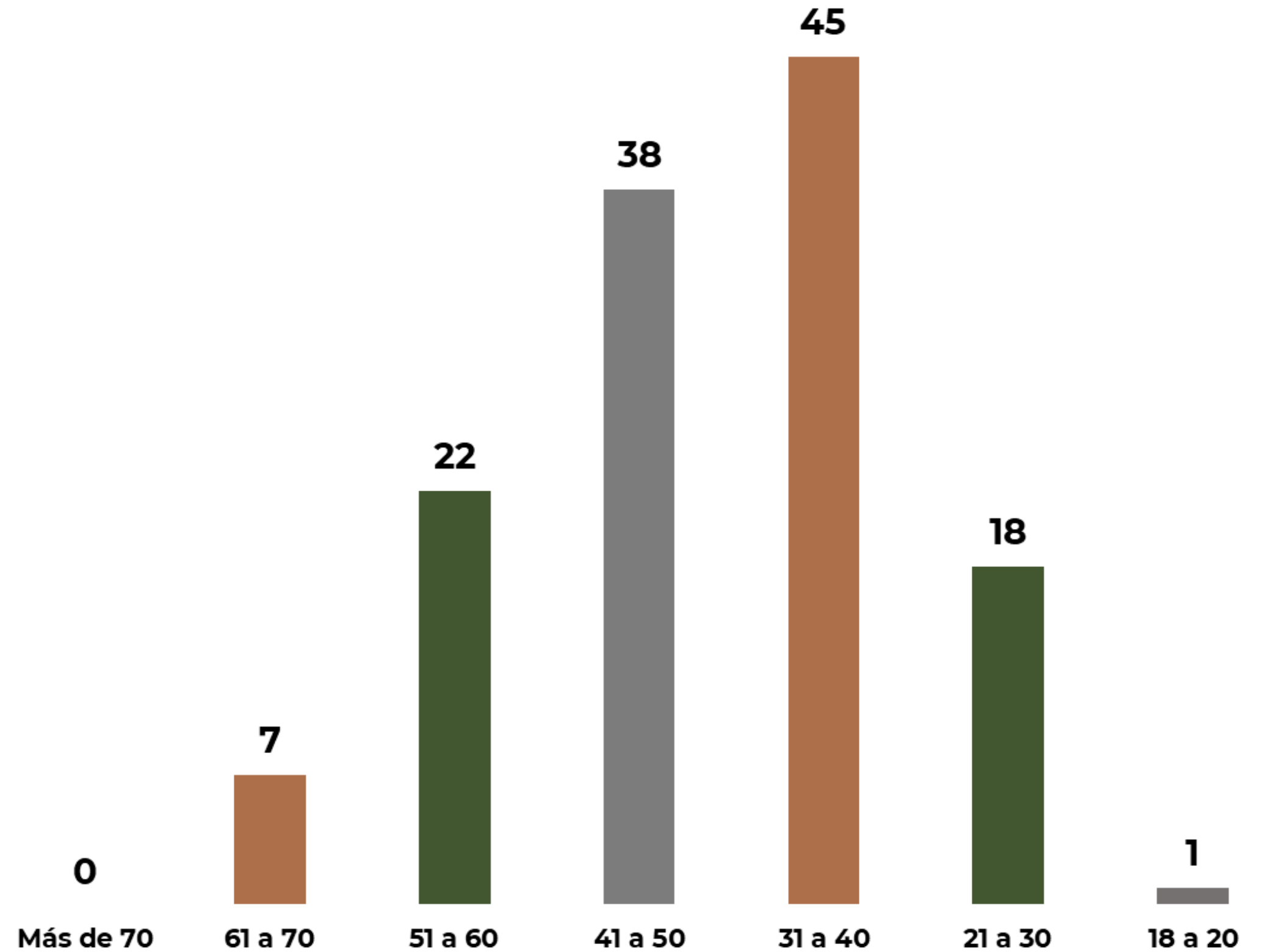


HOMBRE

**55%**

# EDAD

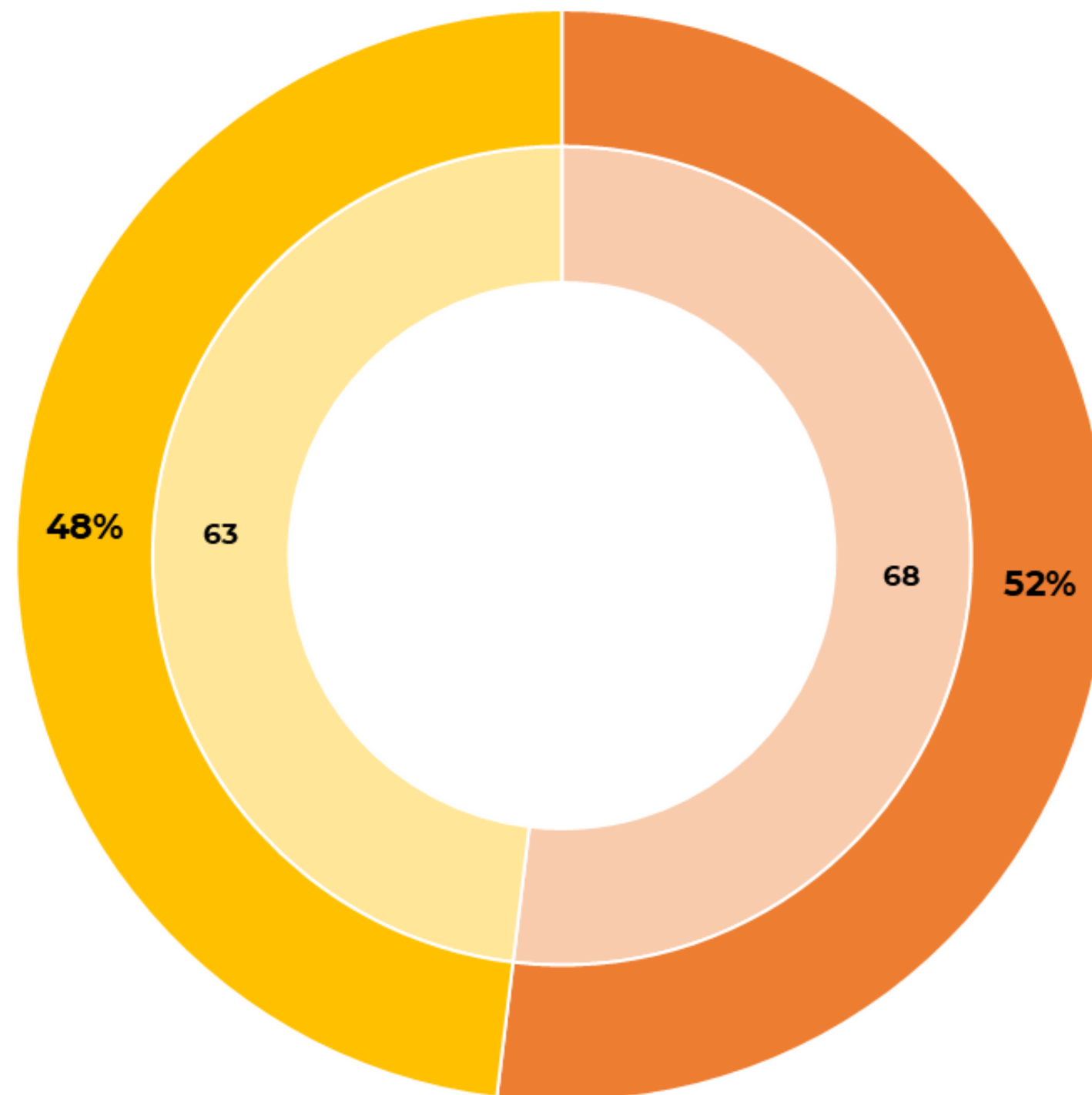
Total de participación  
**85.6%**



# ESTADO CIVIL



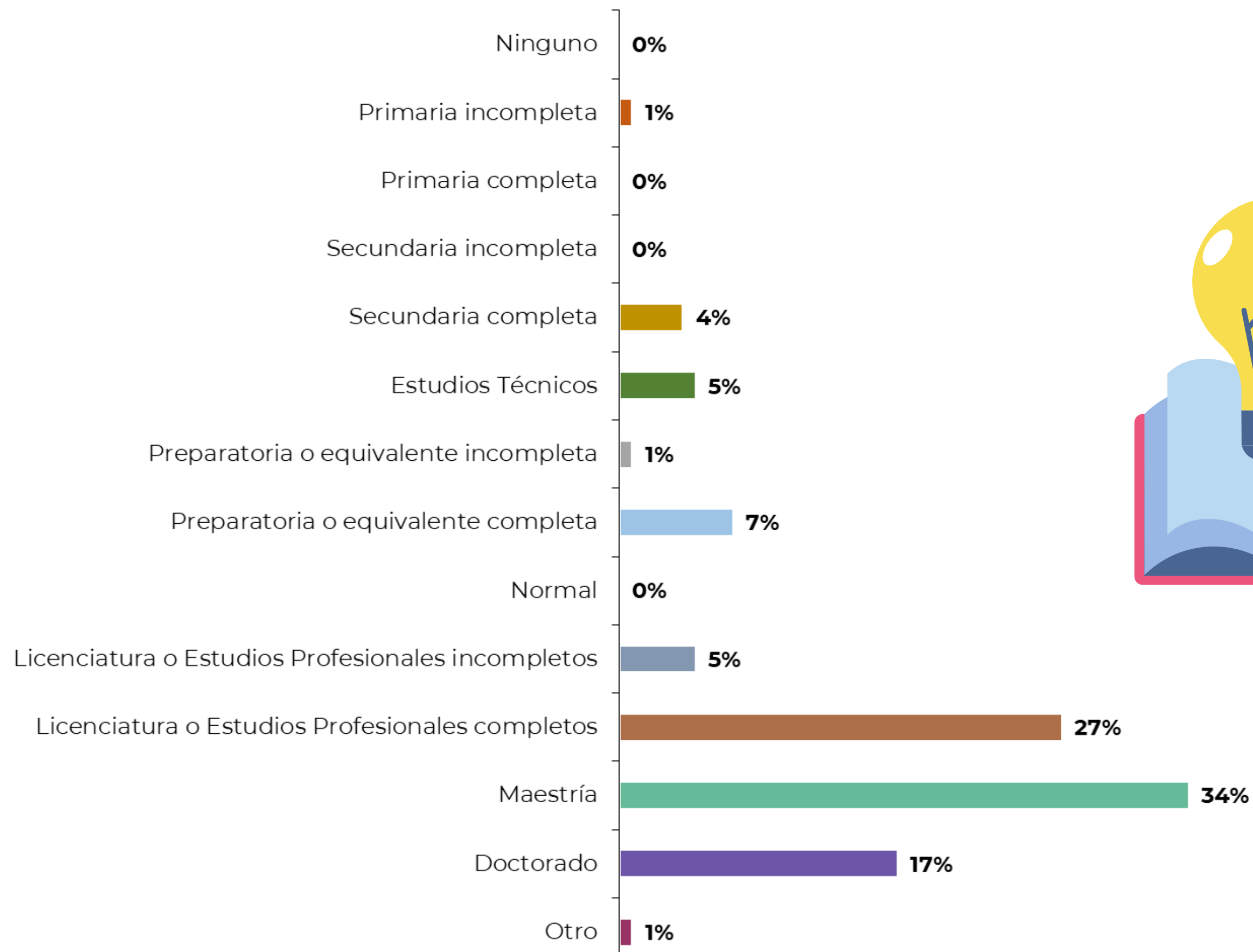
Casada(o)



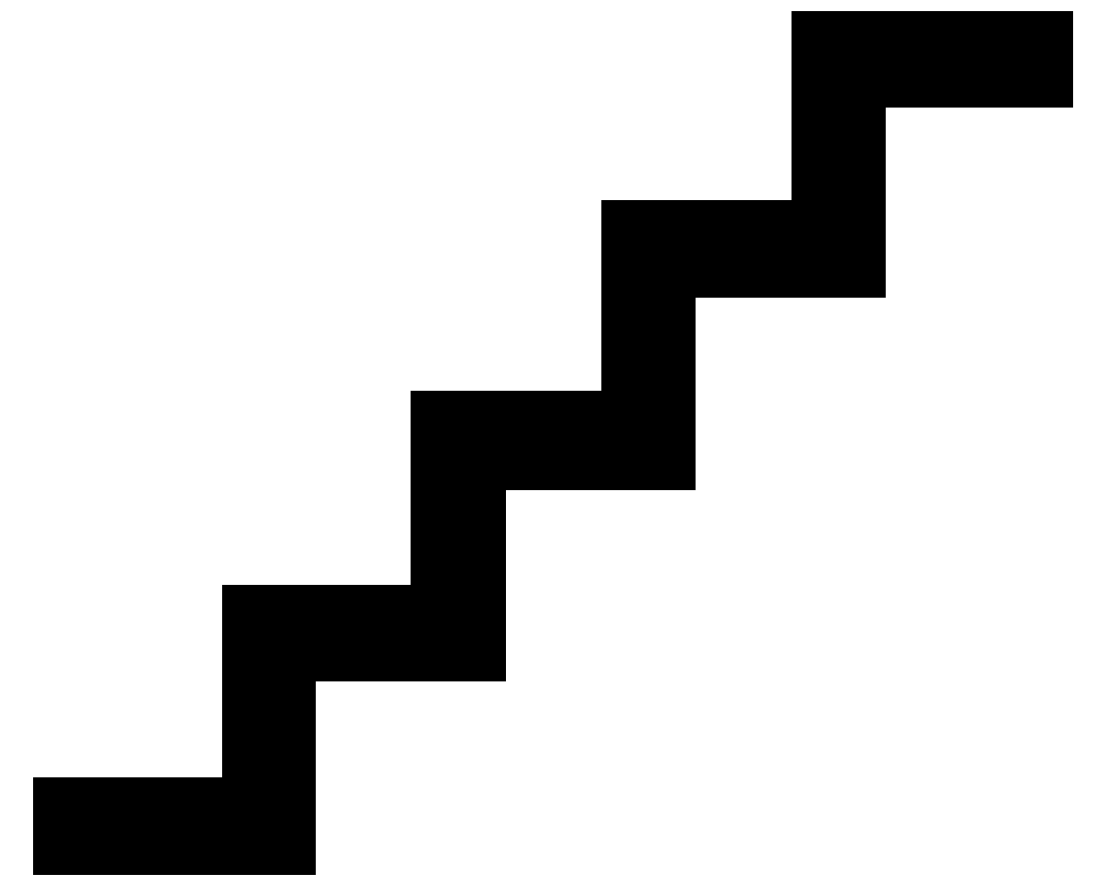
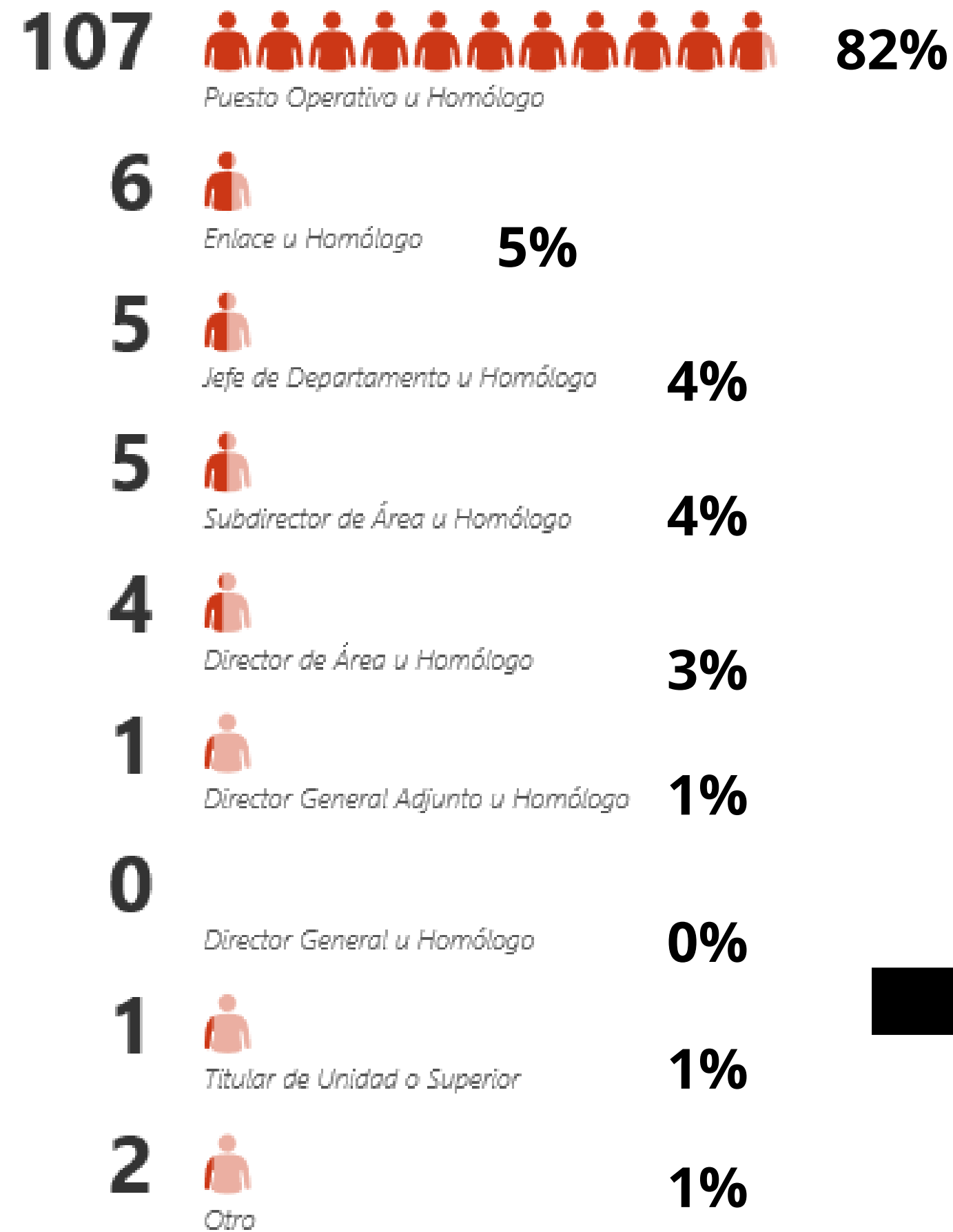
Soltera(o)



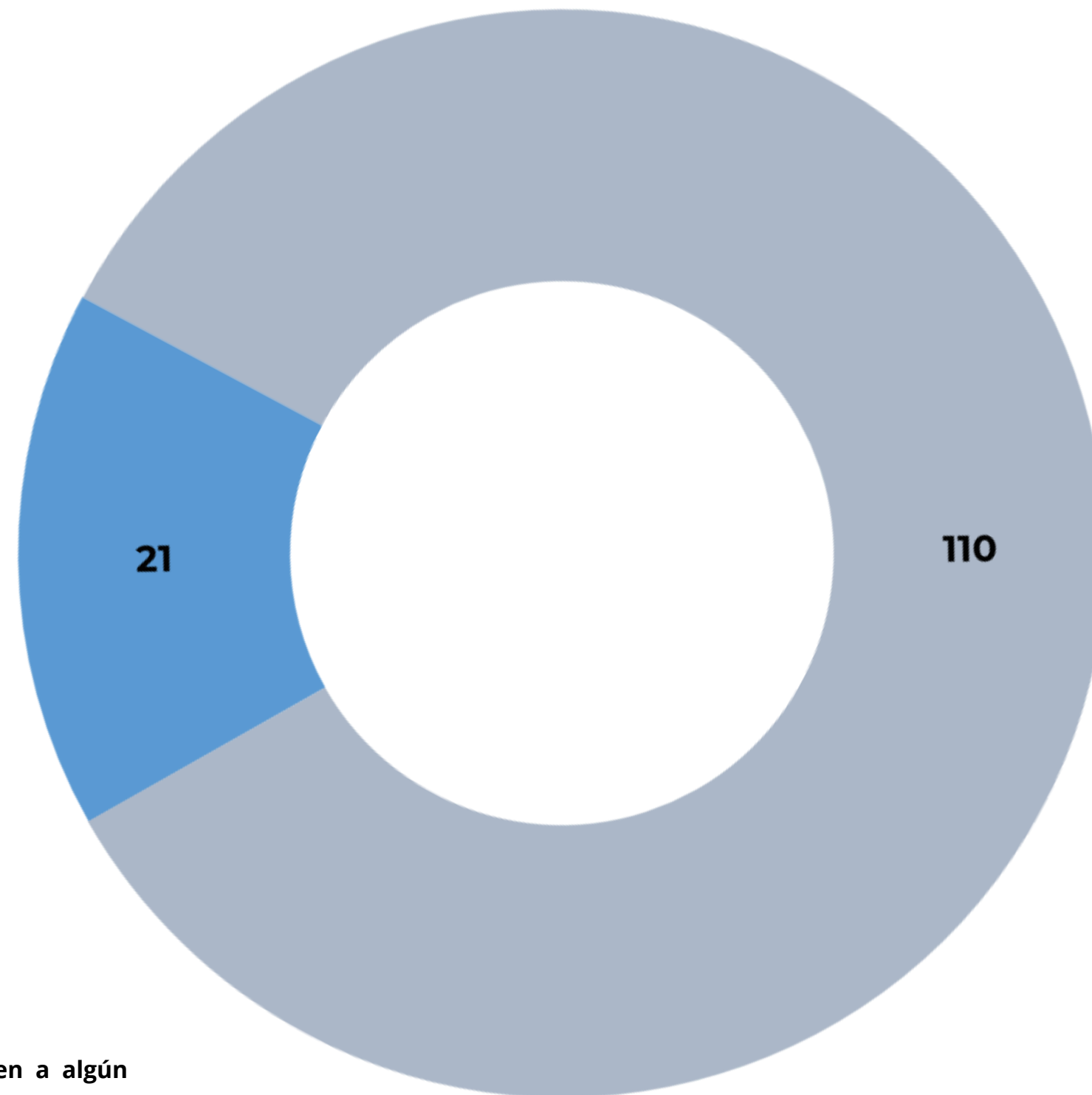
# NIVEL ESCOLAR



# NIVEL DE PUESTO



# SISTEMA DE PROFESIONALIZACIÓN

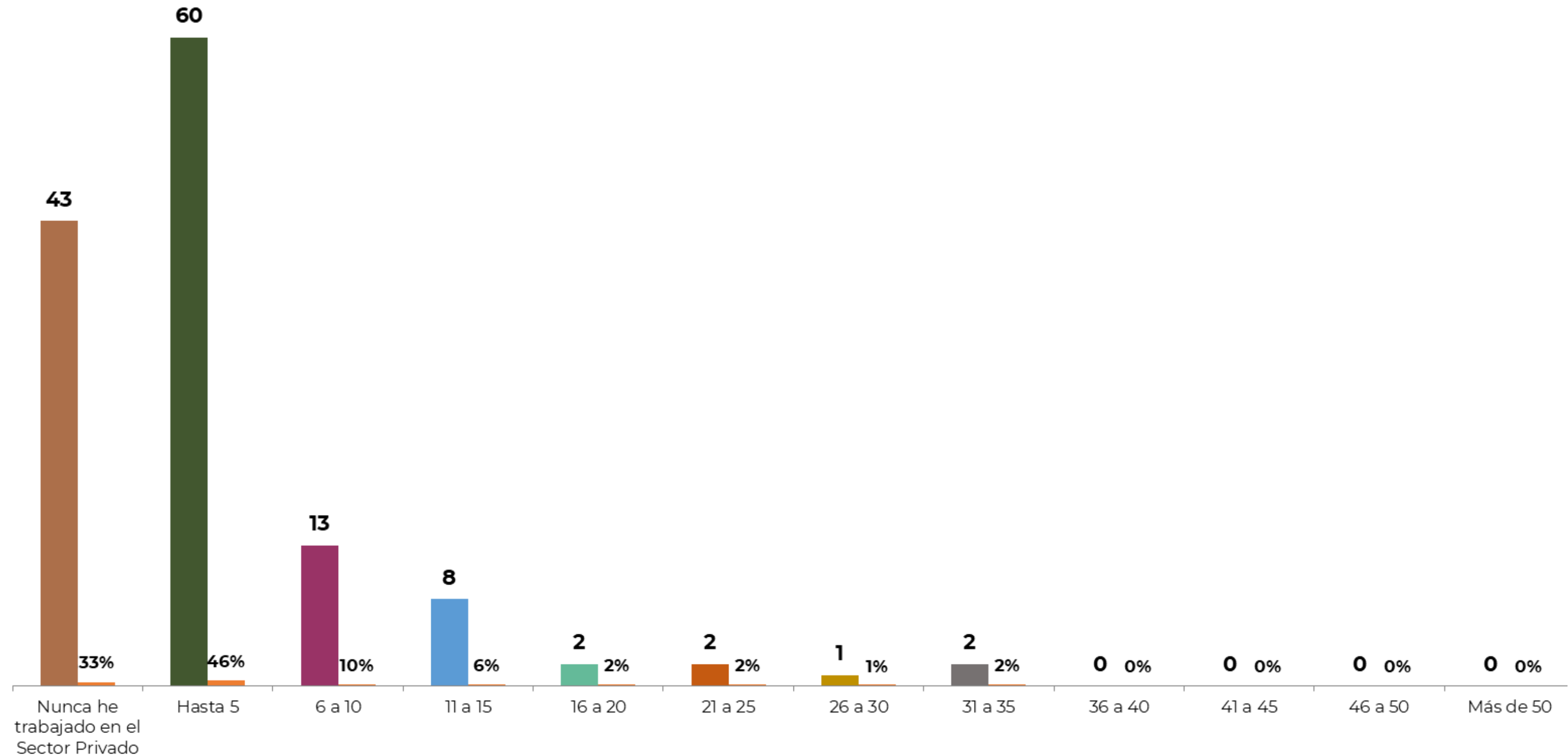


**SI** 16%

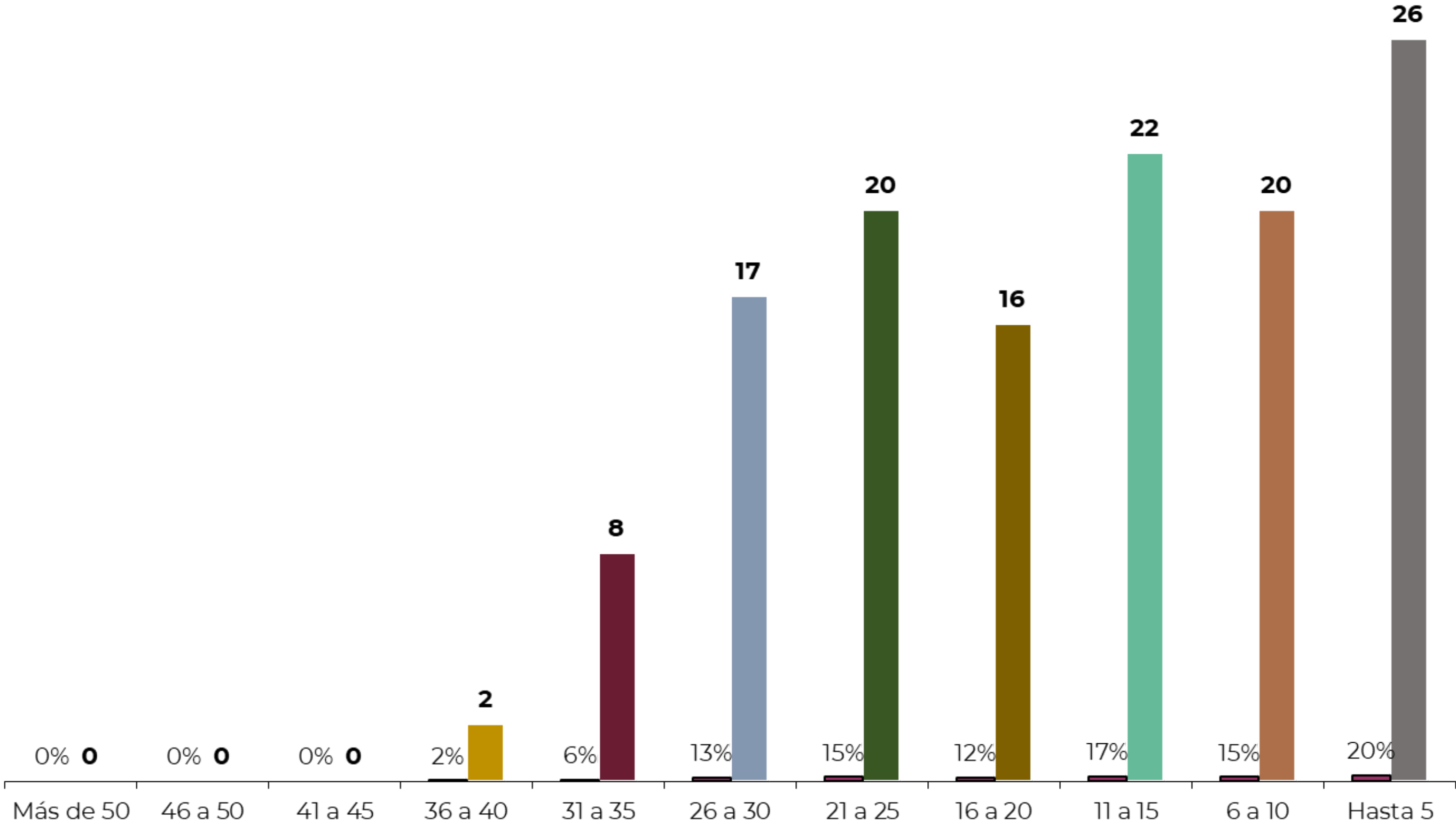
**NO** 84%

Número de personas servidoras públicas que pertenecen a algún sistema de profesionalización

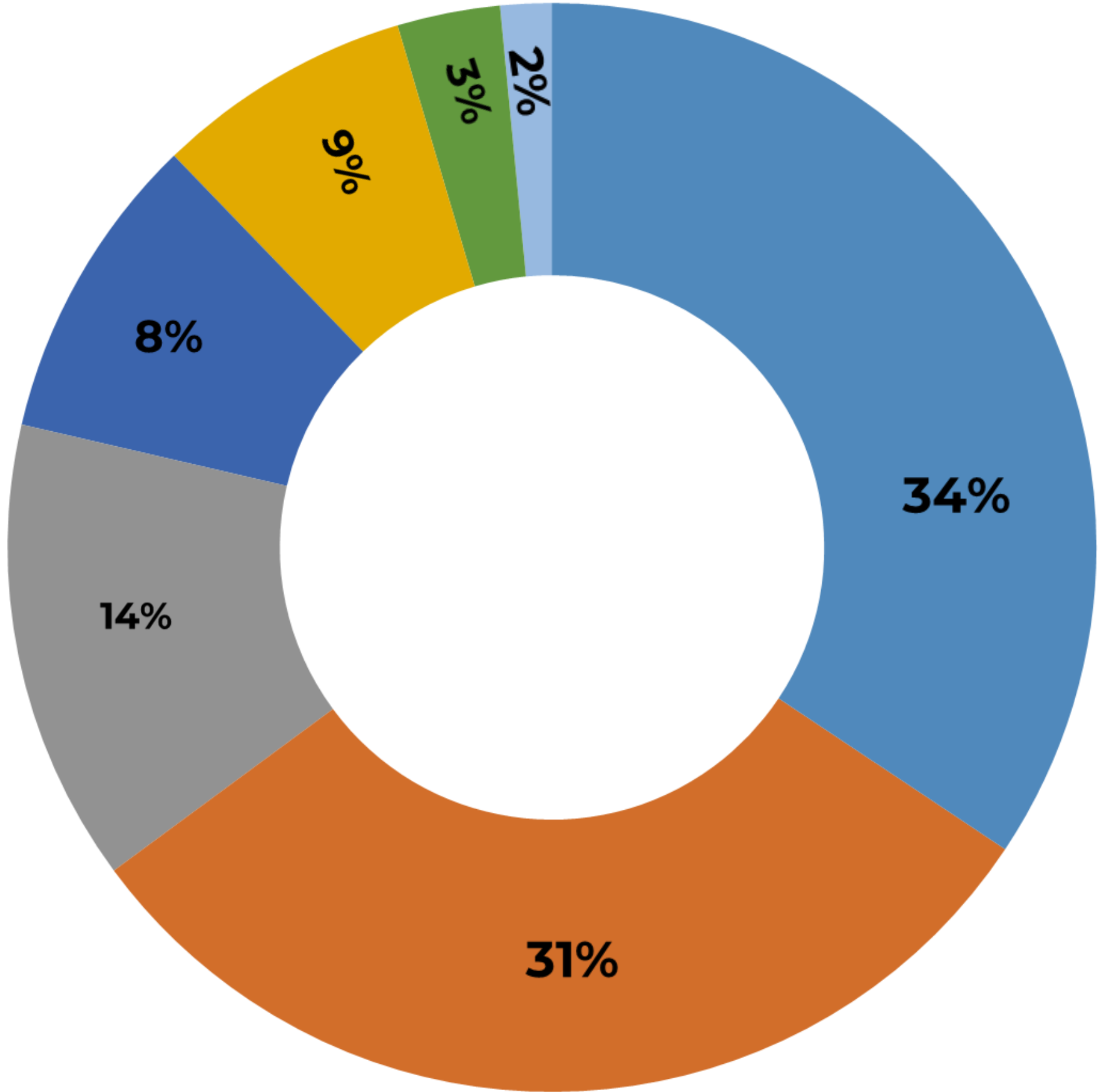
# AÑOS EN EL SECTOR PRIVADO



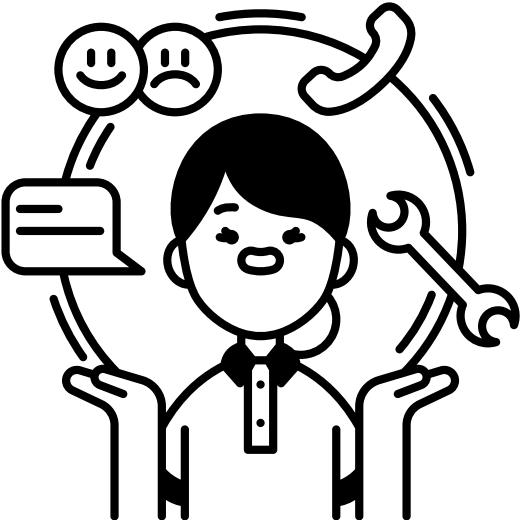
# AÑOS EN EL SECTOR PÚBLICO



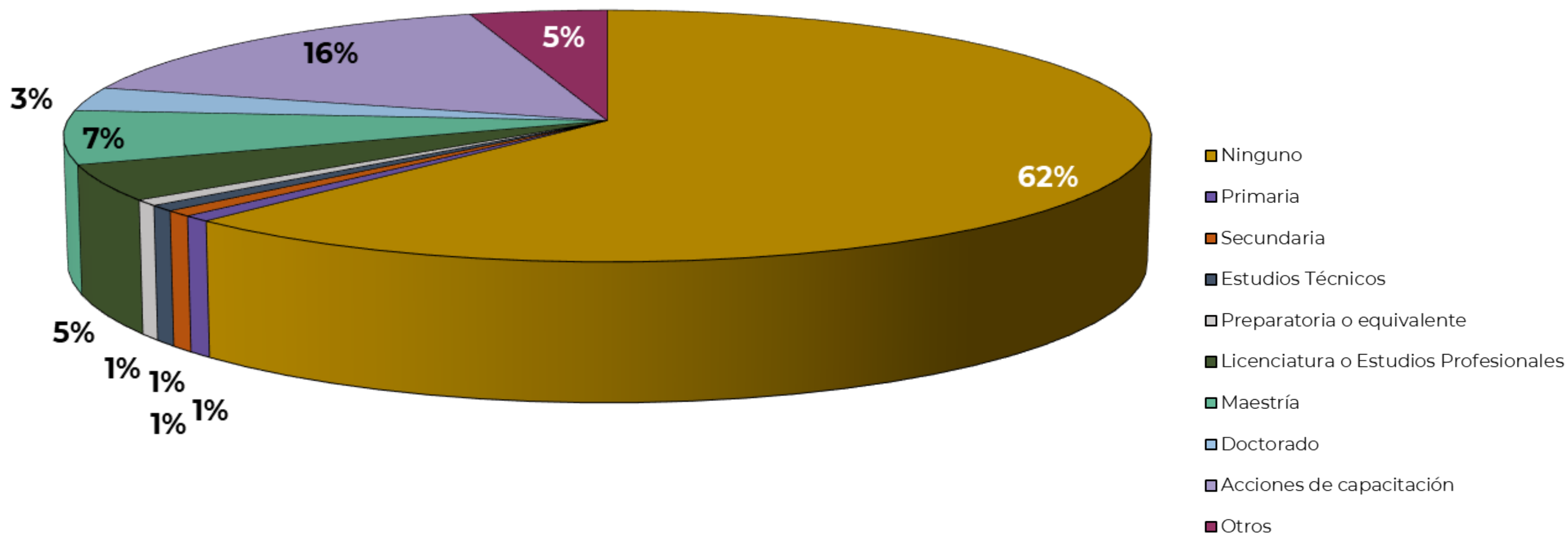
# ANTIGÜEDAD EN LA APF



- Hasta 5
- 6 a 10
- 11 a 15
- 16 a 20
- 21 a 25
- 26 a 30
- 31 a 35
- 36 a 40
- 41 a 45
- 46 a 50
- Más de 50



# ESTUDIOS ACTUALES



---

# RESULTADOS

---

<b>Global APF 2021</b>	<b>80.91%</b>
<b>Instituto Mexicano del Transporte</b>	<b>83.63%</b>





# Calificación Global APF 2021



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

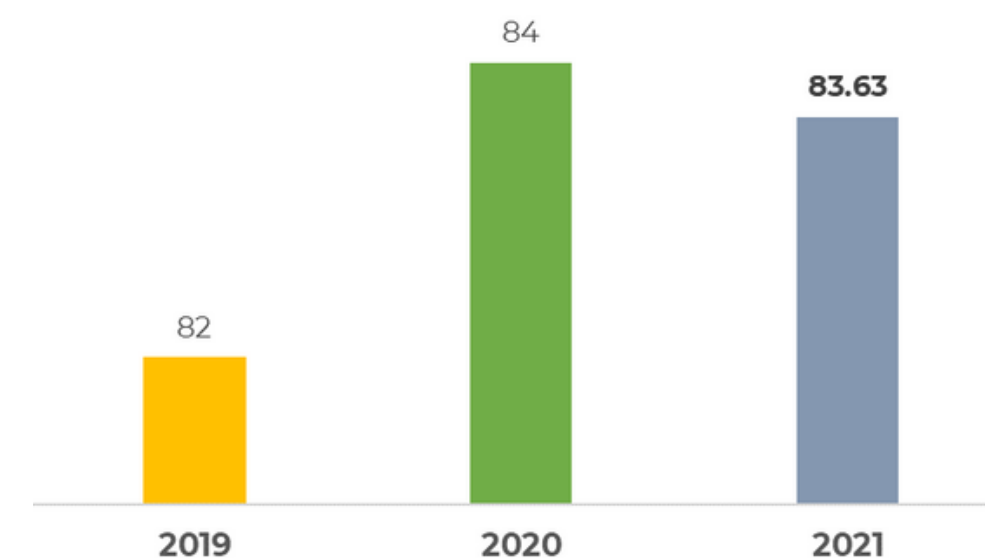


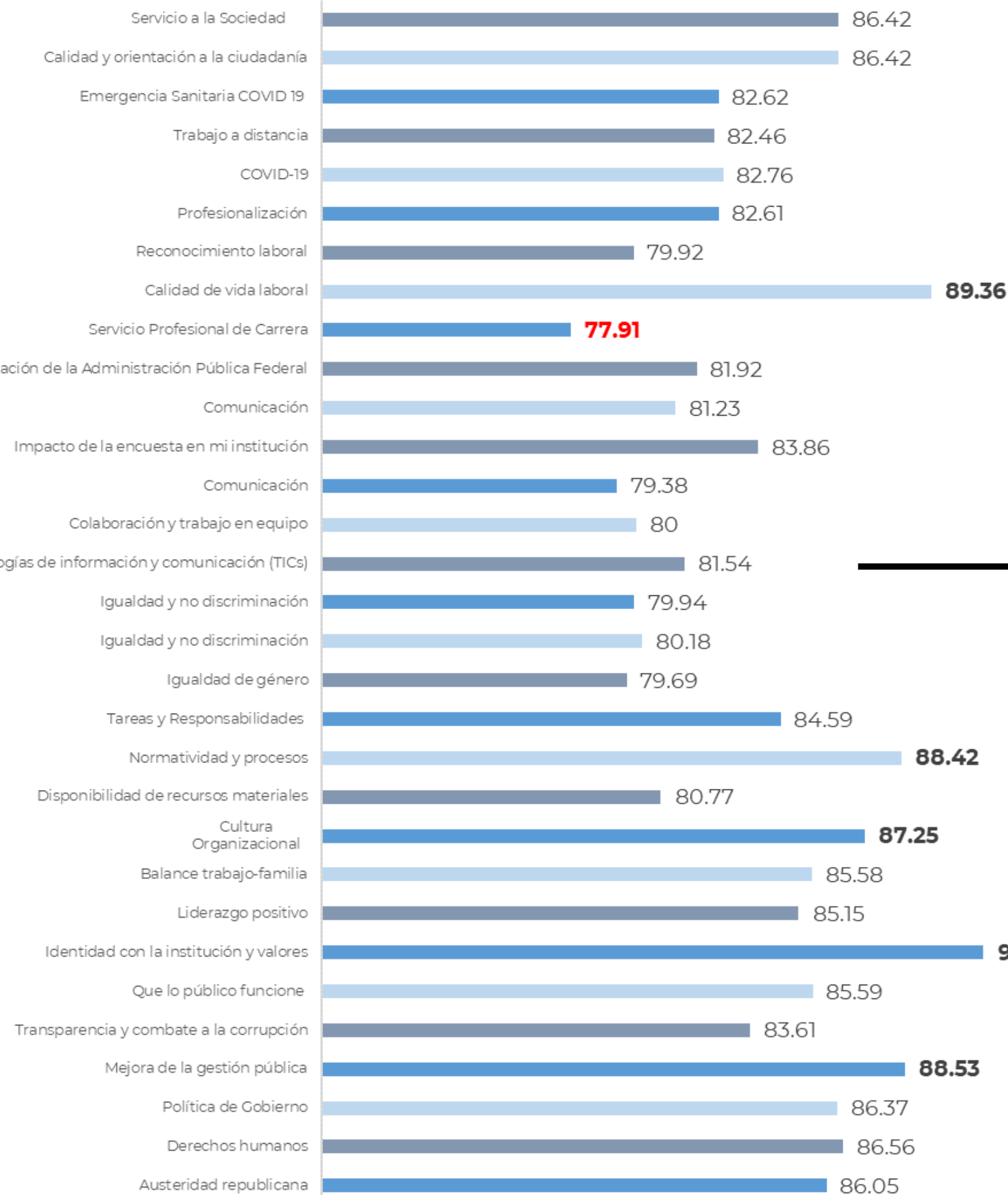
El índice de percepción positiva de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que afectan o favorecen su desempeño dentro de la institución en que laboran fue de:

# 83.63



# 2021





**83.63**

Índice Global

Resultados por factor (Global 80.91)

# RESULTADOS POR FACTOR







# RESULTADOS POR FACTOR

		<b>Factor</b>	<b>Evalúa la percepción sobre...</b>	<b>Calificación global</b>
1		Austeridad republicana	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre si en su institución se lleva a cabo una política de austeridad republicana en la que los recursos económicos de los que se disponen se administran con eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez.	86.05
2		Derechos humanos	Evaluar la percepción de las personas servidoras públicas sobre sus obligaciones constitucionales de derechos humanos, así como detectar las necesidades de capacitación en la materia.	86.56
3			Política de Gobierno	86.37
4		Mejora de la gestión pública	Permite evaluar el grado en que las personas servidoras públicas mejoran el aprovechamiento de procesos e instrumentos, a fin de fomentar el incremento de la efectividad y la disminución de costos de operación de las instituciones.	<b>88.53</b>
5		Transparencia y combate a la corrupción	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el aprovechamiento de los recursos de la institución, así como de la prevención y combate a la corrupción.	83.61
6			Que lo público funcione	85.59
7		Identidad con la institución y valores	Permite evaluar la autoestima de las personas servidoras públicas, su percepción del reconocimiento social con relación a su institución y su vivencia de los valores institucionales.	<b>91</b>







# RESULTADOS POR FACTOR

8		Liderazgo positivo	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el liderazgo de su superior jerárquico, fundado en el ejemplo y la práctica de la comunicación, la promoción de la participación y la igualdad.	85.15
9		Balance trabajo-familia	Permite evaluar la percepción de las personas servidoras públicas sobre la carga laboral y su impacto en la vida familiar.	85.58
10			Cultura Organizacional	<b>87.25</b>
11		Disponibilidad de recursos materiales	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre la eficacia en el suministro de los recursos requeridos para el desarrollo de su trabajo.	80.77
12		Normatividad y procesos	Permite evaluar la percepción de las personas servidoras públicas sobre cómo afectan los procesos y la normatividad a la organización y desarrollo de su trabajo.	<b>88.42</b>
13			Tareas y Responsabilidades	84.59
14		Igualdad de género	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre qué tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, así como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.	<b>79.69</b>
15		Igualdad y no discriminación	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo.	80.06

# RESULTADOS POR FACTOR

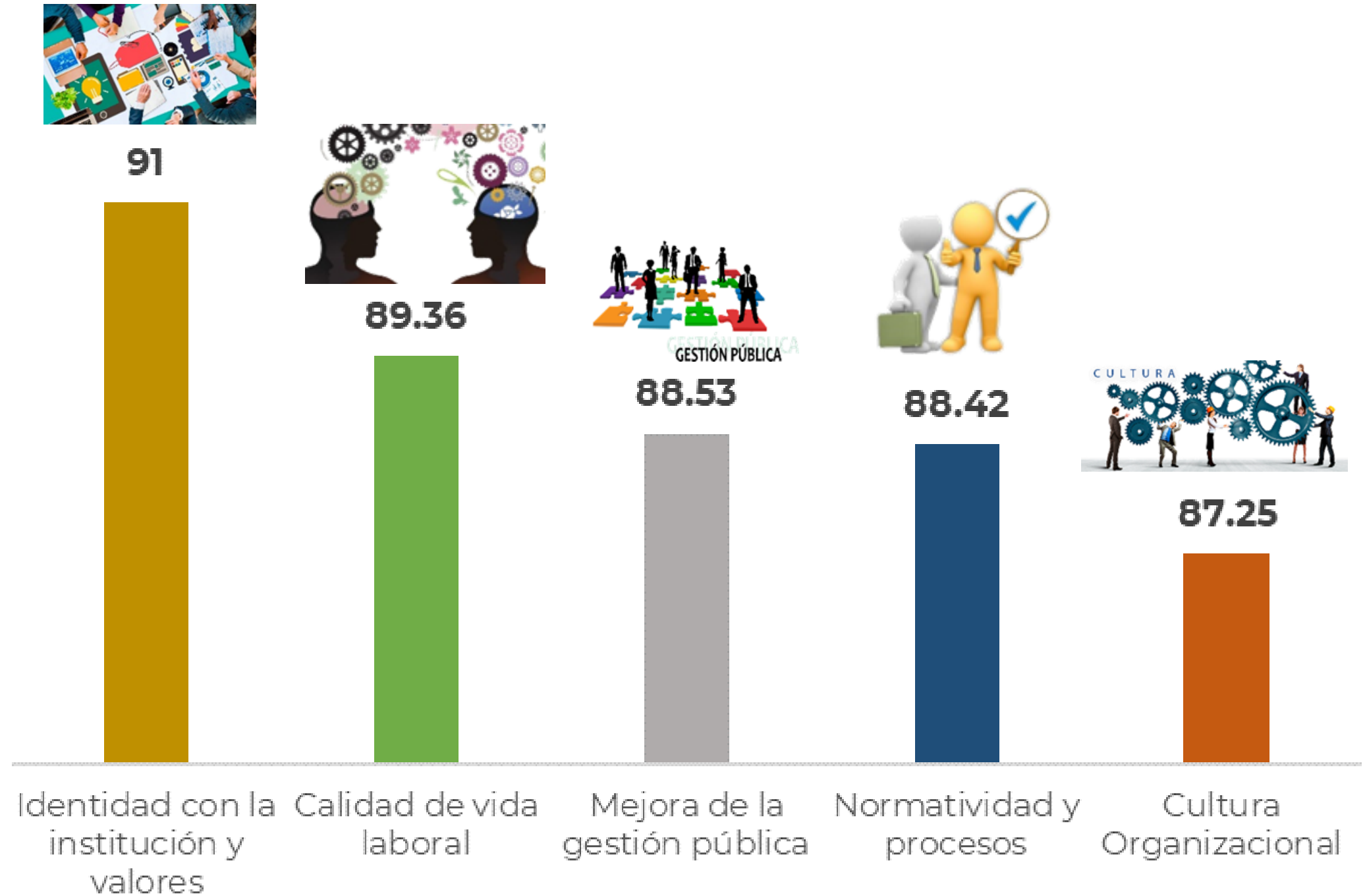
16		Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs)	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre cómo utilizar eficientemente las tecnologías de información y comunicación (tic's) en su institución, para la consecución de sus objetivos.	81.54
17		Colaboración y trabajo en equipo	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre los mecanismos que establece la institución en sus diferentes áreas para impulsar el trabajo en equipo e incrementar la participación.	<b>80</b>
18		Comunicación	Permite evaluar la percepción que las personas servidoras públicas tienen sobre la funcionalidad, calidad y los medios de la comunicación interna en su institución para el cumplimiento de sus objetivos.	80.31
19		Impacto de la encuesta en mi institución	Permite evaluar la percepción de las personas servidoras públicas sobre cómo su institución difunde los resultados de la encuesta de clima y cultura organizacional y promueve acciones de mejora.	83.86
20		Profesionalización de la Administración Pública Federal	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el proceso de su crecimiento profesional y compromiso a fin de alcanzar su máximo potencial, así como de las condiciones institucionales necesarias para lograrlo.	81.92
21		Servicio Profesional de Carrera	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas de carrera sobre el cumplimiento del servicio profesional de carrera en su institución.	<b>77.91</b>
22		Calidad de vida laboral	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre factores que inciden al interior de la institución, tales como integración, bienestar, salud, seguridad, atención y trato digno y respetuoso.	<b>89.36</b>
23		Reconocimiento laboral	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el reconocimiento de su desempeño en la institución.	<b>79.92</b>

# RESULTADOS POR FACTOR

24			Profesionalización	82.61
25		COVID-19	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre la respuesta de la institución ante la emergencia sanitaria del COVID-19.	82.76
26		Trabajo a distancia	Evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre las condiciones con las que cuenta para realizar actividades eficazmente vía remota.	82.46
27			Emergencia Sanitaria COVID 19	82.62
28		Calidad y orientación a la ciudadanía	Evalúa la identificación y conocimiento que tienen las personas servidoras públicas de las necesidades y expectativas de la ciudadanía para incorporarlas a la mejora de sus actividades.	<b>86.42</b>
29			Servicio a la Sociedad	<b>86.42</b>



# FACTORES MEJOR CALIFICADOS

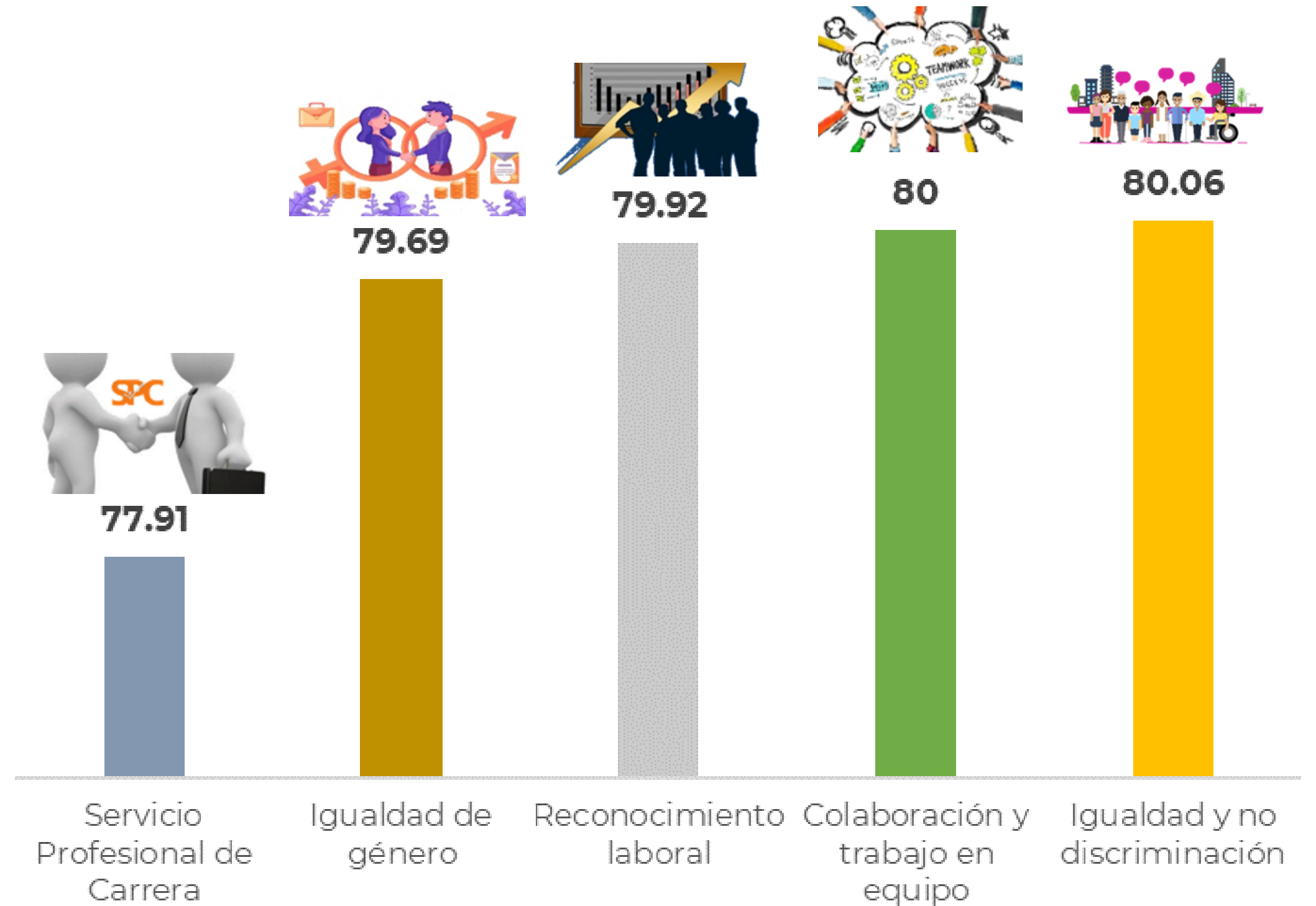




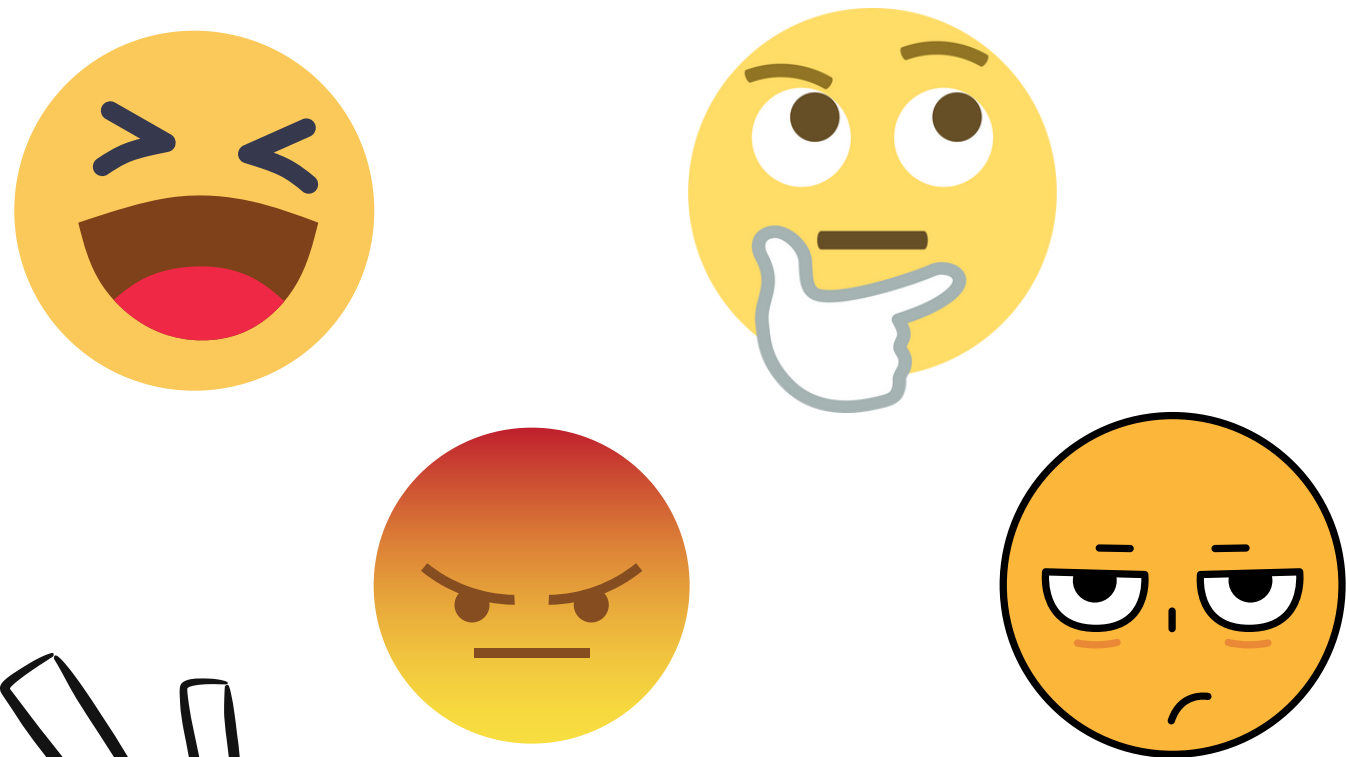
# FACTORES PEOR CALIFICADOS



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES







# COMENTARIOS Y SUGERENCIAS.

**Principal Opinión(es):**

- Buen liderazgo por parte de los mandos
- Ambiente de trabajo
- Mejor elaboración en la encuesta de la ECCO

**Principal Opinión(es):**

- Contenido y aplicación de la encuesta de la ECCO

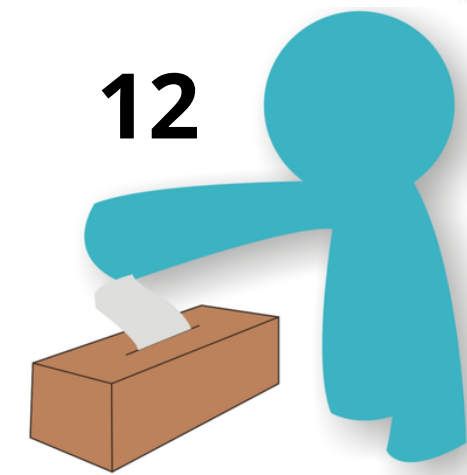


Felicitación o reconocimiento

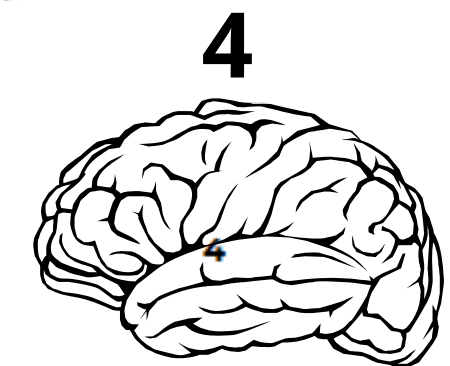
Sugerencia



Otro



Queja



No deseo opinar

**Principal Opinión(es):**

- Medidas sanitarias por COVID
- Ambiente laboral en cuanto espacios
- Reconocimiento al Área Administrativa

**Principal Opinión(es):**

- Mejorar protocolo COVID
- Proceso de concurso de plazas

# RESULTADOS POR MATRIZ TICHY



	Herramientas administrativas		
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización
	86.31	84.60	82.28
Político	C2 Que lo público funcione	C5 Igualdad y no discriminación	C8 Emergencia sanitaria COVID -19
	86.07	80.01666667	82.61
Cultural	C3 Cultura organizacional	C6 Comunicación	C9 Servicio a la sociedad
	86.72	81.20	86.42

\*Dentro de los paréntesis se muestran la cantidad de reactivos por factor

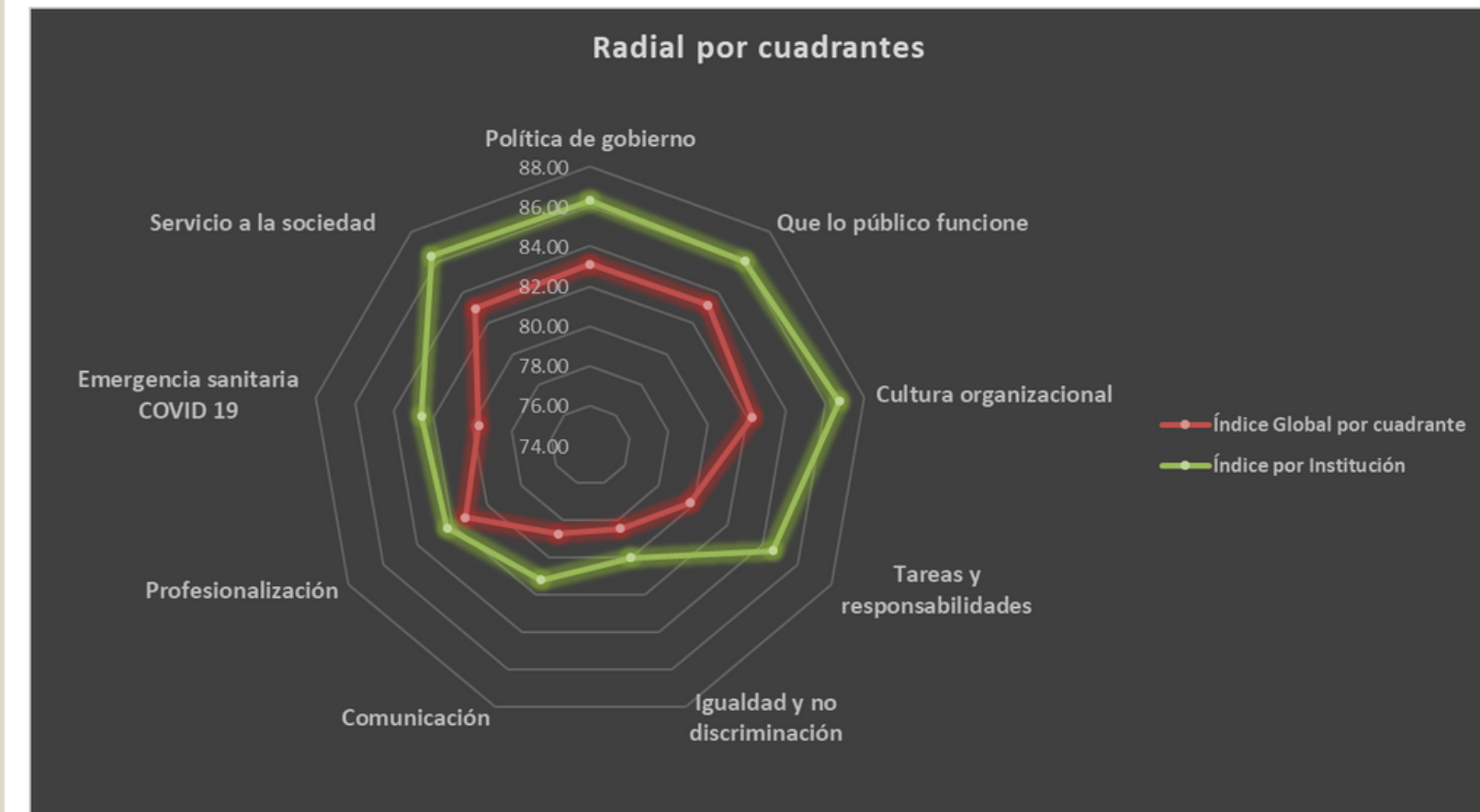
# RESULTADOS POR MATRIZ TICHY

	Herramientas administrativas		
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización
	3.2	4.80	0.98
Político	C2 Que lo público funcione	C5 Igualdad y no discriminación	C8 Emergencia sanitaria COVID -19
	2.9	1.6	2.9
Cultural	C3 Cultura organizacional	C6 Comunicación	C9 Servicio a la sociedad
	4.42	2.50	3.42

\*Dentro de los paréntesis se muestran la cantidad de reactivos por factor



Cuadrante	Nombre del cuadrante	Factores	Índice Global por cuadrante	Índice por Institución
C1	Política de gobierno	Austeridad republicana Derechos humanos	83.11	86.31
C2	Que lo público funcione	Mejora de la gestión pública Transparencia y combate a la corrupción	83.20	86.07
C3	Cultura organizacional	Identidad con la institución y valores Liderazgo positivo Balance trabajo-familia	82.27	86.72
C4	Tareas y responsabilidades	Disponibilidad de recursos materiales Normatividad y procesos	79.78	84.60
C5	Igualdad y no discriminación	Igualdad de género Igualdad y no discriminación	78.44	80.02
C6	Comunicación	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs) Colaboración y trabajo en equipo Comunicación Impacto de la encuesta en mi institución	78.72	81.20
C7	Profesionalización	Profesionalización de la Administración Pública Federal Servicio Profesional de Carrera Calidad de vida laboral Reconocimiento laboral	81.25	82.28
C8	Emergencia sanitaria COVID 19	COVID-19 Trabajo a distancia	79.69	82.61
C9	Servicio a la sociedad	Calidad y orientación a la ciudadanía	82.97	86.42



\*Dentro de los paréntesis se muestran la cantidad de reactivos por factor



**ANÁLISIS**

**COMPARATIVO**



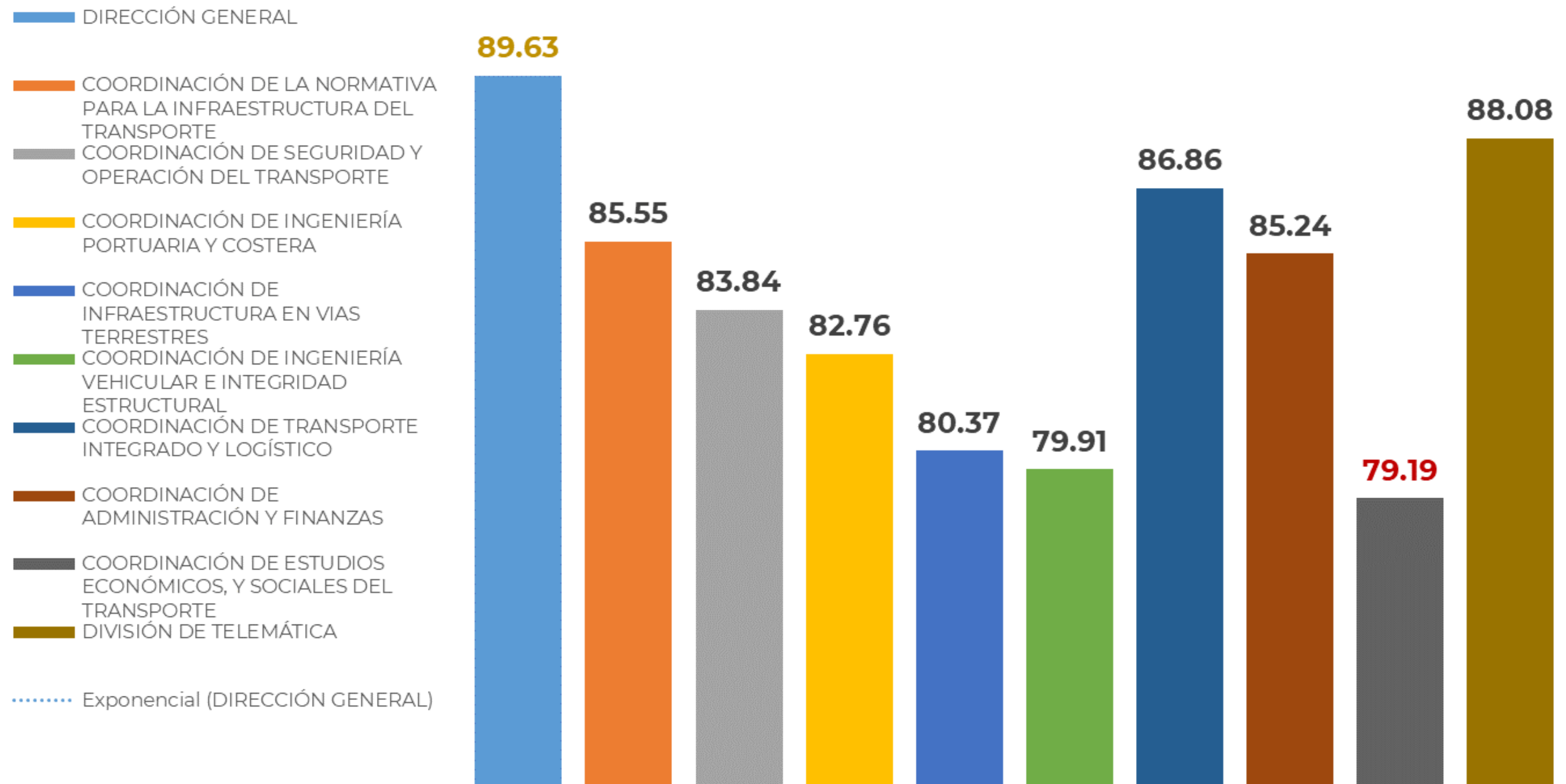
# POR ÁREA EN EL IMT

Resultados por factor (Global 80.91)



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

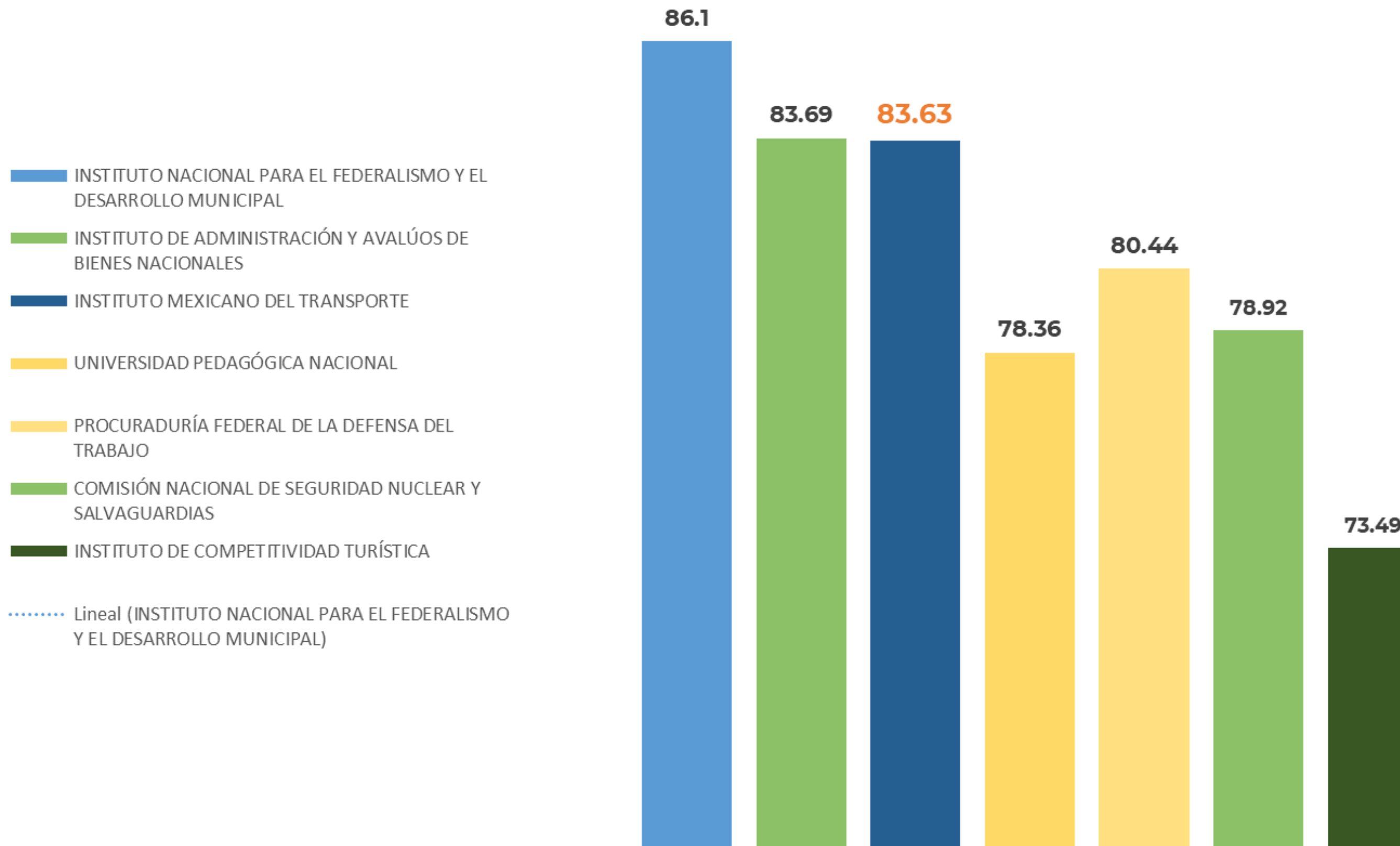


# POR RAMO EN LA APF

Resultados por factor (Global 80.91)



COMUNICACIONES  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



# POR RAMO EN LA APF

Resultados por factor (Global 80.91)



**COMUNICACIONES**  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



CLAVE DEL RAMO	NOMBRE DEL RAMO	CLAVE DE LA UR	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Índice Global por Institución
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	0	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	82.32
<b>09</b>	<b>COMUNICACIONES Y TRANSPORTES</b>	<b>A00</b>	<b>INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE</b>	<b>83.63</b>
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	C00	SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN EN EL ESPACIO AÉREO MEXICANO	76.73
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	D00	AGENCIA REGULADORA DEL TRANSPORTE FERROVIARIO	78.55
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	E00	AGENCIA FEDERAL DE AVIACION CIVIL	90.88
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	J0U	CAMINOS Y PUENTES FEDERALES DE INGRESOS Y SERVICIOS CONEXOS	78.29
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	J4Q	ORGANISMO PROMOTOR DE INVERSIONES EN TELECOMUNICACIONES	86.67
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	J9E	SERVICIO POSTAL MEXICANO	74.68
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	JZL	AEROPUERTOS Y SERVICIOS AUXILIARES	85.89
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	KCZ	TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO	74.7
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	KDH	GRUPO AEROPORTUARIO DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	87.8
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	KDK	SERVICIOS AEROPORTUARIOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	86.98
09	COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	KDN	AEROPUERTO INTERNACIONAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, S.A. DE C.V.	79.96



# POR INSTITUCIÓN EN LA APF

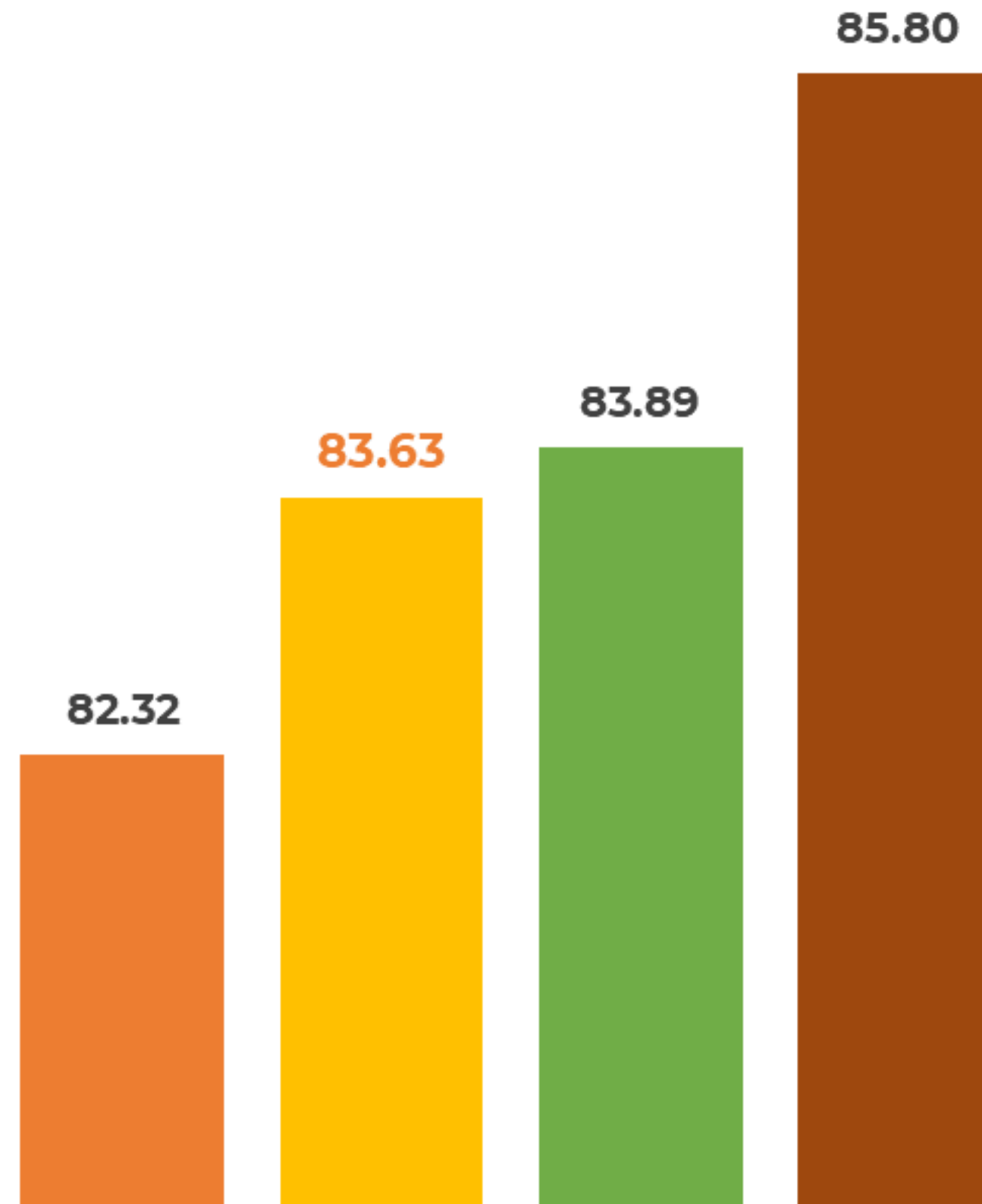
Resultados por factor (Global 80.91)



COMUNICACIONES  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



- SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
- INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE
- SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
- SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



# ÍNDICE POR SECTOR

Resultados por factor (Global 80.91)



COMUNICACIONES  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



ID Sector	Sector	Índice
7	Defensa Nacional	87.90
13	Marina	85.88
46	Comisión Nacional de Hidrocarburos	85.70
2	Presidencia de la República	85.69
6	Hacienda y Crédito Público	84.53
38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	84.53
27	Función Pública	83.89
5	Relaciones Exteriores	82.87
8	Agricultura y Desarrollo Rural	82.25
18	Energía	81.97

# ÍNDICE POR SECTOR

Resultados por factor (Global 80.91)



COMUNICACIONES  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



47	Entidades no sectorizadas	81.68
21	Turismo	80.46
11	Educación Pública	80.44
50	Instituto Mexicano del Seguro Social	80.39
16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	80.36
48	Cultura	80.33
45	Comisión Reguladora de Energía	80.24
9	Comunicaciones y Transportes	<b>79.84</b>
37	Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal	79.77
20	Bienestar	79.72
10	Economía	79.53

# ÍNDICE POR SECTOR

Resultados por factor (Global 80.91)



COMUNICACIONES  
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



25	Administración Federal de Servicios Educativos en el D.F.	79.19
14	Trabajo y Previsión Social	79.04
4	Gobernación	78.75
51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores	78.68
15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	78.59
36	Seguridad y Protección Ciudadana	78.27
31	Tribunales Agrarios	77.88
12	Salud	77.43
28	Participación a Entidades Federativas y Municipios	76.63

# PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL PTCCO 2021

Derivado de los resultados obtenidos en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020, se establecen líneas de acción para mejorar el ambiente laboral y apoyar al desarrollo profesional de los servidores públicos y contribuir al desarrollo institucional para el mejor cumplimiento de la misión del Instituto Mexicano del Transporte.



# CUMPLIMIENTO DE ACCIONES 2021



Acciones cumplidas en el 2021	Acciones programadas para el 2022
9	5

En relación al cumplimiento de acciones:


- Se cumplió al 100% las acciones comprometidas durante el ejercicio 2021
- Para el ejercicio 2022, se programan 5 prácticas de transformación, generando un impacto medio en la institución.

Las prácticas de transformación comprometidas para este ejercicio, se basa en los factores menor calificados de los resultados de la ECCO 2021, como el Servicio Profesional de Carrera; Igualdad de Género; Reconocimiento Laboral; Colaboración y Trabajo en Equipó e Igualdad y no Discriminación.

**Efectividad del PTCCO 2021 100 %**




# PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL PTCCO 2022

	Ramo	09- Comunicaciones y Transportes
	UR Siglas	'A00
	UR Nombre	A00 - Instituto Mexicano del Transporte
	Códigos de Ramo - UR	09 - A00
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

## Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	Impacto
1	1 - Fomentar el cambio en los sistemas del proceso de administración de los recursos humanos y en la cultura de los servidores públicos, contar con las mejores mujeres y hombres con vocación para el servicio público, evitando la discrecionalidad en la ocupación de los puestos públicos generando transparencia y calidad.	1- Estratégica	Capacitar y orientar al personal en cargado del tema de servicio profesional de carrera Dar seguimiento a los temas relacionados con el SPC, siguiendo la aplicación de las normas Solicitar supervisión por el OIC, para la orientación correcta de los procesos	12- Mandos Superiores, Mandos Medios y enlaces	25/04/2022	01/01/2022	17/12/2022	Convocatorias publicadas Evaluación del desempeño y metas de mandos Certificación de mandos	84 - Servicio Profesional de Carrera	Medio
2	2 - Erradicar las diferencias de género en el ámbito laboral, eliminando las desigualdades retributivas, fomentando la promoción interna y la llegada de mujeres a puestos directivos.	1- Estratégica	Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal Generar concurso en mandos directivos, exclusivo para mujeres	18- Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	25/04/2022	01/01/2022	17/12/2022	Convocatoria publicada exclusiva para mujeres Nombramientos o promoción de mujeres en mandos directivos	55 - Equidad de género	Medio
3	3 - Impulsar el alto desempeño de los trabajadores(as) del IMT, para garantizar el cumplimiento de sus objetivos y lograr resultados satisfactorios para esta institución.	2- Operativa	Reconocer el esfuerzo del personal, a través de estímulos de desempeño Realizar reuniones mensuales o trimestrales por coordinación, para reconocer el trabajo y los resultados de las metas establecidas.	18- Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	25/04/2022	01/01/2022	17/12/2022	Evaluación del desempeño del personal operativo Convocatoria de participación Resultados de convocatoria Minutas de las reuniones por coordinación	99 - Reconocimiento laboral	Bajo

# PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL PTCCO 2022

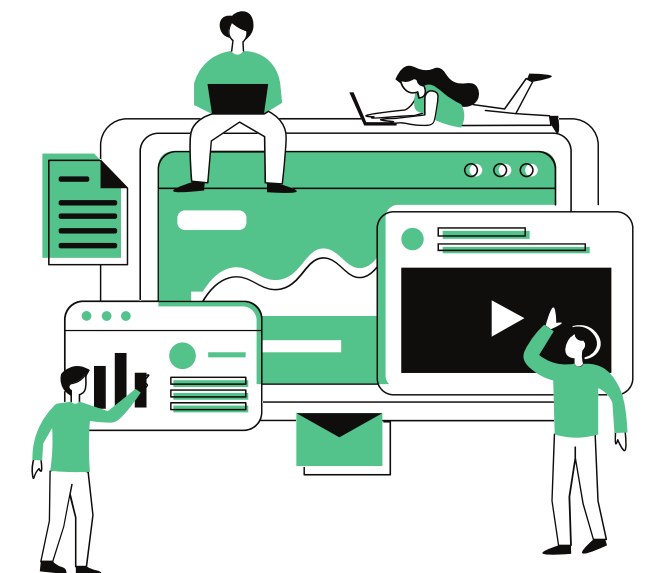
		Ramo	09- Comunicaciones y Transportes							
		UR Siglas	'A00							
		UR Nombre	A00 - Instituto Mexicano del Transporte							
		Códigos de Ramo - UR	09 - A00							
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)										
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)						/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente				
Reporte de PTCCO										
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	Impacto
4	4 - Programar actividades de integración, que permita al personal del IMT colaborar en equipos de trabajo efectivos y de alto desempeño.	2- Operativa	Realizar invitación al personal, para participar en actividades de integración y difundir los resultados de dichas actividades, a través de la página de la Intranet	1- Todo el personal	25/04/2022	01/01/2022	17/12/2022	Programa de actividades Difusión de resultados de las actividades, a través de la página de la Intranet	90 - Colaboración y trabajo en equipo	Medio
5	5 - Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal del IMT, para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia	1- Estratégica	Realizar difusión en temas libres de violencia a través de correo y página del IMT Difundir a través de la página del IMT, los protocolos de actuación Realizar certificación en la NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación Programar cursos con temas de igualdad entre mujeres y hombres, así como en temas de hostigamiento y acoso sexual, para el personal de nuevo ingreso.	1- Todo el personal	25/04/2022	01/01/2022	17/12/2022	Difusión a través de correo, página del IMT e Intranet Resultado de certificación de la NMX-R-025-SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación Resultados del programa de capacitación	56 - Igualdad y no Discriminación	Alto



## DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ECCO Y DE LAS PTCCO

Los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, son difundidos para conocimiento del personal en la página de este Instituto, mismo que pueden comparar con los resultados de los años anteriores.

<https://www.gob.mx/imt/documentos/clima-laboral-238541?idiom=es>





**ECCO 2021**

Las prácticas de transformación forman parte de las acciones que nos permitirán mejorar a la Administración Pública Federal y lograr la consolidación de un ambiente laboral que permita servir más y mejor a todo el pueblo de México,

**“Medir para Actuar Actuar para Mejorar”**

Instituto Mexicano del Transporte